



Period covered by this COE
From February 2019
To: February 2021

Part I. Statement of Continued Support by the President

31 gennaio 2021

Ai nostri stakeholders

sono lieta di confermare che AIDP rinnova il proprio sostegno al Global Compact delle Nazioni Unite e ai suoi dieci principi nelle aree dei diritti umani, del lavoro, dell'ambiente e della lotta alla corruzione.

In questa Communication of Engagement, descriviamo le azioni che la nostra organizzazione ha intrapreso in questi ultimi due anni per supportare il Global Compact delle Nazioni Unite e i suoi principi come suggerito per un'organizzazione come la nostra (Non-Business Participation: Civil Society Organizations/Non-Governmental Organizations).

Ci impegniamo inoltre a condividere queste informazioni con i nostri associati utilizzando i nostri principali canali di comunicazione.

Isabella Covili Faggioli
Presidente Nazionale AIDP

Part II. Description of Actions

- ❖ AIDPrs, AIDP Giovani e AIDP Inclusion, con il patrocinio di ASviS e Regione Emilia-Romagna | **21 gennaio 2021** | **Responsabilità e sostenibilità per persone, imprese e territori**
Prima tappa del **Roadshow nazionale Responsabilità Sociale e Sostenibilità** di AIDP. Il ciclo di eventi toccherà tutte le regioni italiane lungo il corso del 2021 allo scopo di contribuire, nelle comunità locali, alla diffusione dei temi di responsabilità sociale nelle funzioni HR e di promuovere un dialogo e confronto attraverso tavoli di lavoro regionali. [LINK](#)
- ❖ AIDPrs e Centro Ricerche AIDP | **dicembre 2020** | **Indagine sulla responsabilità Sociale**
[Risultati](#)
- ❖ **AIDP AWARD 2021** | **gennaio 2021** | lancio della decima edizione del concorso nazionale annuale che premia l'eccellenza HR con particolare riferimento agli obiettivi di responsabilità sociale, di lavoro dignitoso. Il concorso raccoglie esempi e sperimentazioni capaci di ispirare e dare slancio alle nostre organizzazioni, capaci di generare un contagio positivo e, quindi, da riconoscere e "premiare". A concorrere all'iniziativa – da tutta Italia – ci sono Aziende del settore privato ed Enti ed Istituzioni del settore pubblico e del non profit. La partecipazione al concorso è libera e gratuita. [LINK](#)
- ❖ **Direzione del Personale** | **dicembre 2020 - febbraio 2021**
Numero della rivista di AIDP interamente dedicato alla ripartenza, attraverso le parole chiave di **empatia, creatività, consapevolezza, pluralismo, alleanza, inclusione, LAVORO**. La pandemia ha reso evidente che la società e l'economia vanno cambiate, perché il paradigma sul quale sono cresciute non regge le sfide della giustizia, del benessere, della cura del pianeta e del futuro. Occorre ricostruire i legami dentro e fuori l'impresa. Servono nuovi modelli di leadership e nuovi comportamenti per nuove istanze e per aziende sempre più decentrate e virtuali tese a perseguire un modello sostenibile di impresa, ad assegnare sempre maggior importanza ai temi legati al benessere e alla salute, ai temi delle competenze e del dialogo tra generazioni, ai temi dell'inclusione di vecchie e nuove fragilità nel lavoro, ai temi dell'autonomia, del lavoro dignitoso ma anche della soddisfazione nel lavoro, della creatività e dell'imprenditorialità. [LINK AL NUMERO](#)
- ❖ **HR Mission 2020 – lavorare con e per le Persone nell'emergenza** | **15 dicembre 2020** Obiettivo del concorso nazionale: premiare la dedizione, la creatività e l'innovazione messa in campo durante l'emergenza COVID-19 dalle figure professionali che operano nell'ambito Risorse Umane, professionisti altamente specializzati in uno dei settori maggiormente strategici all'interno delle aziende. [LINK](#)
- ❖ AIDP Lazio | **27 novembre 2020** | **Lavoro e partecipazione: la sfida dell'inclusione per i Disability Manager Italiani**
[LINK](#)
- ❖ AIDP Lombardia | **8 ottobre 2020** | **Il valore della fragilità psichica: le sfide dell'inclusione lavorativa**
L'ambito lavorativo rappresenta un'area di realizzazione fondamentale sia per la propria identità personale, sia per la gestione della dimensione familiare e sociale. La sfida per le istituzioni e le organizzazioni è quella di condividere piani concreti che incoraggino e garantiscano il **diritto al lavoro dignitoso** e a una **reale inclusione anche alle persone con fragilità psichica**. [LINK](#)
- ❖ AIDP Lazio | **6 ottobre 2020** | **Rivoluzione inclusiva. Impatto del Covid19 su diversità e disabilità e risposta delle aziende**
[LINK](#)

