

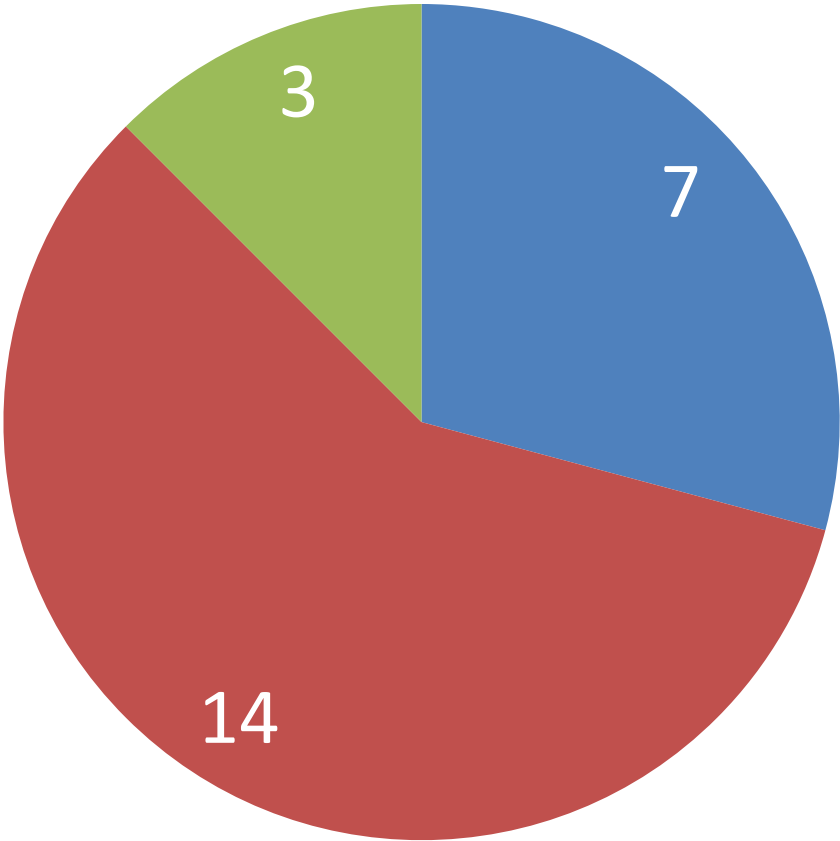


***GESTIRE LE RISORSE UMANE IN TEMPO DI
CRISI***

SONDAGGIO tra i dirigenti pubblici

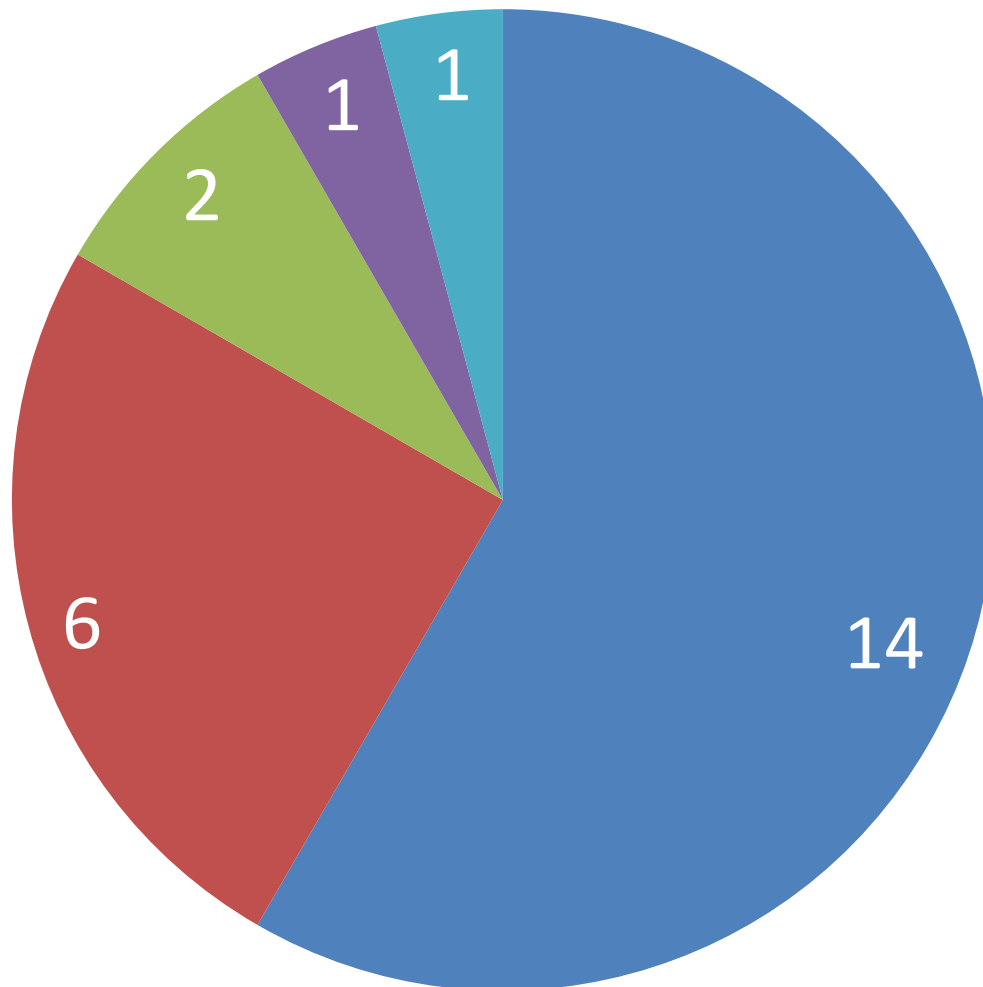
quanti dipendenti conta la tua amministrazione?

