

IL T.U. SULLA RAPPRESENTANZA NEGLI UNIEMENS

Emanata la circolare Inps sulle modalità operative

CENTRO STUDI

Circolare n.4 del 2015



Carissimi amici e amiche,

Con la circolare 76 del 14.04.2015 l'Inps fornisce le *istruzioni operative riguardanti l'attività di raccolta del numero delle deleghe conferite a ciascuna organizzazione sindacale di categoria firmataria o aderente al testo unico sulla rappresentanza del 10 gennaio 2014 sottoscritto da Confindustria, Cgil, Cisl e Uil*. Un argomento che interessa sicuramente moltissimi dei nostri soci. Ne forniamo un commento allegando il testo dell'accordo sottoscritto.

Come al solito Buona lettura a tutti.

David Trotti e Maurizio Manicastrì
Coordinatori Nazionali del Centro Studi AIDP

Con la determinazione presidenziale dell'Inps n. 5 del 12 marzo 2015 è stata approvata la convenzione, con cui Confindustria, Cgil, Cisl e Uil, in attuazione del testo unico (T.U.) sulla rappresentanza del 10 gennaio 2014, hanno affidato all'Istituto il servizio di raccolta, elaborazione e comunicazione del numero delle deleghe sindacali relative a ciascun ambito di applicazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro riconducibili nell'area di CONFINDUSTRIA (qui ricordiamo come il datore di lavoro debba applicare il CCNL con tutti gli accordi annessi qualora sia iscritto ad una associazione di categoria) ai fini della certificazione della rappresentanza delle organizzazioni sindacali per la contrattazione collettiva nazionale di categoria.

La convenzione, avrà validità triennale dalla data di sottoscrizione. La richiesta di rinnovo a cura di Confindustria, Cgil, Cisl e Uil dovrà pervenire all'INPS almeno tre mesi prima della scadenza.

Gli elementi cardine della convenzione sono i seguenti:

1. L'INPS provvederà a raccogliere dalle aziende per le quali trova applicazione il T.U. sulla rappresentanza del 10 gennaio 2014 le informazioni relative al contratto collettivo nazionale di lavoro applicato ed alle Federazioni sindacali cui aderiscono i lavoratori.
2. Il numero delle deleghe verrà acquisito dall'INPS attraverso un'apposita sezione della denuncia aziendale del modulo Uniemens (quella che inviamo tutti i mesi e che contiene la specifica delle contribuzioni e retribuzioni dei lavoratori e collaboratori).
3. I dati raccolti verranno elaborati dall'Istituto che aggregnerà, per ciascun contratto collettivo nazionale di lavoro, il dato relativo al numero delle deleghe conferite a ciascuna organizzazione sindacale di categoria relativamente al periodo gennaio-dicembre di ogni anno (secondo un codice che è stato creato allo scopo e che sarà inviato al CNEL). Ricordiamo che a questo proposito è stato effettuato il censimento delle Organizzazioni sindacali firmatarie del T.U. ovvero aderenti al

medesimo, elenco che è allegato alla circolare).

4. Al fine di consentire che le informazioni sulla rappresentanza sindacale siano comunicate dalle aziende per le quali trova applicazione il testo unico del 10 gennaio 2014 secondo quanto innanzi precisato, l'Istituto ha realizzato un'apposita applicazione disponibile sul Cassetto Previdenziale Aziendale (si tratta di una applicazione a cui si accede dal sito Inps con il PIN e che contiene la storia previdenziale e gli strumenti di comunicazione con l'Istituto) mediante la quale le stesse imprese potranno preventivamente registrarsi.

5. La registrazione ed il conseguente censimento consentiranno l'attribuzione alle aziende medesime di un apposito codice di autorizzazione (è un codice che descrive le caratteristiche delle aziende e che illustreremo in seguito) da cui deriverà l'impegno alla trasmissione mensile dei dati relativi alle deleghe sindacali.

In particolare, nell'ambito della sezione DenunciaAziendale del modello Uniemens sono stati istituiti gli elementi volti all'acquisizione dei dati sulla rappresentanza delle organizzazioni sindacali per la contrattazione nazionale di categoria, in specifico:

- contratto collettivo nazionale di lavoro applicato ai dipendenti;
- federazione di categoria cui i dipendenti aderiscono;
- numero dei lavoratori aderenti, con distinta indicazione del numero degli iscritti appartenenti a unità

produttive con più di quindici dipendenti ove siano presenti rappresentanze sindacali aziendali (RSA) ovvero non sia presente alcuna forma di rappresentanza sindacale.

Sul piano temporale, si fa presente che i datori di lavoro potranno fornire, con cadenza mensile, gli elementi informativi utili per la rilevazione delle deleghe con la presentazione delle denunce Uniemens relative ai periodi di competenza decorrenti dall'1.4.2015. E' importante dire che, in fase di avvio, con la denuncia di aprile saranno accettati anche i dati informativi sulla rappresentanza sindacale, già disponibili, aventi competenza 1 gennaio 2015 – 31 marzo 2015.