- ❖ **AIDP Inclusion | 10 settembre 2020 | AIDP @ GLOBAL INCLUSION 2020**
Un confronto serrato tra esperti/e in 9 tavoli tematici: 18 ore di diretta in cui si è messo a fattor comune consapevolezza e buone pratiche con l'obiettivo di individuare priorità, azioni e linee guida per le organizzazioni al fine di mettere concretamente al centro le persone. [LINK](#)
- ❖ **AIDP Emilia-Romagna | 13 luglio 2020 | Inclusione dei lavoratori stranieri: necessità o opportunità?**
Organizzato da Coop. Lai-momo nell'ambito del progetto europeo MIraGE si rivolge a datori/datrici di lavoro, consulenti e responsabili HR che vogliano intraprendere percorsi di inclusione di personale straniero nelle proprie realtà. Tema: le sfide della presenza di diverse culture nella forza lavoro (dai possibili ostacoli normativi alle difficoltà del dialogo interculturale). [LINK](#)
- ❖ **AIDP Lombardia | 26 giugno 2020 | Sport e inclusione in azienda**
Il COVID_19 ci ha obbligato a cambiare abitudini di vita e stile lavorativo, prima che fossimo pronti a farlo. La sedentarietà ed il distanziamento sociale impoveriscono le relazioni indispensabili al nostro benessere mentale e fisico oltre che il tessuto connettivo delle aziende. Per ridisegnare le relazioni e migliorare benessere e produttività in questo nuovo contesto divulghiamo l'esperienza di aziende innovative già impegnate sull'attivazione fisica e mentale dei collaboratori. [LINK](#)
- ❖ **Progetto #AIDP_aid | primavera 2020**
Massiccia raccolta fondi per combattere il Coronavirus promossa dall'Area Responsabilità Sociale AIDP, amplificando – grazie alla rete di contatti estesi su tutto il territorio nazionale dell'Associazione – le varie iniziative di raccolta fondi nate in seno ai territori. [LINK](#)
- ❖ **Aidp Lazio | 21 febbraio 2020 | Disability and diversity Management: il futuro del lavoro**
[LINK](#)
- ❖ **AIDP Lombardia | 3 dicembre 2019 | Disabilità e Lavoro. Storie di aziende che investono nell'inclusione**
«Abilitiamo la disabilità» è il tavolo di lavoro che vede convergere le imprese, le istituzioni e le organizzazioni no-profit in un confronto volto a promuovere la cultura dell'inclusione e abilitare un processo di trasformazione del modo di intendere la disabilità. Un'occasione di costruzione di valore condiviso, con l'ambizione di trovare un punto di incontro tra l'obbligo di assunzione, il valore sociale dell'inclusione delle persone con disabilità e le esigenze delle aziende. [LINK](#)
- ❖ **AIDP International | Trieste, 14-15 ottobre 2019 | SDGs Annual Forum**
Partecipazione di **Ilaria Agosta** Presidente AIDP Triveneto e Membro AIDP International @ **Innovazione per l'Agenda 2030**. Temi: Innovazione e Inclusione, Innovazione e Resilienza, Innovazione e Economia Circolare (riduzione e riutilizzo dei rifiuti, efficienza energetica, uso consapevole delle risorse), Innovazione e Finanza Sostenibile. [LINK](#)
- ❖ **AIDP Diversity | 11 settembre 2019 | AIDP @ GLOBAL INCLUSION 2019**
AIDP ha contribuito all'iniziativa portando testimonianze, stimoli e risorse grazie ai propri gruppi di lavoro dedicati a Diversity, Giovani e Responsabilità Sociale. Tra sessioni plenarie, hub creativi e panel con l'intervento di leader d'impresa, si è declinato il tema dell'inclusione secondo diverse prospettive, dalla tecnologia alla sostenibilità, dalla cittadinanza globale all'innovazione, rivolgendosi a giovani, professionisti, studenti, talenti delle imprese, associazioni e istituzioni. [LINK](#)
- ❖ **Domenica 9 giugno 2019 | Charity run fuori congresso: corri con AIDP per l'Istituto Serafico.**
Il Serafico (www.serafico.org), fondato nel 1871, è un modello di eccellenza italiana ed internazionale nella riabilitazione, nella ricerca e nell'innovazione medico scientifica per i ragazzi con disabilità plurime. [LINK](#)

