



---

## Il Foro del Centro Studi

Ipotesi , proposte e idee da leggere e su cui pensare e discutere.

# *Le prime riflessioni di AIDP sulla Legge di Bilancio 2018*

---

*Carissimi amici e amiche,*

Dopo le Ferie estive eccoci di nuovo qui. In questo periodo abbiamo lavorato molto cercando di raccogliere spunti e stimoli di tutti gli amici e le amiche che rendono AIDP una fucina di cultura e di idee. Affronteremo a breve con lo stile di condivisione che ci contraddistingue la legge di bilancio 2018, mettendo a disposizione del legislatore le nostre idee ed i nostri suggerimenti. La Legge conterrà sicuramente (a detta del Ministro Poletti) elementi che riguardano il mondo del Lavoro. Sui contenuti della Legge, anticipati dalla Stampa, alcuni soci hanno rilevato delle possibili aree di criticità soprattutto per quanto riguarda la ventilata decontribuzione.

Riflettendo sugli stimoli dati dai nostri soci la Presidente Nazionale è voluta subito intervenire ed ha scritto al Presidente della Commissione Lavoro della Camera onorevole Cesare Damiano e al Presidente della Commissione Lavoro del Senato Senatore Maurizio Sacconi la lettera che di seguito trovate.

Crediamo sia un passo importante verso quel momento in cui i Direttori del Personale diverranno attori anche nella genesi della legge. Momento che stiamo costruendo evento dopo evento nei road show e nel continuo confronto con le istituzioni che questa Presidenza Nazionale ha fortemente voluto.

*David Trotti e Maurizio Manicastrì*

*Coordinatori Nazionali del Centro Studi AIDP*

Egregio Presidente,

La premessa è che lo scopo di AIDP è quello di mettere a disposizione del legislatore l'esperienza dei propri soci che hanno contezza delle conseguenze sul campo di ogni impianto normativo. A questo scopo cerchiamo di essere vicini al legislatore ed alle commissioni del lavoro, per anticipare tutti i miglioramenti possibili sulle leggi che possono essere varate.

In quest'ottica, avendo conoscenza del fatto che nella prossima legge di bilancio potrebbe essere previsto uno sgravio per le assunzioni in via semi permanente, pur in attesa del testo per poter essere più puntuali, ci permettiamo una riflessione su alcuni punti che i nostri soci, Direttori del Personale, hanno portato all'attenzione dell'associazione.

Normalmente viene richiesto all'azienda che la possibilità di usufruire degli sgravi sia connessa al fatto che l'azienda non abbia licenziato nei sei mesi precedenti l'assunzione.

Per non creare difficoltà a chi dovrà applicare la legge e nella previsione che questa serva realmente ad incrementare l'occupazione ci permettiamo alcuni suggerimenti:

- occorrere specificare che i licenziamenti che non daranno diritto agli sgravi dovranno essere per giustificato motivo oggettivo o per licenziamento collettivo, evitando così di considerare altre tipologie di licenziamento come, per esempio, quello disciplinare o per mancato superamento del periodo di prova.
- utile sarebbe parlare di 180 giorni e non 6 mesi in modo che il conteggio risulti certo ed indiscutibile.

Sono solo prime riflessioni sulle informazioni di cui abbiamo conoscenza e rimaniamo a disposizione nelle modalità e nelle sedi che riterrà più opportune per precisare ulteriormente la posizione di AIDP.

Cordiali saluti

Isabella Covili Faggioli  
Presidente Nazionale AIDP

