

# Il futuro del welfare aziendale in Italia dopo la Legge di Stabilità 2016

## Indagine su un campione di HR manager



Ricerca a cura di

**Luca Pesenti**

*Facoltà di Scienze Politiche e Sociali*

*Università Cattolica*



UNIVERSITÀ  
CATTOLICA  
del Sacro Cuore

Ricerca commissionata da

**Welfare Company**

**(società di QUI! Group)**

In collaborazione con

**AIDP**

ASSOCIAZIONE ITALIANA PER  
LA DIREZIONE DEL PERSONALE

SETTEMBRE 2016

# La ricerca

- Prima indagine sui giudizi e le aspettative del mondo HR dopo la riforma della normativa
- Ricerca commissionata da Welfare Company (società di Qui Group)
- Campione: **335 professionisti HR** aderenti AIDP (Ass. Italiana per la Direzione del Personale)

Ricerca a cura del prof. **Luca Pesenti** (Università Cattolica),  
commissionata da **Welfare Company** (società di QUI! Group), in collaborazione con **AIDP**

Settembre 2016

# Il contesto

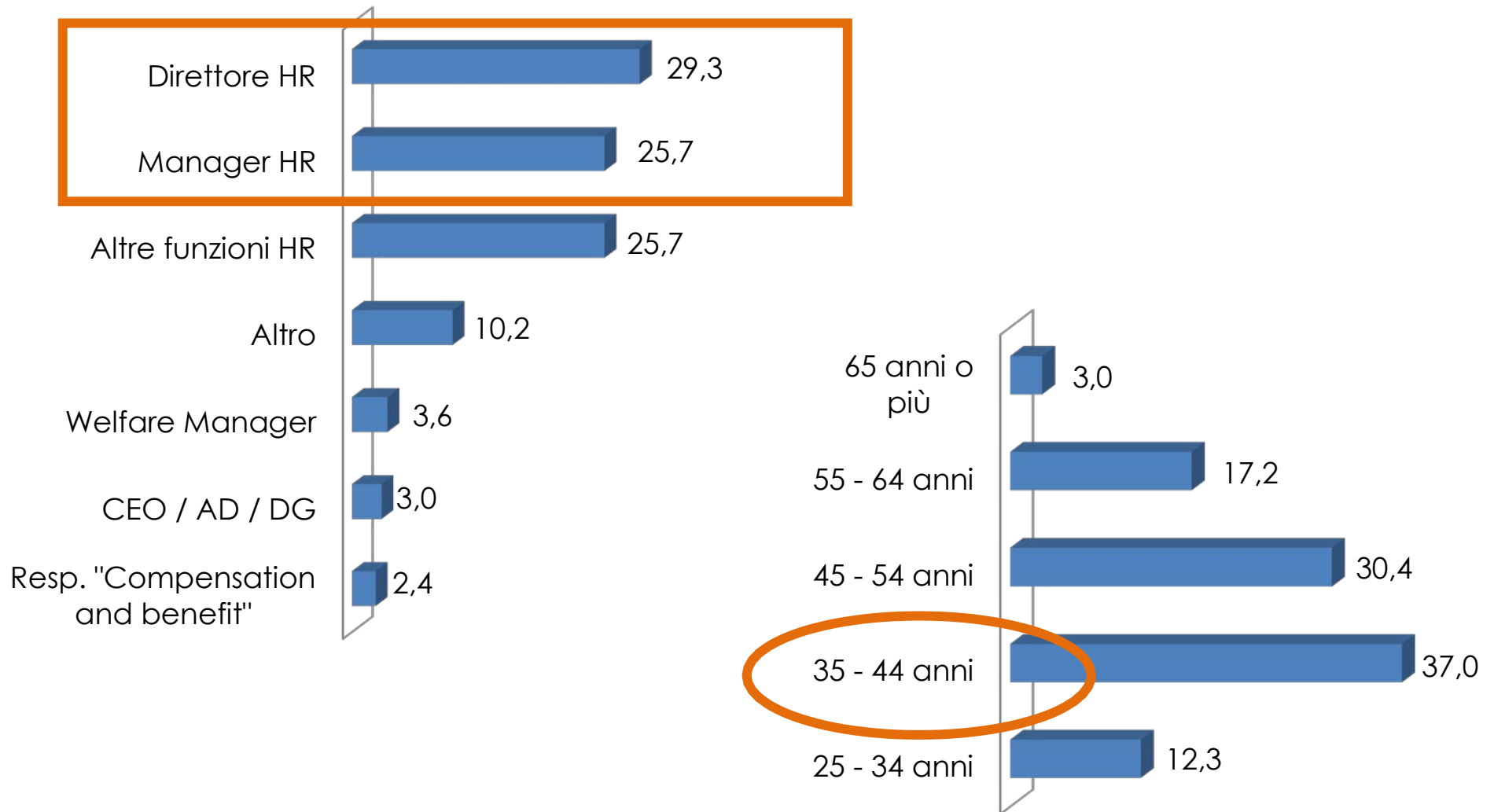
- Nuova normativa da valutare negli effetti
- Settore in sviluppo, ma con asimmetrie di densità:
  - Alta nelle grandi / Bassa nelle PMI
  - Alta nei Servizi / Bassa nel commercio
  - Alta al Nord / Bassa al Sud
- Crescente scopertura di alcune aree di «nuovi bisogni» da parte del welfare pubblico e arretramento sui «vecchi bisogni»

