

Master: novità sulle Human Resources

E SECONDA EDIZIONE DEL MASTER IN MECCATRONICA & MANAGEMENT

Al via nel mese di ottobre la prima edizione del **Master in Human Resources Management & Organizational Learning – HUREMOL**, rivolto a laureati motivati a conseguire una specializzazione nella gestione delle risorse umane.

Il corso, patrocinato da AIDP (Associazione Italiana Direzione Personale), è caratterizzato da un approccio multidisciplinare che garantisce l'integrazione di conoscenze teoriche e abilità comportamentali, con la garanzia di effettuare uno stage che permette una diretta applicazione in ambito aziendale delle competenze acquisite.

La quota di partecipazione a carico dello studente è ridotta del 50% (pari dunque a 3.250,00 Euro). Questo in virtù del contributo delle aziende partner, ovvero Angelini, Atlas Copco, CBS Outdoor, Colussi Group, Epson, Festo, FPT Industrial, Lindt & Sprungli, Loccioni, Mercer, Novartis, Page Personnel, Spontex.

Tra gli obiettivi del Master, sviluppare le nuove competenze degli HR Superior Performer e presentare i più aggiornati modelli strategici ed operativi di gestione e sviluppo delle risorse umane. Destinatari del corso sono laureati in discipline socio-economiche, ingegneristiche, umanistiche e giuridiche.

Il Master, che si svolgerà da ottobre 2013 a gennaio 2014, richiede un impegno full

time, per un totale di 400 ore d'aula e 700 ore di stage, che si svolgeranno presso le aziende partner e altre del settore.

Iscrizioni e selezioni entro l'11 settembre 2013 e comunque fino al raggiungimento del numero massimo di 20 iscritti. Per informazioni: huremol@liuc.it

Nel mese di ottobre prenderà il via anche la seconda edizione del **Master in Meccatronica & Management**, realizzato in collaborazione con 7 aziende partner, ovvero Festo, Fameccanica Data, Gruppo Loccioni, D'Andrea, IMS Deltamatic, Kuka e Whirlpool.

Grazie a questo prestigioso network, l'intero costo del Master è sostenuto dalle aziende partner, ad eccezione della tassa di iscrizione di Euro 750. Inoltre, a tutti sarà offerta la possibilità di uno stage in azienda dopo il Master, presso queste ed altre aziende del settore.

Il Master offre una preparazione tecnologica specifica combinata con competenze manageriali e abilità comportamentali e si rivolge a giovani laureati in Ingegneria Meccanica, Industriale, Fisica, Elettronica, Elettrica, Biomedica e dell'Automazione, in possesso di una laurea magistrale o titolo equipollente.

Le iscrizioni sono aperte fino al prossimo 14 settembre. Per informazioni e preiscrizioni: www.master.liuc.it – mema@liuc.it

Gianfranco Rebora

Trasformare le pubbliche amministrazioni per un progetto di transizione nell'era digitale
n. 260, novembre 2012 – Economia

Matteo Turri

Spin-offs and clusters: the case of the swimwear manufacturer
n. 259, novembre 2012 – Economia

Christian Garavaglia

Domanda e offerta di private equity
n. 258, novembre 2012 – Economia

Gianfranco Rebora

Venti anni dopo. Il percorso della ventennale e alcune proposte per il futuro
n. 257, novembre 2012 – Economia

Alessandro Creazza, Sergio Curi, Fabrizio Dallari
Sviluppo del settore dei servizi logistici
n. 256, novembre 2012 – Tecnologia

Luca Ghezzi, Raffaella Manzini
On the financial evaluation of some projects
n. 255, ottobre 2012 – Tecnologia

Matteo Maria Galizzi, Christian Garavaglia
Probably Not the Best Lager in the World: The Effect of Brands on Consumers' Preference
n. 254, ottobre 2012 – Economia

Alessandro Creazza, Fabrizio Dallari
Analisi delle esigenze logistiche e sviluppo del settore
n. 253, ottobre 2012 – Tecnologia

Alessandro Creazza, Sergio Curi, Fabrizio Dallari
Il sistema logistico in Lombardia: infrastrutture e servizi
n. 252, ottobre 2012 – Tecnologia

Alessandro Creazza, Sergio Curi, Fabrizio Dallari
Il mercato logistico in Lombardia: tra infrastrutture e servizi
n. 251, ottobre 2012 – Tecnologia

LIUC NEW