



ASSOCIAZIONE ITALIANA PER LA DIREZIONE DEL PERSONALE

**ROBERTO SAVINI ZANGRANDI**

Presidente AIDP

Direttore del Personale e Organizzazione, Resp. Certificazione di Qualità del CSI Piemonte L'Azienda svolge, nell'ambito dell'ICT, attività di ricerca, progettazione e realizzazione di servizi applicativi ed infrastrutturali ad alta tecnologia per tutti gli Enti della P.A. piemontese, con la missione di creare un sistema informatico integrato che renda facilmente fruibili i servizi ai cittadini. Ha ricoperto il ruolo di Direttore R.U. e Organizzazione di: Lottomatica; Swiss Re Italia ed Unione Italiana di Riassicurazione. È stato Responsabile delle Relazioni Sindacali e della Gestione del Personale di Oerlikon/Contraves Italiana e Responsabile del Personale sia all'estero che in Italia in Alitalia. È attualmente anche Amministratore Unico di AIDP Promotion. Laureato in Legge, ha 51 anni, è sposato ed ha 3 figli (bravissimi!).

ASSOCIAZIONE ITALIANA PER
LA DIREZIONE DEL PERSONALE

Via Cornalia 26 - 20124 Milano
tel. 02 6709558/02 67071293
fax 02 66716588
aidp@aidp.it - www.aidp.it

PAST PRESIDENT - DIR.GENERALE AIDP PROMOTION

D'AMBROSIO MARIO

DIRETTIVO NAZIONALE

FRANCESCO AUREGLI - AEROPORTO DI BOLOGNA

MARCO BIAGI - FIERA INTERNAZIONALE DI BOLOGNA

GIANMARCO BRUNETTI - AZ. SANITARIA FIRENZE

FRANCO BRUSCHETTI - AG. LAVORO FEDERMANAGER

DOMENICO BUTERA - FEDERAZIONE LOMBARDA BCC

VITO CARNIMEO - SPEGEA

ROBERTO CHIAVENTI - CENTRALE DEL LATTE FI, PI, LI

RAFFAELE CREDIDIO - MICRON TECHNOLOGY ITALIA

MARIO D'AMBROSIO - PAST PRESIDENT

ANTONELLA FLORIO - RANDSTAD ITALIA SPA

GIOVANNI FREGONESE - CONSULENTE

GIAN MAURO GALLO - UGAF

GIOVANNI GIURIATO - MG MINIGEAR SPA

PAOLO IACCI - PRIDE

ANTONIO LOCATI - SOCIETA' TESI SPA

ELIN MIRODDI - INALTO

DOMENICO MORETTI - DE CECCO

STEFANO PANEFORTE - STUDIO PANEFORTE

MARIA EMANUELA SALATI - ATM SPA

ROBERTO SAVINI ZANGRANDI - C.S.I PIEMONTE

SERGIO SPIRANDELLI - CONSULENTE DEL LAVORO

LAURA STRAZZERI - SOGEA GRUPPO RINA

MICHELE TRIPALDI - KTESIOS

DONATELLA TURCHETTI - ADALTI ITALIA

GIULIANO VIANI - INTERSEARCH

GIOVANNI VITALE - SVEC SOC. VENETA CONSULTING

COLLEGIO SINDACALE

MARIA LAZZARI

ALBERTO MANGANELLI

MICHELANGELO RISSONE

PROBIVIRI

LUIGI DI MARCO

RENATO RASCHI

GIORGIO SAMPIETRO

CHI È AIDP

AIDP (Associazione Italiana per la Direzione del Personale) è un'associazione apolitica e senza fine di lucro che riunisce tutti coloro che operano nel nostro paese in funzioni direttive, di responsabilità e di consulenza nell'area del Personale di aziende ed istituzioni pubbliche e private nonché coloro che si occupano delle problematiche del rapporto "Persona e Lavoro" in qualità di studiosi, ricercatori e accademici. Costituitasi nel 1960, si prefigge lo scopo di valorizzare la professionalità dei Soci e di essere componente attiva nel processo di sviluppo delle Risorse Umane nelle organizzazioni lavorative, nel più ampio quadro dell'evoluzione sociale del Paese, al fine di promuovere la centralità della persona e della dignità umana all'interno dell'impresa e della società.

VISION

L'Associazione, in particolare, si propone di essere:

- motore di sviluppo della professionalità dei Soci quale presupposto per il successo delle organizzazioni di appartenenza e per la crescita delle persone che vi lavorano;
- base di partenza e di supporto ai giovani che intendono orientare la loro attività professionale nel campo delle risorse umane;
- fonte di servizi professionali e di tutela della specifica attività svolta dai professionisti delle HR, interpretando le specifiche necessità dei Soci;
- organismo promotore di alleanze tra enti e associazioni che valorizzino il sistema persona-lavoro a livello nazionale e internazionale;

- partner riconosciuto dalle istituzioni come soggetto deputato ad analizzare e interpretare lo scenario del lavoro italiano, nonché ad anticipare e proporre soluzioni efficaci, coerenti, competenti, tempestive e aperte;
- ente associativo partecipante alla piattaforma comune disciplinata e prevista dall'art. 26 del D.LGS. 206/2007, in possesso dei requisiti previsti dalla legge e riferimento italiano per l'European Association of Personnel Management (EAPM) e, attraverso quest'ultimo, membro della World Federation of Personnel Management Association (WFPMA).