# Le caratteristiche del campione

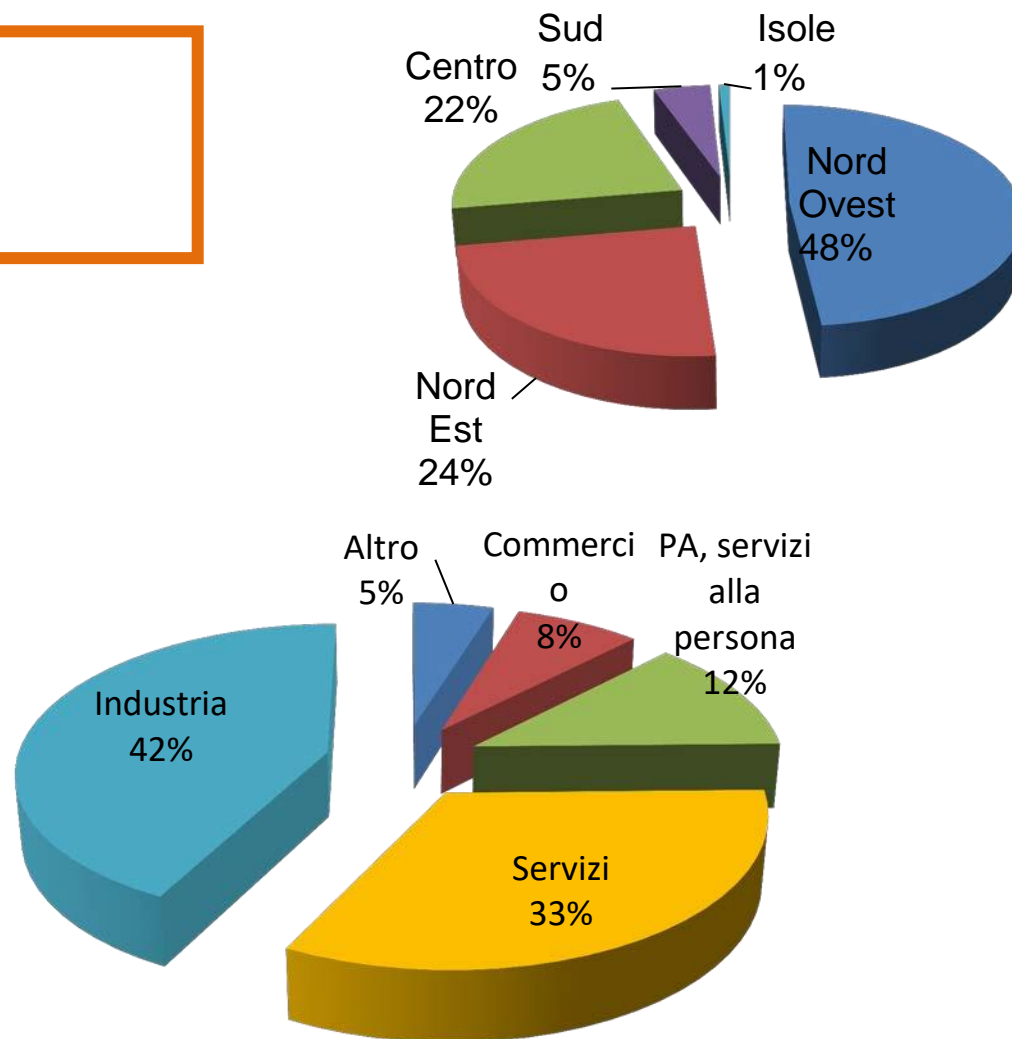
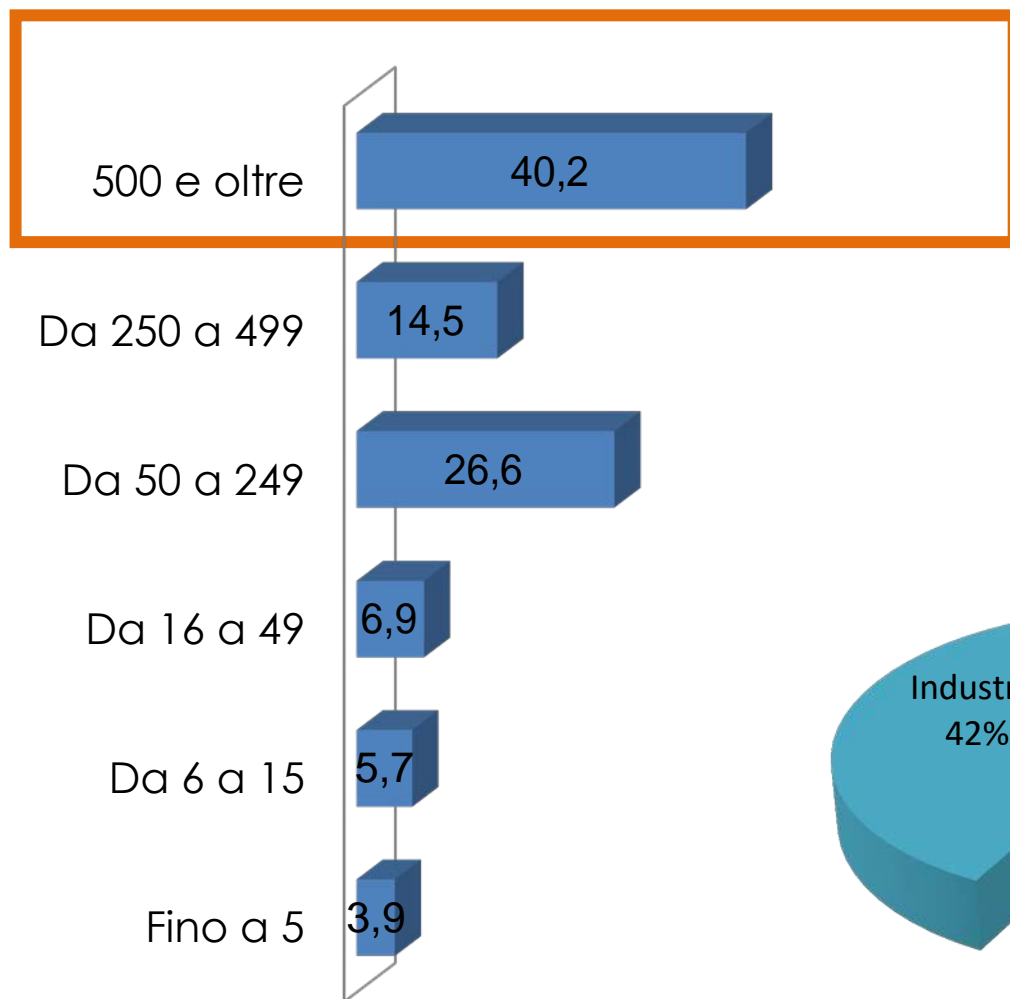
Ricerca a cura del prof. **Luca Pesenti (Università Cattolica)**,  
commissionata da **Welfare Company** (società di QUI! Group), in collaborazione con **AIDP**