- ❖ **14-16 maggio 2019**, Roma | **AIDPpa @ Forum della Pubblica Amministrazione**
Creare valore pubblico, intervento di Luigi Maria Vignali *Il dirigente della PA del futuro*. [LINK](#)
- ❖ **Direzione del Personale marzo 2019-maggio 2019** | **Ti fidi?**
Articolo su *Rispetto e formazione. La formula contro le molestie sui luoghi di lavoro* di Tatiana Biagioni.
Articolo su *Molestie sessuali sul luogo di lavoro: quale tutela penale* di Patrizia Pancanti. [LINK](#)
- ❖ AIDP Piemonte | **11 aprile 2019**, Torino | **Disabilità: il talento non ha barriere**
Inclusione e valorizzazione delle persone diversamente abili nelle aziende. [LINK](#)

Inoltre, si sono rinnovate e rafforzate le varie collaborazioni istituzionali già in essere nel precedente biennio, e di nuove sono state strettte o sono in corso di definizione, nella consapevolezza che gli aspetti più critici della globalizzazione debbano essere affrontati in una logica di collaborazione ampia ed estesa. Da qui:

- ❖ **Collaborazione con CNEL Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro |dal 2019**. Obiettivi: coordinare ed ottenere il massimo rendimento in termini sociali e culturali dalle rispettive competenze, esperienze e conoscenze sulle tematiche del lavoro in Italia, attraverso il confronto tra i rappresentanti e gli esponenti delle rispettive organizzazioni, costituendo task force idonee alle esigenze dei vari progetti, o promuovendo attività di studio, analisi ed indagini in partnership.
- ❖ **Rinnovata adesione ad ASviS** Alleanza Italiana per lo Sviluppo Sostenibile – per far crescere nella società italiana, nei soggetti economici e nelle istituzioni la consapevolezza dell'importanza dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo sostenibile e per mobilitare all'azione allo scopo di realizzare gli Obiettivi di Sviluppo sostenibile (dal 2018).
- ❖ **Rinnovata adesione a Parks Liberi e Uguali** per aiutare le aziende a comprendere e realizzare al massimo le potenzialità di business legate allo sviluppo di strategie e buone pratiche rispettose della diversità e fondate su principi di inclusione, in particolar modo nell'area del Diversity Management legata all'orientamento sessuale e all'identità di genere.
- ❖ **Rinnovata collaborazione con ANCI** – Associazione Nazionale dei Comuni Italiani – cooperazione pubblico/privato su progetti e iniziative congiunte a livello territoriale e nazionale su temi del lavoro, del benessere organizzativo, smart working, meritocrazia.
- ❖ Sostegno a gruppi di lavoro dedicati a specifiche tematiche: **AIDP Inclusion, AIDP Giovani, AIDP Responsabilità Sociale, AIDP Pubblica Amministrazione e AIDP International**.
- ❖ **Numerosi articoli delle nostre riviste, pubblicazioni ed eventi nonché ricerche e studi** organizzati a livello nazionale o dai 16 gruppi regionali hanno avuto come oggetto e focus la valorizzazione dei principi legati ai **diritti umani**, al **lavoro**, all'**ambiente** e alla **lotta alla corruzione**. Le iniziative sopra riportate forniscono alcuni esempi ma non sono esaustive. Per un approfondimento sulle varie attività: www.aidp.it

Part III. Measurement of Outcomes

Grazie a tutte le sopra citate iniziative, la sensibilità dei manager HR e delle stesse aziende sui temi della CSR in senso ampio è notevolmente cresciuta come rilevano le indagini da noi fatte nel corso del biennio e i progetti presentati ad AIDP AWARD ed HR Mission che raccontano come sta evolvendo la cultura d'impresa e su quali orientamenti si indirizza. La capacità dell'Associazione di contagiare positivamente il mondo manageriale e professionale HR è alta: con oltre 3.000 Soci attivi, una community di più di 20.000 membri, 16 gruppi regionali, una rete internazionale (EAPM, WFPM, FMRH), è promotore di alleanze fra enti e associazioni che valorizzino il sistema "Persona e Lavoro" a livello nazionale e internazionale, ed è partner riconosciuto dalle istituzioni per analizzare e interpretare lo scenario del lavoro italiano, nonché anticipare e proporre soluzioni coerenti ed efficaci. AIDP è attiva poi nel campo dell'editoria con due riviste **Direzione del Personale** (trimestrale) ed **HR On Line** (quindicinale) e con una collana editoriale con **FrancoAngeli**, dedicata a chi si occupa della gestione e della crescita delle Persone, ed organizza all'anno oltre 250 eventi di eccellenza con specifica attenzione all'ambito HR.