■ più di mille ■ tra 150 e 1000 ■ tra 50 e 150

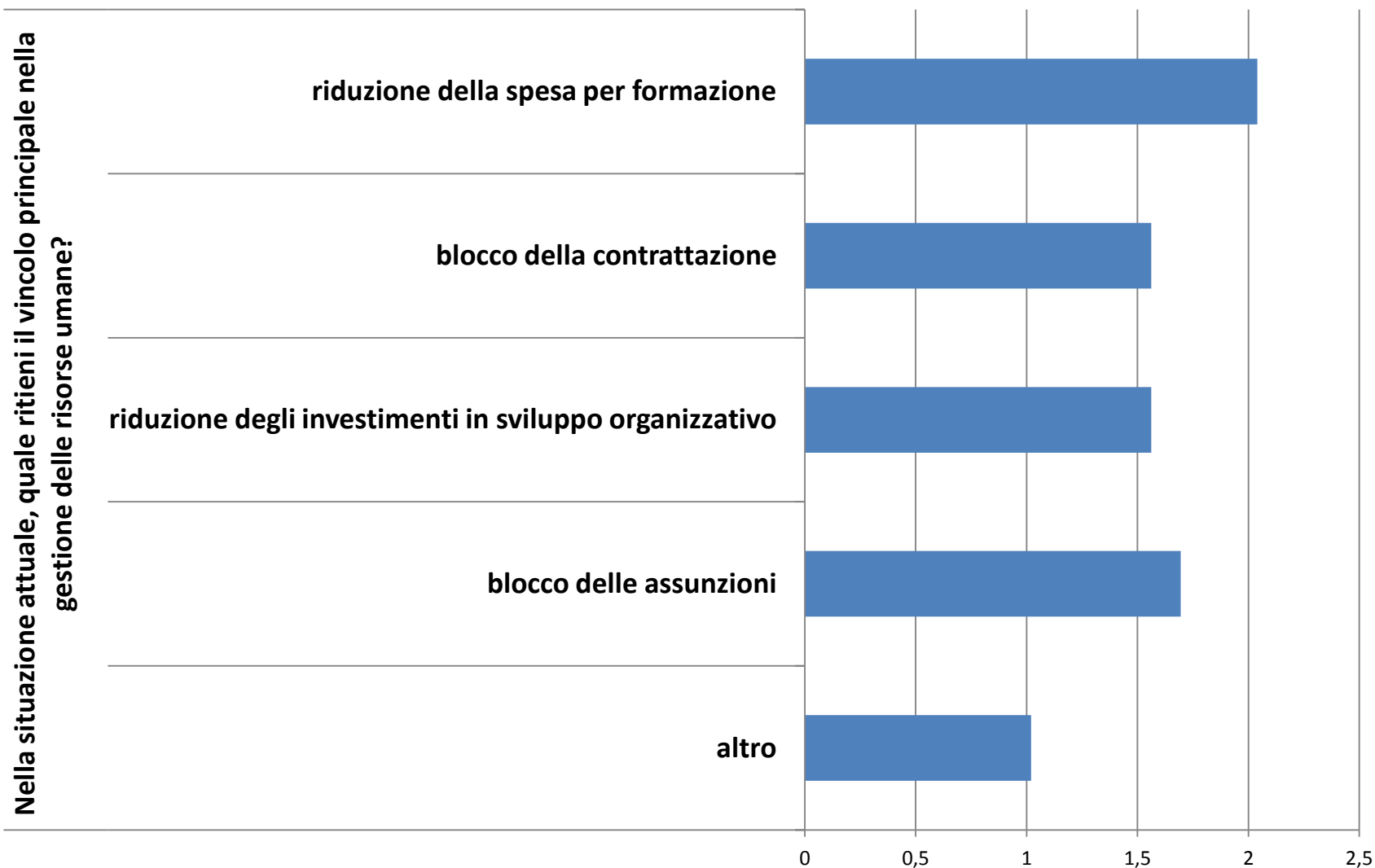


Tipo di amministrazione

■ comune ■ provincia ■ regione ■ consorzio ■ ministero