Settembre 2016

# Il campione



# Le aziende



Ricerca a cura del prof. **Luca Pesenti (Università Cattolica)**,  
commissionata da **Welfare Company** (società di QUI! Group), in collaborazione con **AIDP**  
Settembre 2016

# Il welfare in aziende

Nel 71% delle aziende si fa welfare

Si fa + welfare



Nelle grandi aziende

Nel Nord ovest

Nelle multinazionali

Si fa - welfare

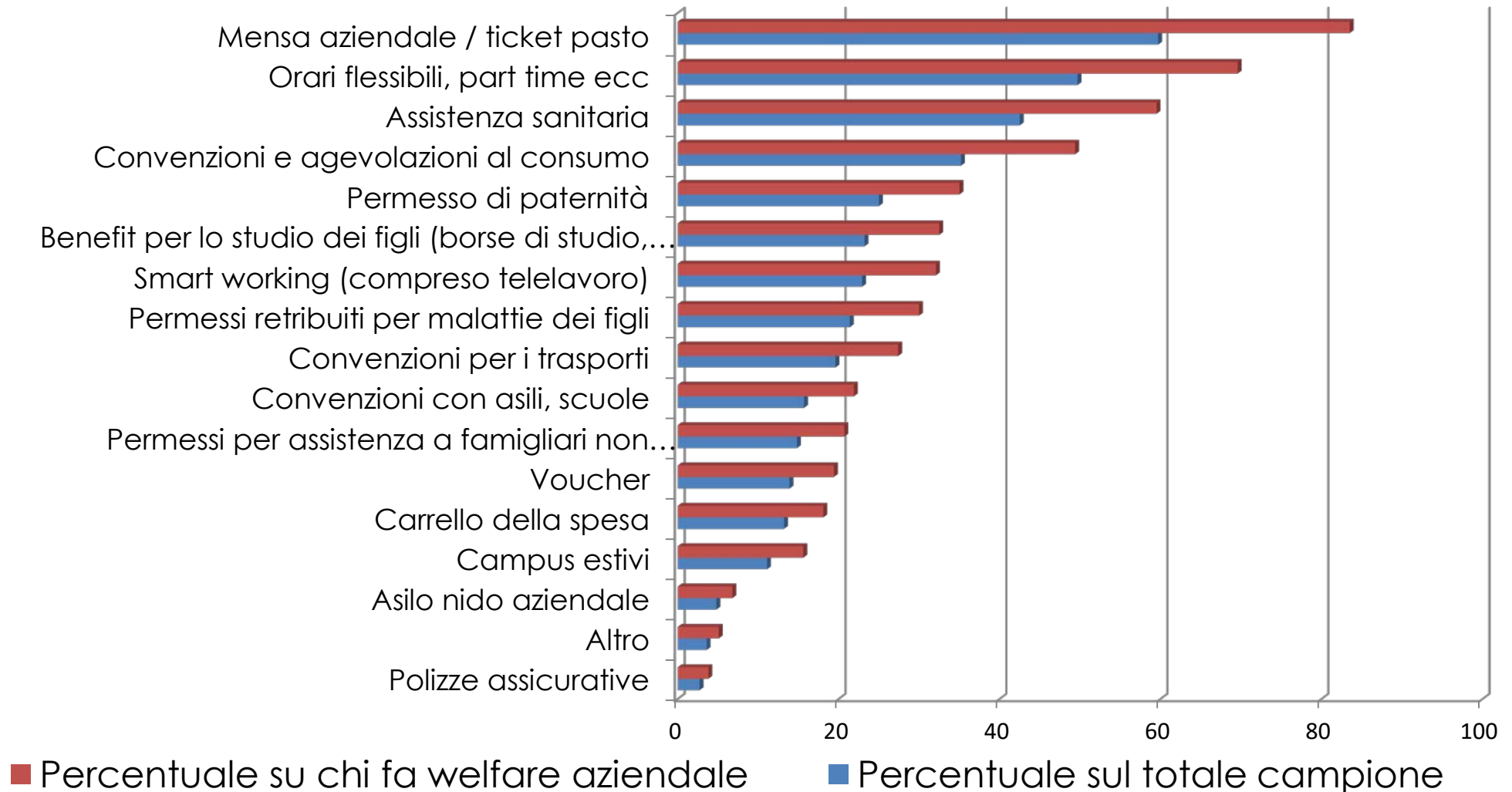


Nelle piccole aziende

Al Sud

Nelle aziende familiari