MISSION

Contribuire a migliorare tutti gli aspetti della relazione tra "Persona e Lavoro" favorendo attivamente lo sviluppo culturale e professionale di chi nelle varie organizzazioni opera direttamente per questo obiettivo.

I VALORI DI AIDP

- centralità della persona e della dignità umana
- eccellenza della professionalità
- rispetto dell'etica professionale
- impegno responsabile nella rappresentanza di interessi comuni
- cultura della partecipazione

Cosa offre ai suoi associati

AIDP prende parte a progetti a livello nazionale ed internazionale (come il prestigioso Premio Etica e Impresa e l'appuntamento annuale universitario BIP-Borsa Internazionale del Placement) ed è promotrice di ricerche sulle più importanti tematiche attinenti il mondo del lavoro e il futuro della direzione HR, stimolando il dibattito e l'in-

terscambio di esperienze tra i Soci. L'attività dell'Associazione è anche fortemente rivolta verso i giovani in cerca di occupazione e di orientamento professionale per i quali promuove master, incontri, opportunità di stage. L'associazione organizza annualmente il proprio Congresso Nazionale incentrato su tematiche di particolare rilievo culturale e associativo che costituisce l'appuntamento italiano fondamentale per l'aggiornamento e l'analisi strategica sul management delle Risorse Umane e sul mondo del lavoro.

Il XXXVIII Congresso Nazionale dal titolo "Ambiente, Sicurezza, Etica Sociale: sfida manageriale per le organizzazioni" si terrà a Torino nelle giornate del 22 e del 23 maggio 2009. AIDP ha una presenza significativa anche nel mondo dell'editoria con riviste dedicate ai propri soci e a tutti gli esperti di settore: Direzione del Personale (trimestrale), Hamlet (bimestrale) che viene offerta nelle edicole con l'Impresa de Il Sole24Ore e con una rivista web HR On Line. Infine promuove una collana di libri sul Management delle Risorse Umane con la Guerini e Associati Editore.

Come opera

AIDP attualmente riunisce oltre 3.000 soci ed è articolata in 15 Gruppi Regionali ed è componente attiva dell'EAPM (Associazione Europea di Direzione del Personale) e della WFPMA (Federazione Mondiale delle Associazioni di Direzione del Personale). Nel 2001 AIDP ha dato vita alla Federazione Mediterranea per lo studio e la diffusione delle tematiche relative alla gestione delle Risorse Umane insieme a Francia, Spagna, Portogallo, Algeria, Marocco e Tunisia. Inoltre, attraverso **AIDP promotion srl**, organizza per i propri soci incontri formativi d'eccellenza a

carattere nazionale e internazionale nonché attiva confronti e analisi di aggiornamento sul mercato del lavoro e sul business delle Human Resources.

Registro Nazionale Italiano dei Professionisti HR

Nel rispetto della Direttiva Europea 2005/36, Capo II, e del DLGS 206/2007 in tema di riconoscimento delle qualifiche professionali e di circolazione occupazionale nella Comunità Europea, AIDP ha istituito ufficialmente il 3 maggio 2008 il Registro Nazionale Italiano dei Professionisti HR avviando così la formalizzazione della "famiglia professionale HR" e perseguendo il proprio principale obiettivo istituzionale.

Come già avviene in altri Paesi chi viene chiamato a svolgere la Professione HR sarà tutelato, garantito e aggiornato secondo modalità formalmente definite e certificabili anche ai fini occupazionali sia in Italia che nell'ambito del network EAPM e WFPMA e gli sarà richiesto di esercitare il proprio ruolo secondo autorevoli e consolidate impostazioni professionali.

Il "**Registro Nazionale Italiano dei Professionisti HR**" nasce per identificare, attestare e sviluppare la Professionalità di chi opera nell'ambito del management del rapporto Persona-Lavoro, sia nel settore privato sia nel settore pubblico:

- garantendo, a richiesta, l'attendibilità in campo Italiano e Internazionale delle dichiarazioni curriculari rilasciate dai propri iscritti;
- attestando e promuovendo l'aggiornamento professionale seguito dai propri iscritti, secondo standard internazionali;
- favorendo così il riconoscimento e l'occupabilità dei Professionisti HR nel nostro Paese, nell'area della Comunità Europea e nell'ambito mondiale.