Qualora l'azienda non riuscisse a rispettare i termini previsti, o avesse necessità di integrare/sostituire i dati già trasmessi, potrà fornire le informazioni nell'ambito delle dichiarazioni contributive Uniemens relative alle mensilità immediatamente successive.

Affinché gli adempimenti iniziali di registrazione, che abbiamo descritto al punto 4 e 5, possano essere svolti in tempo utile per la trasmissione della prima dichiarazione contributiva, l'Istituto ha reso disponibile, per le aziende per le quali si applica il T.U. sulla rappresentanza sindacale CONFINDUSTRIA, il servizio on-line operativo a partire dalla data di pubblicazione della circolare.

In particolare, le imprese, o gli intermediari (consulenti) autorizzati, mediante la nuova funzionalità denominata "Rappresentanza Sindacale", accessibile all'interno del Cassetto Previdenziale Azienda/Gestione Istanze online, trasmetteranno un'apposita comunicazione telematica finalizzata al rilascio di un codice di autorizzazione per la trasmissione mensile dei dati di rappresentanza mediante la denuncia contributiva Uniemens (come abbiamo spiegato in precedenza).

Una volta selezionata l'applicazione RASI (Censimento – Rappresentanza Sindacale), l'utente potrà inserire una delle matricole associate al codice fiscale dell'azienda, digitando il pulsante di conferma. L'applicazione mostrerà una finestra di dialogo contenente l'elenco delle matricole associate al codice fiscale dell'azienda. Seguirà la visualizzazione di un'apposita schermata mediante la quale l'azienda, cliccando sull'apposito bottone "OK", confermerà l'iscrizione al censimento rappresentanza sindacale CONFINDUSTRIA.

L'Istituto, effettuati con esito positivo i controlli automatizzati, attribuirà alla/alle matricole interessata/e del soggetto giuridico azienda il codice di autorizzazione "OR", che, nel contraddistinguere la particolarità di carattere statistico dell'informazione raccolta sulla base delle previsioni di cui alla convenzione, assume il significato di "azienda che conferisce i dati relativi alla rappresentanza delle organizzazioni sindacali per la contrattazione collettiva nazionale di categoria – industria".

Le aziende così censite nell'ambito delle dichiarazioni contributive relative ai periodi di competenza decorrenti da aprile 2015, potranno fornire gli elementi informativi volti alla rilevazione del numero delle deleghe relative sia al mese di competenza che dei mesi antecedenti avvalendosi, eventualmente, anche dei flussi Uniemens relativi alle mensilità immediatamente successive a quella di aprile.

In particolare, nella sezione DenunciaAziendale è stato istituito un apposito elemento denominato <RappresentanzaSindacale>, che a sua volta contiene una sezione <ContrattoRS>, volto ad accogliere le informazioni utili per la rilevazione del numero delle deleghe sindacali relative a ciascun ambito di applicazione del CCNL a favore delle organizzazioni sindacali di categoria secondo quanto previsto dal T.U. sulla rappresentanza sottoscritto da CONFINDUSTRIA – CGIL, CISL e UIL in data 10/01/2014.

Nell'elemento <ContrattoRS> attraverso i software paghe e la elaborazione del libro unico del lavoro mensile indicheremo:

- Elemento <AnnoMeseRS>: va indicato, nel formato “aaaa-mm”, il periodo di riferimento delle informazioni relative al contratto e alle deleghe sindacali;
- Elemento <CodContrattoRS>: va indicato il codice del contratto attribuito dall’Inps;
- Elemento <CodFederazSindRS>: va indicato il codice assegnato dall’Istituto alle organizzazioni sindacali di categoria a cui i dipendenti aderiscono;
- Elemento <NumIscrittiRS>: va indicato il numero delle deleghe (in essere nel mese di competenza) dei dipendenti iscritti all’organizzazione sindacale riportato nel campo CodFederazSindRS- relative al periodo indicato in AnnoMeseRS e al CodContrattoRS - nelle unità produttive aziendali;
- Elemento <NumIscrittiRSA>: va valorizzato il numero delle deleghe (in essere nel mese di competenza) dei dipendenti iscritti all’organizzazione sindacale indicata nell’elemento CodFederazSindRS - relative al periodo indicato in AnnoMeseRS e al CodContrattoRS - nelle unità produttive che superino i quindici dipendenti e in cui siano presenti RSA ovvero non sia presente alcuna forma di rappresentanza sindacale. Il dato va indicato solo ove ricorra la casistica indicata.

Per quanto concerne la trasmissione dei dati relativi al numero delle deleghe sindacali rilevati nelle denunce Uniemens, ogni Organizzazione Sindacale firmataria o aderente al TU sulla rappresentanza del 10 gennaio 2014 fornirà un indirizzo di posta elettronica certificata ad ognuna di esse univocamente riferito.