# Il welfare in azienda

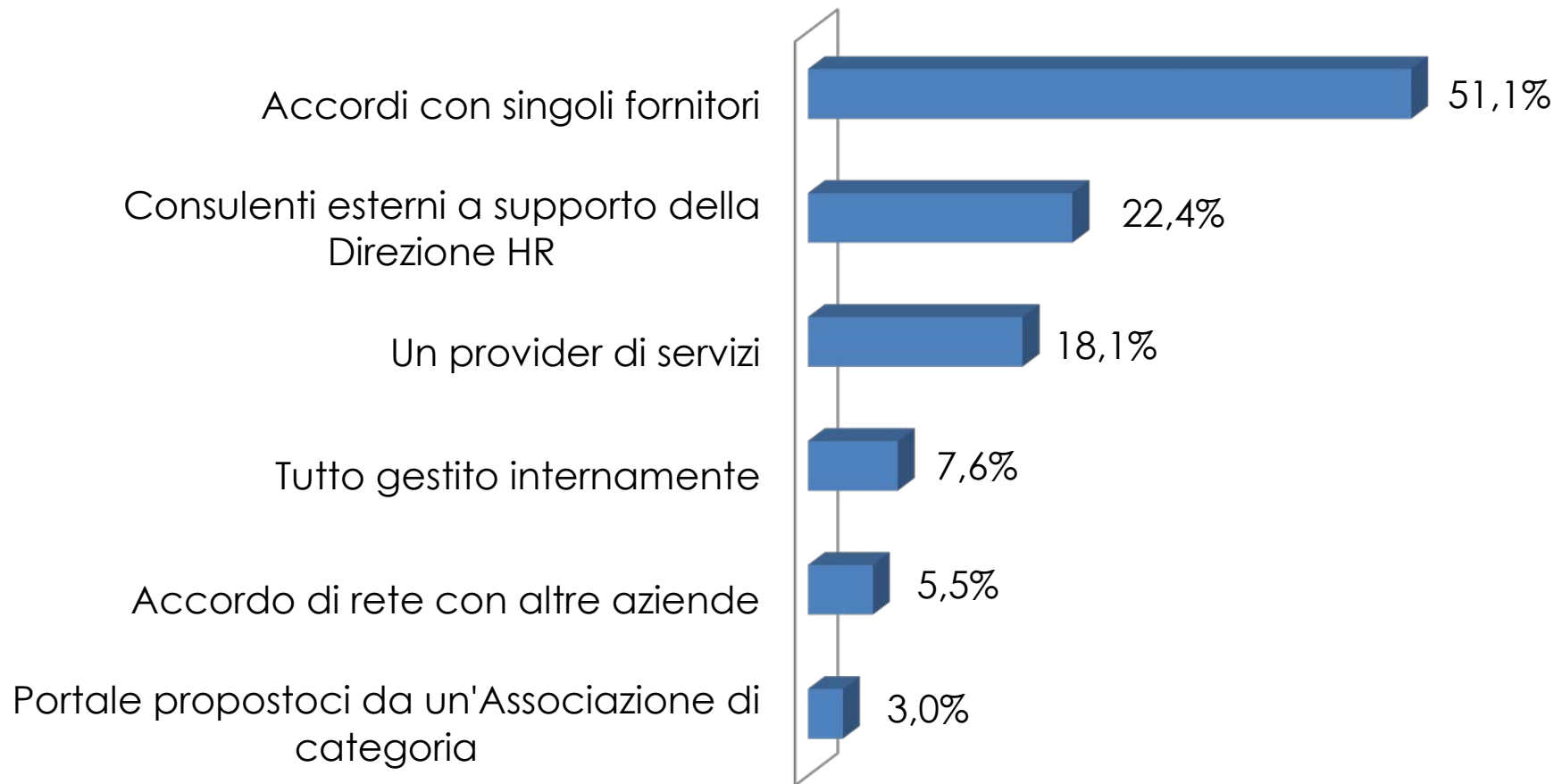


# L'organizzazione del welfare in azienda

Ricerca a cura del prof. **Luca Pesenti (Università Cattolica)**,  
commissionata da **Welfare Company** (società di QUI! Group), in collaborazione con **AIDP**

Settembre 2016

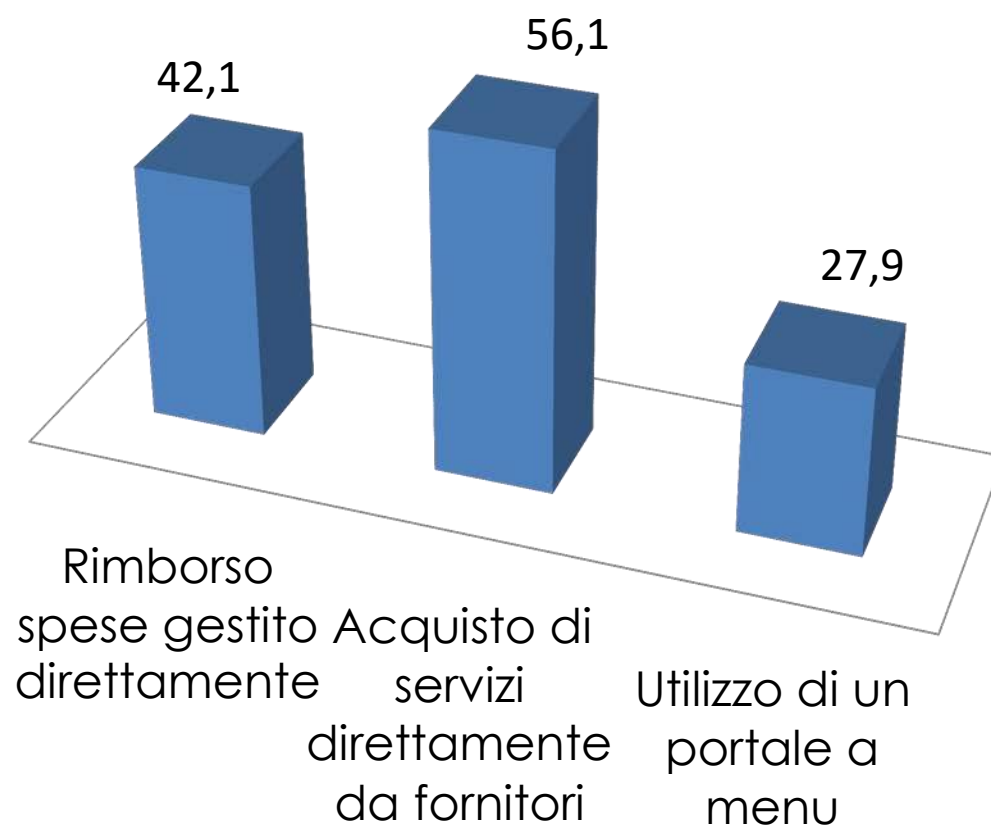
# Come nasce il w.a.



Ricerca a cura del prof. **Luca Pesenti** (**Università Cattolica**),  
commissionata da **Welfare Company** (società di QUI! Group), in collaborazione con **AIDP**

