

## IL PROGRAMMA

### Lavoro Abile

#### Opportunità, Best practice e Strumenti di inclusione

22 marzo 2018 presso Sala Ariston, City Life, Piazza Tre Torri (MM5 Tre Torri)

- 14.00 Registrazione partecipanti
- 14:15 Saluti Istituzionali del Comune di Milano
- 14:30 Introduzione “Abilitiamo la disAbilità” - Andrea Orlandini, Vicepresidente Nazionale AIDP e Camillo Caputo, Consulente Integr@lavoro ASST Fatebenefratelli Sacco
- 14.40 “Il ruolo formativo del Disability Manager per l'inclusione lavorativa” - Consuelo Battistelli, Diversity Engagement partner, IBM Italia
- 15.00 "disAbilità: buone pratiche di lavoro Abile in Accenture" - Fabio Fantauzzi, Job Station Program Lead e Alberto Lapi, Employee Relations and HR Policies Lead (Italy, Greece and Central Europe)
- 15.20 “Un caso di inclusione culturale: obbligo, etica e opportunità di change management - l’esperienza di Nestlé” - Chiara Bisconti, Inclusion and Wellbeing Champion Gruppo Nestlé Italia e Mauro Moretto, Facility Management Servizi Generali Gruppo Nestlé
- 15.40 "Abilità e talenti all’Ospedale Sant’Anna di Torino - l’esperienza di UniCredit" - Francesca Bonsi Magnoni, Welfare & People Care, Disability Management e Angelo Abeni, Specialista Centro Mutui Imprese UniCredit Spa
- 15.55 "La disAbilità sopravvenuta: Parkinson, malattia e creatività - il caso ATM" - Alissia Pistarà, Psicologa Welfare ATM accompagnata dal collega Luigi Castelli
- 16.10 “MA.PO.: un progetto per il Mantenimento del Posto di lavoro presso il Comune di Milano” - Daria Maistri, Direttore Area Domiciliarità Cultura della Salute del Comune di Milano e Emanuela Trevisi, Fondazione Asphi Onlus, Esperta di inclusione lavorativa per le persone con disabilità
- 16.30 “Disabilità e Servizi Pubblici: indicazioni per una efficace inclusione lavorativa” - Barbara Sanna, Integralavoro ASST Fatebenefratelli-Sacco e Ornella Villella, Responsabile Celav - Comune di Milano
- 16.50 Conclusioni