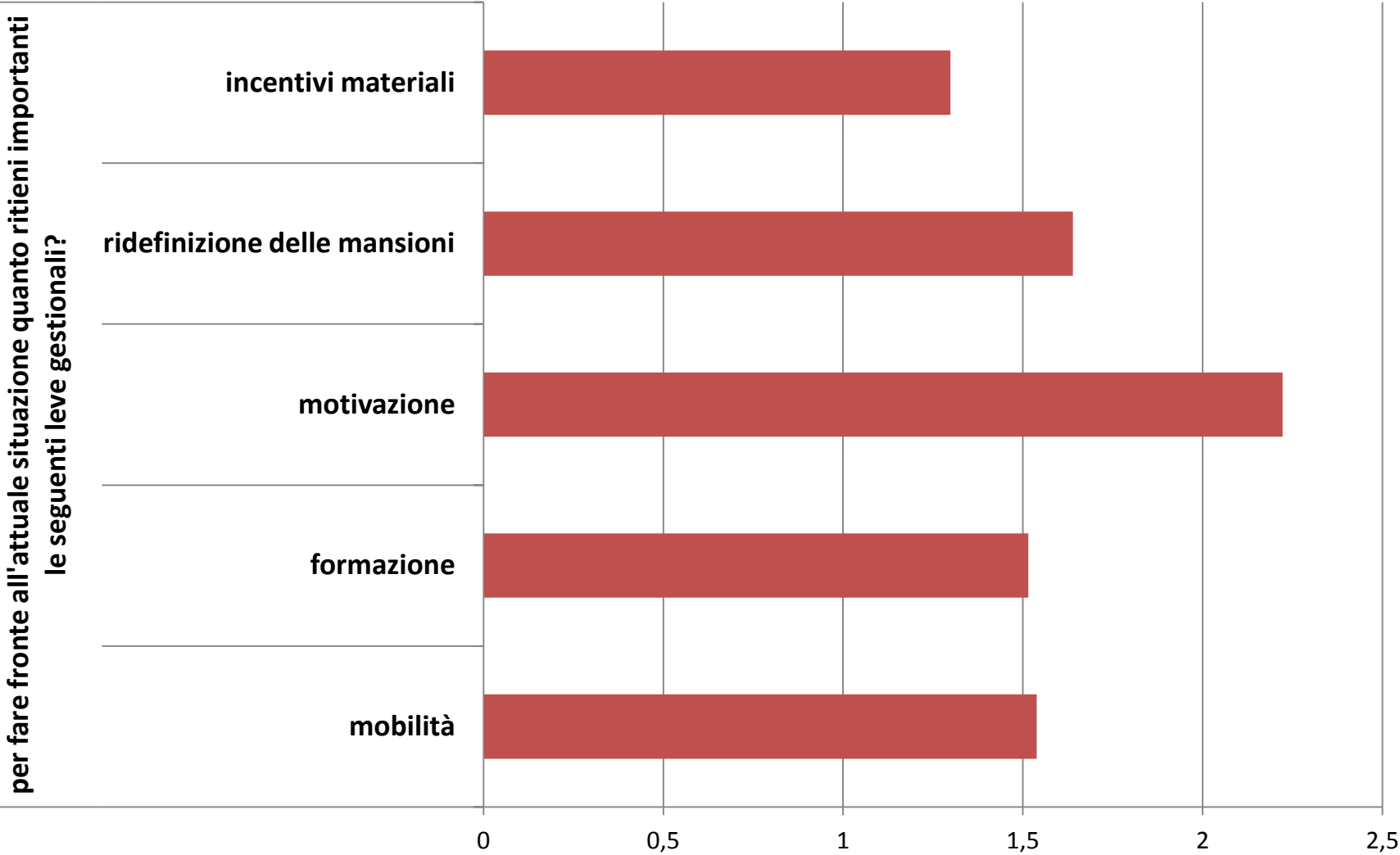
Nella situazione attuale, quale ritieni il **vincolo** principale nella gestione delle risorse umane? (in ordine di importanza)