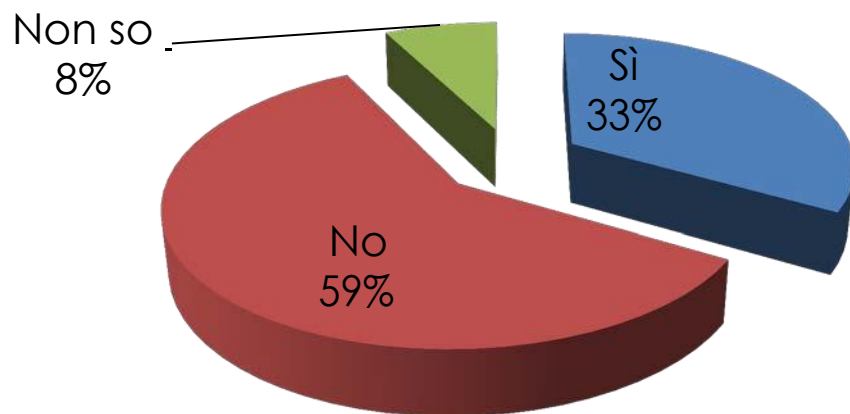
Settembre 2016

# La gestione operativa

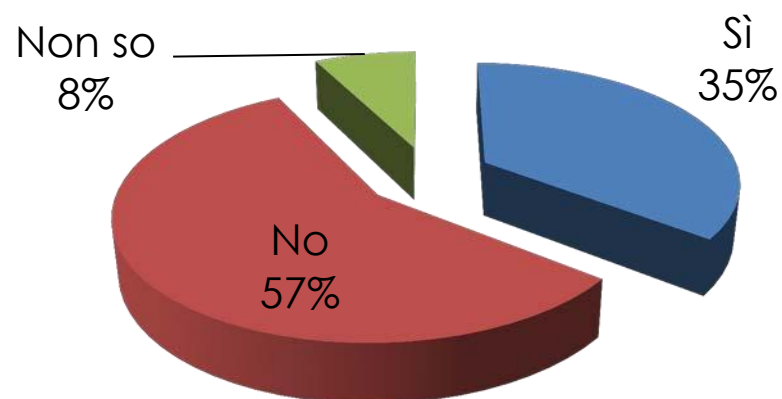


# Il difficile ascolto

**Si è fatta analisi dei bisogni?**



**E chi l'ha fatta ha coinvolto i sindacati?**



Ricerca a cura del prof. **Luca Pesenti** (**Università Cattolica**),  
commissionata da **Welfare Company** (società di QUI! Group), in collaborazione con **AIDP**