Ciò premesso si fornisce un elenco con i dati di partecipazione ai principali eventi e iniziative di cui al **punto II**:

- ❖ AIDPrs, AIDP Giovani e AIDP Inclusion, con il patrocinio di ASviS e Regione Emilia-Romagna | **21 gennaio 2021** | **Responsabilità e sostenibilità per persone, imprese e territori**
Partecipanti: 190
- ❖ AIDPrs e Centro Ricerche AIDP | **dicembre 2020** | **Indagine sulla responsabilità Sociale**
Partecipanti: 100
- ❖ **AIDP AWARD 2021** | **gennaio 2021** | lancio della decima edizione del concorso nazionale annuale
in progress
- ❖ **Direzione del Personale** | **dicembre 2020 - febbraio 2021**
Tiratura: 5000
- ❖ **HR Mission 2020 – lavorare con e per le Persone nell'emergenza** | **15 dicembre 2020**
Aziende in concorso: 103
- ❖ AIDP Lazio | **27 novembre 2020** | **Lavoro e partecipazione: la sfida dell'inclusione per i Disability Manager Italiani**
Partecipanti: 53
- ❖ AIDP Lombardia | **8 ottobre 2020** | **Il valore della fragilità psichica: le sfide dell'inclusione lavorativa.**
Partecipanti: 114
- ❖ AIDP Lazio | **6 ottobre 2020** | **Rivoluzione inclusiva. Impatto del Covid19 su diversità e disabilità e risposta delle aziende**
Partecipanti: 213
- ❖ AIDP Inclusion | **10 settembre 2020** | **AIDP @ GLOBAL INCLUSION 2020**
Partecipanti: 403
- ❖ AIDP Emilia-Romagna | **13 luglio 2020** | **Inclusione dei lavoratori stranieri: necessità o opportunità?**
Non pervenuto
- ❖ AIDP Lombardia | **26 giugno 2020** | **Sport e inclusione in azienda**
Partecipanti: 54

- ❖ **Progetto #AIDP_aid | primavera 2020**
AIDP LOMBARDIA per l'Ospedale Fatebenefratelli Sacco e la Croce Rossa Italiana
AIDP UMBRIA per l'Azienda Ospedaliera di Perugia
AIDP CAMPANIA per Azienda Ospedaliera dei Colli - Ospedale Domenico Cotugno e per le Suore di Carità dell'Assunzione di Napoli
AIDP PIEMONTE E VALLE D'AOSTA per l'Ospedale Amedeo di Savoia con Fondazione LA STAMPA | Specchio dei Tempi
AIDP TOSCANA per l'Azienda Ospedaliero Universitaria Careggi
AIDP EMILIA ROMAGNA per l'AIL (Associazione Italiana per la lotta alle leucemie, linfomi e altre patologie onco-ematologiche) sezione di Bologna, in favore del Servizio di Assistenza Domiciliare
AIDP LIGURIA per l'Istituto Chiossone Onlus per ciechi e ipovedenti
AIDP TRIVENETO in collaborazione con CSV Padova ed ENAIP Veneto, per l'acquisto di tablet destinati a studenti bisognosi delle scuole elementari, medie ed istituti professionali

- ❖ AIDP Lazio | **21 febbraio 2020** | **Disability and diversity Management: il futuro del lavoro**
Partecipanti: 70

- ❖ AIDP Lombardia | **3 dicembre 2019** | **Disabilità e Lavoro. Storie di aziende che investono nell'inclusione**
Partecipanti: 120

- ❖ AIDP International | **Trieste, 14-15 ottobre 2019** | **SDGs Annual Forum: Innovazione per l'Agenda 2030**
Aziende partecipanti: 140

- ❖ AIDP Diversity | **11 settembre 2019** | **AIDP @ GLOBAL INCLUSION 2019**
Partecipanti: 100

- ❖ **Domenica 9 giugno 2019** | **Charity run fuori congresso: corri con AIDP per l'Istituto Serafico.**
Partecipanti: 94

- ❖ **14-16 maggio 2019**, Roma | **AIDPpa @ Forum della Pubblica Amministrazione**
 Creare valore pubblico, intervento di Luigi Maria Vignali *Il dirigente della PA del futuro*
Partecipanti: 120

- ❖ **Direzione del Personale marzo 2019-maggio 2019** | **Ti fidi?**
Tiratura 5000

- ❖ AIDP Piemonte | **11 aprile 2019**, Torino | **Disabilità: il talento non ha barriere**
Partecipanti: 74