cos'è altro

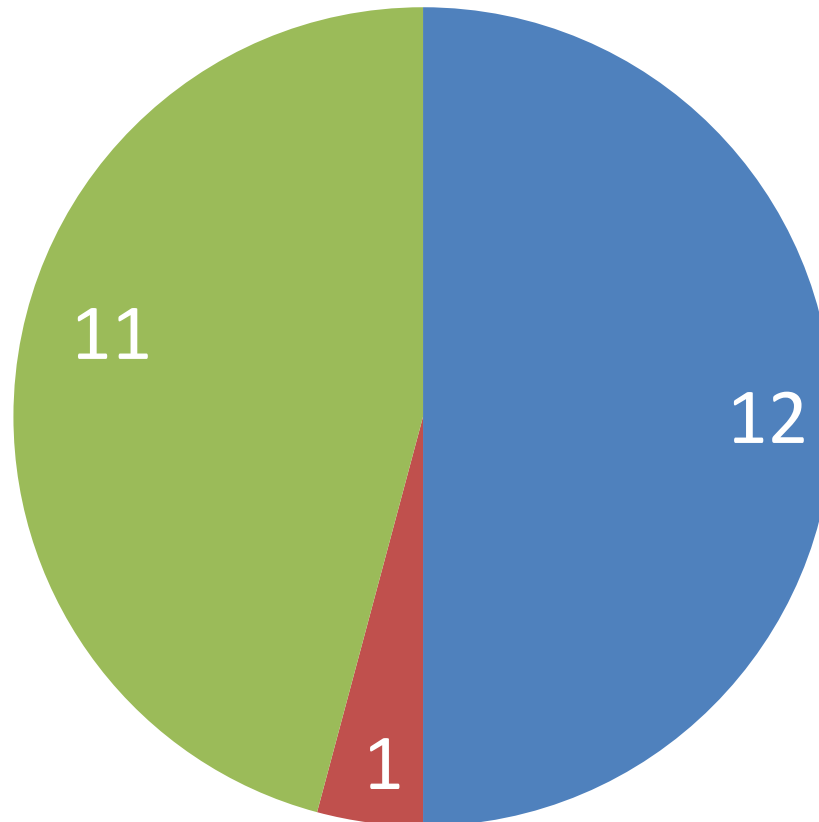
l'ingerenza politica	invadenza del soggetto politico
mancanza di compiute indicazioni politico-strategiche	limiti del patto di stabilità
vincoli di bilancio e vincolo di non incremento spesa personale di cui art. 1 comma 557 della Finanziaria 2007	blocco orizzontale spese
la continua modifica del quadro normativo esterno.	assenza di CCNL adeguati alle nuove normative e chiari
demotivazione del personale	motivazione
mancanza di strumenti e risorse disponibili per incentivare i migliori	
scarsa capacità manageriale	

per fare fronte all'attuale situazione quanto ritieni importanti le seguenti **leve** gestionali? (in ordine di importanza)



la ripresa della contrattazione aziendale

- contribuirà senz'altro a migliorare il funzionamento organizzativo
- rappresenterà un vincolo in più da gestire
- non migliorerà il funzionamento organizzativo



Ritieni che l'innovazione in particolare sul fronte HR possa aiutare e facilitare la gestione e l'adattamento al cambiamento?