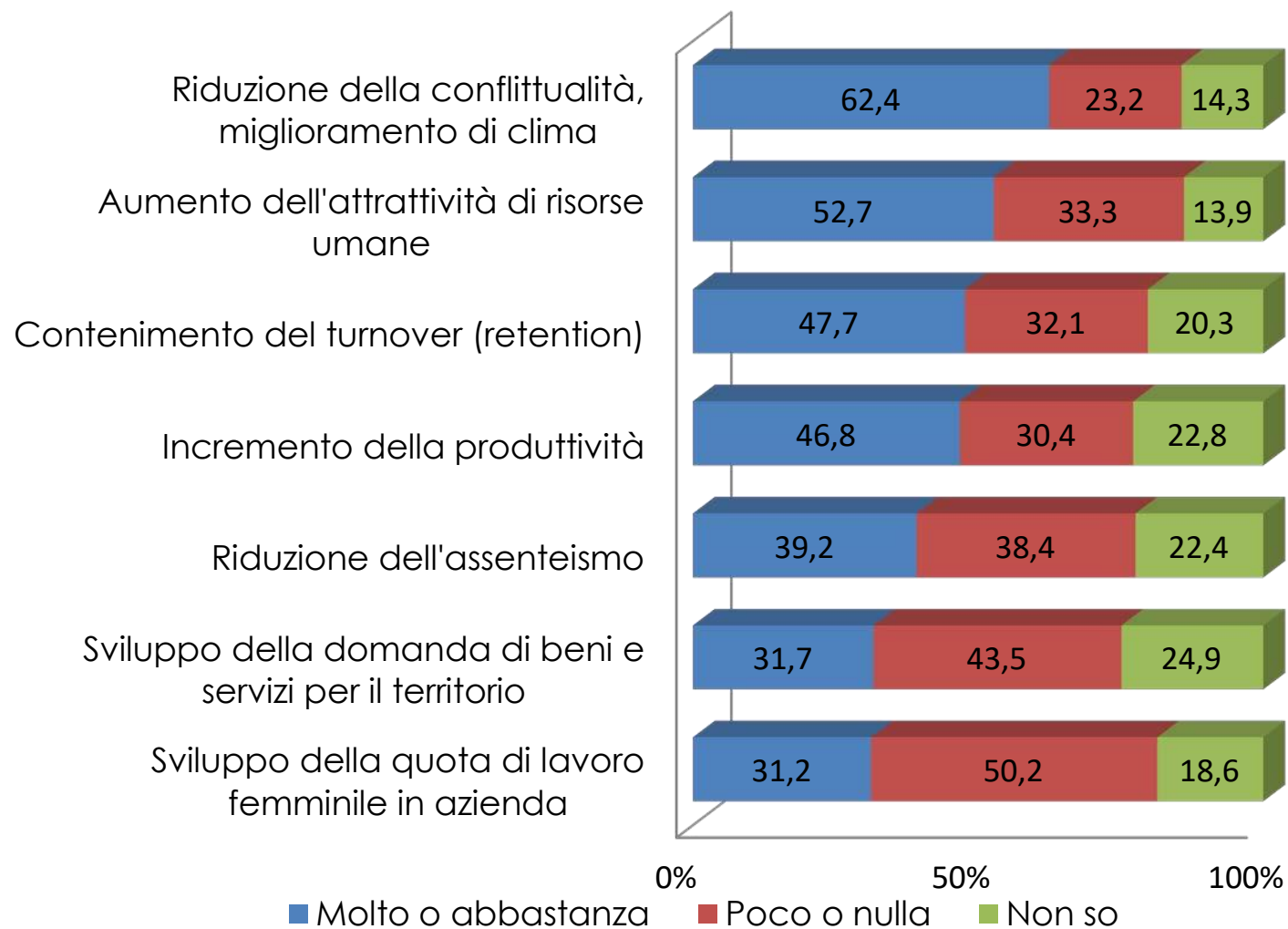
Settembre 2016

# I buoni motivi per fare welfare in azienda

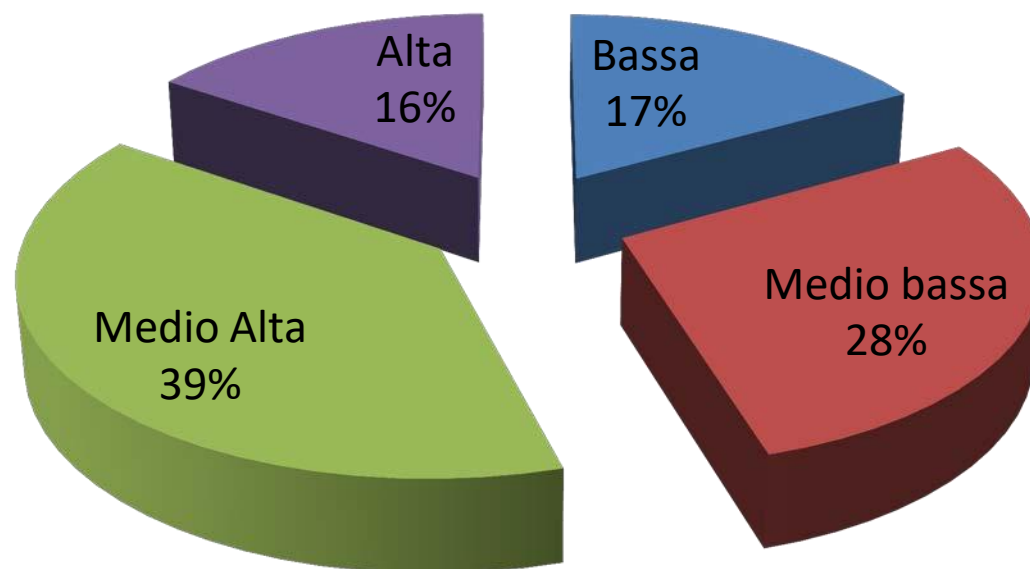
Ricerca a cura del prof. **Luca Pesenti (Università Cattolica)**,  
commissionata da **Welfare Company** (società di QUI! Group), in collaborazione con **AIDP**

Settembre 2016

# Perché fare welfare

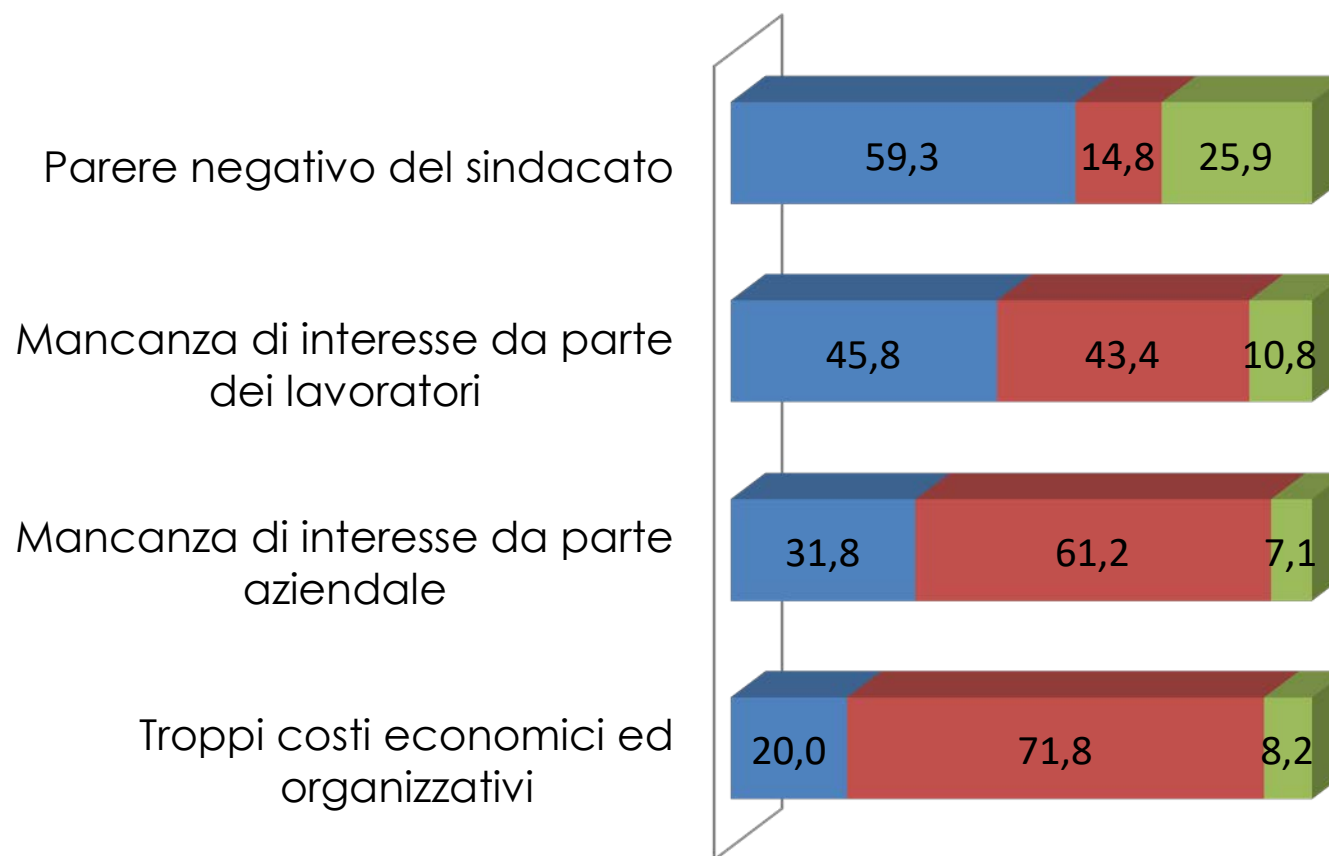


# Indice di efficacia percepita



# I buoni motivi del NON fare welfare

■ Per nulla o poco   ■ Abbastanza o molto   ■ Non so



Ricerca a cura del prof. **Luca Pesenti** (Università Cattolica),  
commissionata da **Welfare Company** (società di QUI! Group), in collaborazione con **AIDP**

Settembre 2016

# Le prospettive dopo la Legge di Stabilità 2016

Ricerca a cura del prof. **Luca Pesenti** (**Università Cattolica**),  
commissionata da **Welfare Company** (società di QUI! Group), in collaborazione con **AIDP**  
Settembre 2016

# Primo problema: la riforma è nota?

---

Nota  
all'84%  
delle  
aziende

Più nota nelle grandi e dove si fa già welfare

---

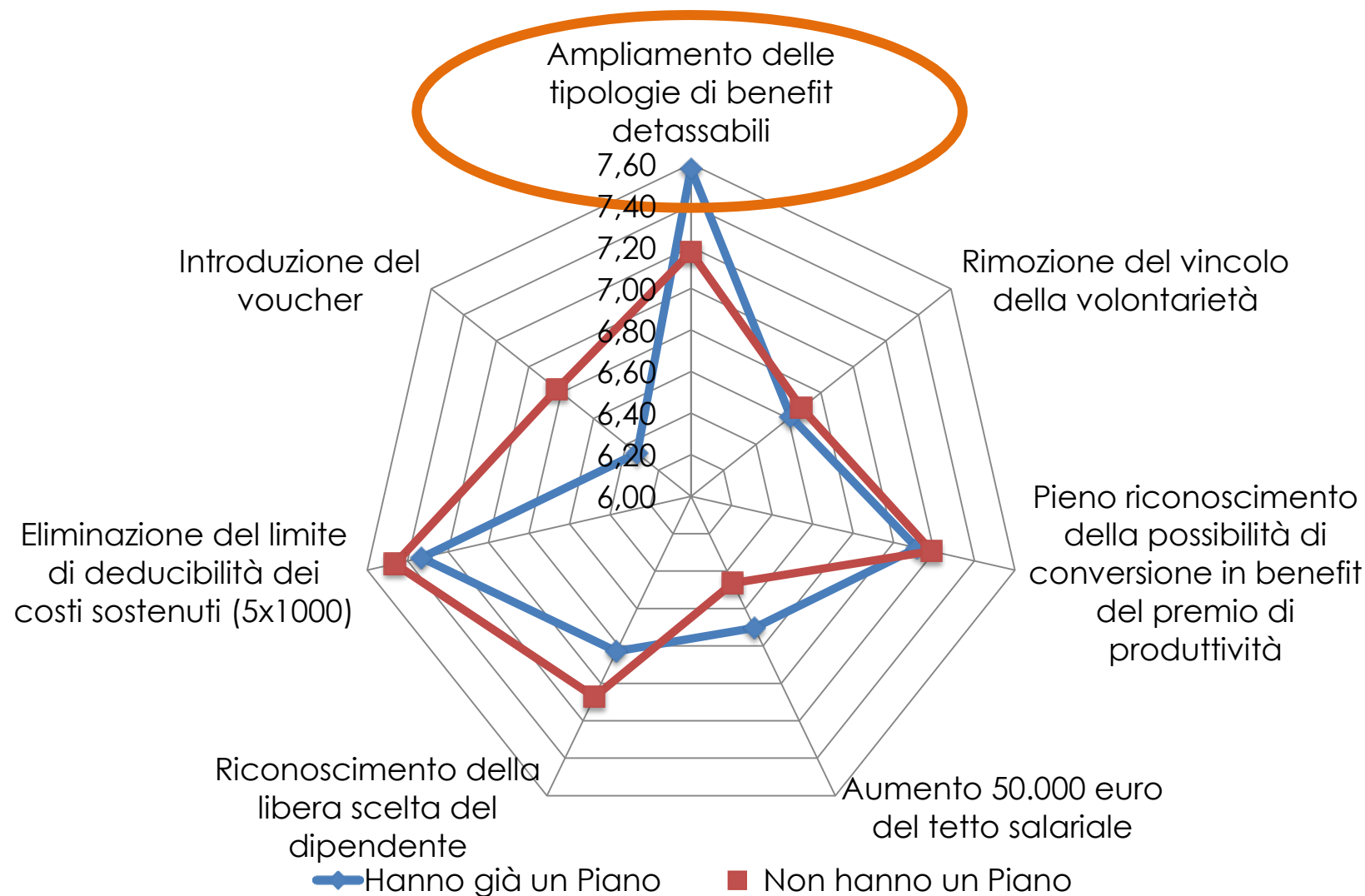
Più nota nell'industria e nel commercio

---

Top management ha meno coscienza delle opportunità

---

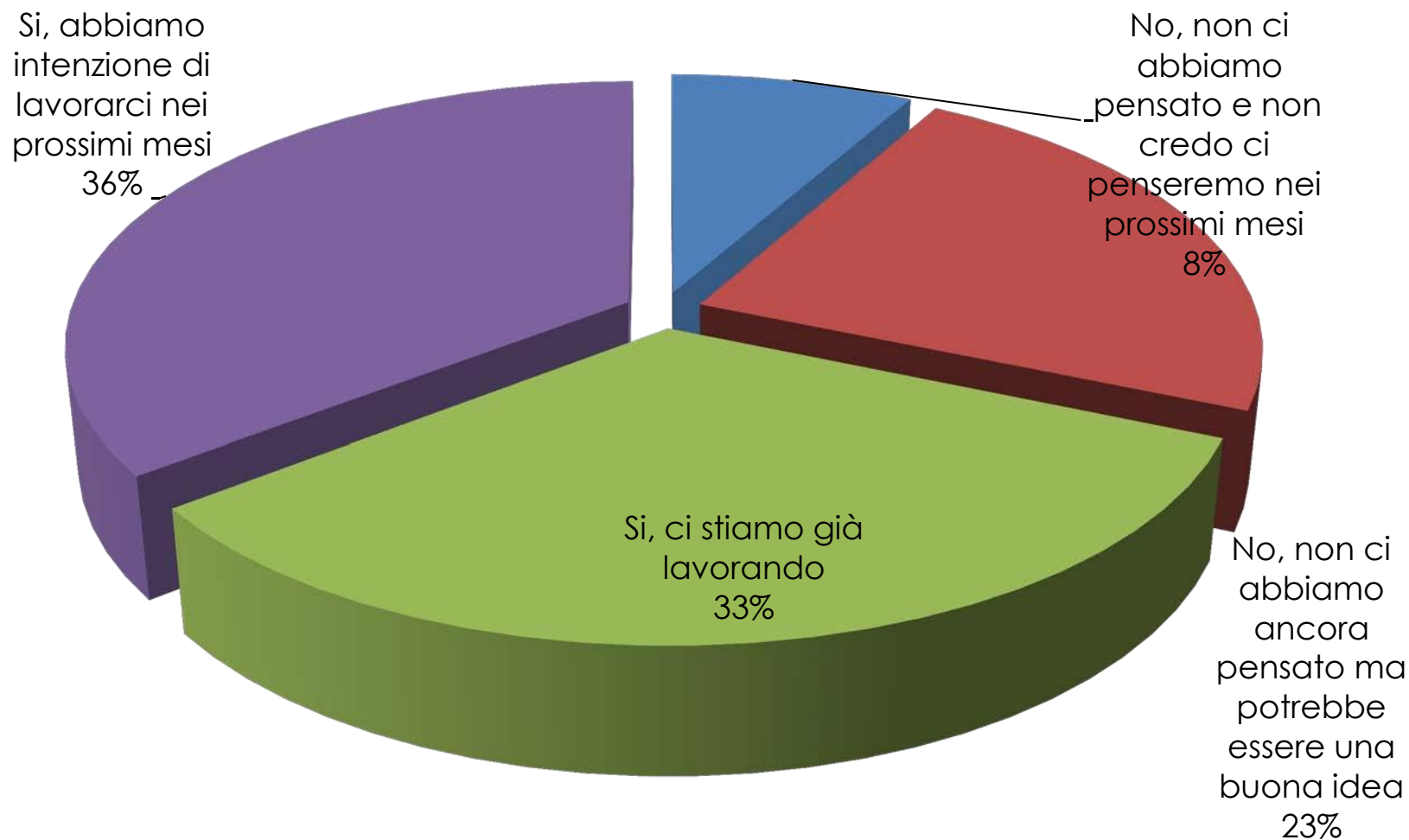
# Come viene valutata la riforma?



Ricerca a cura del prof. **Luca Pesenti (Università Cattolica)**,  
commissionata da **Welfare Company** (società di QUI! Group), in collaborazione con **AIDP**

Settembre 2016

# Il futuro è adesso



Ricerca a cura del prof. **Luca Pesenti** (**Università Cattolica**),  
commissionata da **Welfare Company** (società di QUI! Group), in collaborazione con **AIDP**  
Settembre 2016

# Identikit del futuro

---

**69%**  
dichiara  
interventi  
a breve  
o medio

35% delle aziende di  
servizi è già al lavoro

---

Settore industriale per  
quasi il 70% interverrà

---

76% delle grandi imprese

---

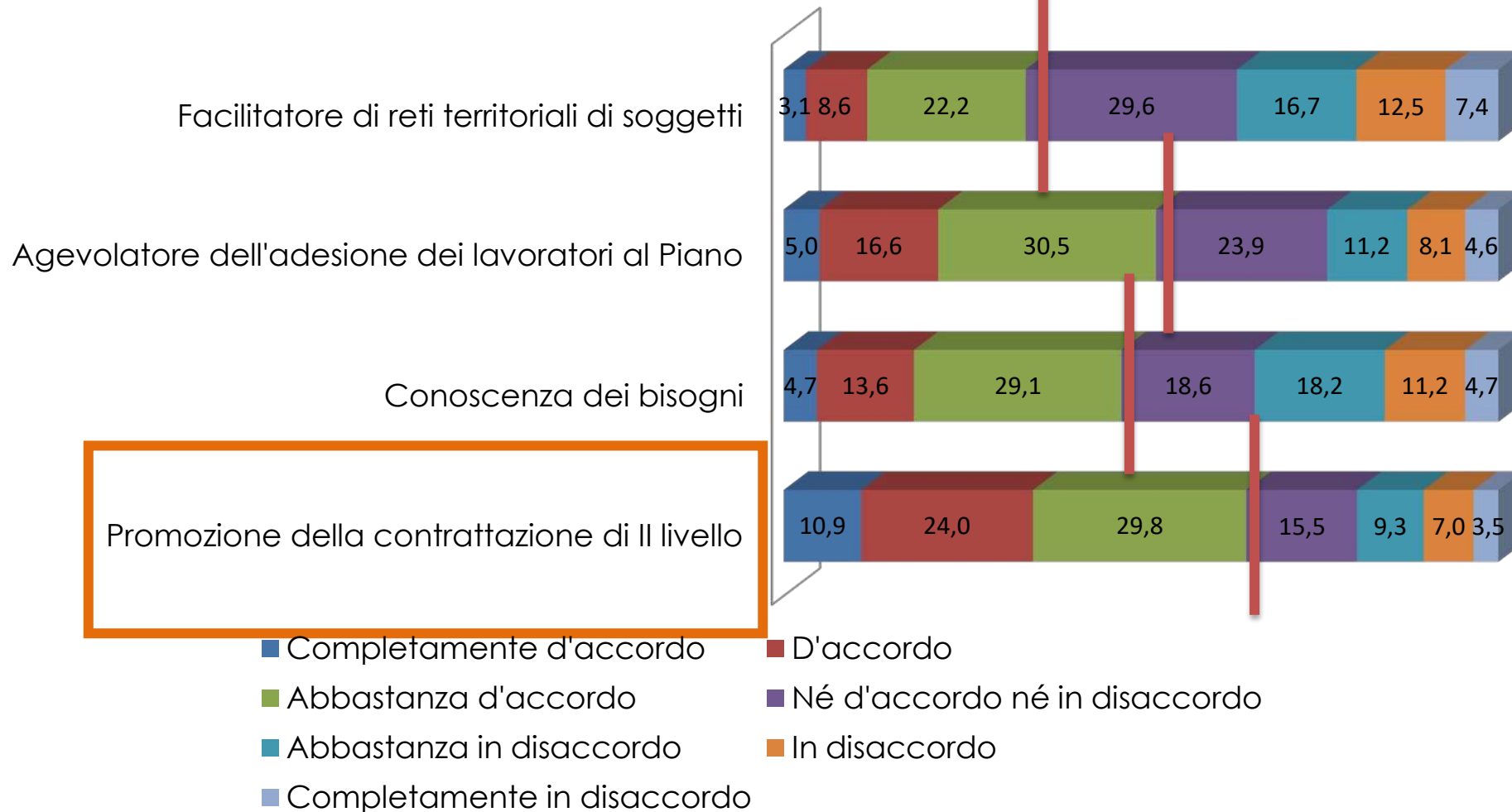
# Identikit del futuro /i temi



Ricerca a cura del prof. **Luca Pesenti** (Università Cattolica),  
commissionata da **Welfare Company** (società di QUI! Group), in collaborazione con **AIDP**

Settembre 2016

# Identikit del futuro / ruolo del sindacato



# Quali effetti potrebbero avere le nuove norme?

