



PERSONE RISORSA DELLA TERRA

ECONOMIA
E LAVORO
SOSTENIBILI

Bergamo 22 – 24 maggio 2014

43° CONGRESSO NAZIONALE AIDP

L'evento in programma in primavera avrà come tema centrale la sostenibilità del lavoro e della gestione delle persone in azienda

Il titolo di questa edizione congressuale vuole collegarsi a Expo 2015.

La riflessione prende spunto dalle tematiche e dalle politiche di sostenibilità economica, sociale e ambientale per porre il tema cruciale del lavoro, della sua centralità per la vita umana, della sua qualità e del suo essere determinante per il benessere e per la dignità delle persone.

PARTIAMO DA QUI...

• **Lavoro sostenibile** vuol dire innanzitutto creare opportunità di lavoro; in questo momento però il mondo sembra proporci esattamente l'opposto. Possiamo pensare non tanto alla decrescita, ma a un nuovo e più sostenibile modello di crescita, a una diversa distribuzione del lavoro?

- Poi il lavoro, quando c'è, dovrebbe anche rispondere a criteri come **equità, trasparenza, valorizzazione delle risorse, rispetto delle diversità, salvaguardia della salute...** per citarne alcuni. Le nostre aziende, e noi come professionisti hr, trattiamo la risorsa uomo in un'ottica di sostenibilità? Esiste una via "ecologica" per la gestione delle persone?
- Infine, un'**azienda sostenibile** è sempre più vista come un'azienda per la quale ci si sente **orgogliosi di lavorare**.

...PER

Sviluppare riflessioni e contributi di visione e insieme fornire proposte, testimonianze, casi aziendali molto pragmatici e utili per il nostro lavoro quotidiano. **Mettere insieme utopia e concretezza.**

IL LOGO

UN PIANETA-UOMO CHE RAPPRESENTA L'ARMONIA

Si ispira alle incisioni rupestri.
"Una terra dal volto umano,
per simboleggiare l'armonia
fra le persone e il contesto"

Il logo e l'immagine coordinata del 43° congresso Aidp, intitolato "Persone risorsa della terra" sono stati realizzati dall'agenzia milanese The Van (www.thevan.it). "Il tema del congresso – spiega Luca Villani, managing partner dell'agenzia – è molto stimolante e suggerisce uno sguardo nuovo sul concetto di sostenibilità. Chi sostiene chi? L'uomo, visto sin qui come una minaccia all'equilibrio del pianeta, deve tornare a essere risorsa della terra". Da questa idea di armonia e di reciprocità è nato un segno grafico (realizzato dalla visual specialist Sonia Almadori) ispirato alle incisioni rupestri camune, un omaggio alla regione in cui si svolge il congresso. "La figura circolare – spiega ancora Villani – rappresenta la terra, ma il volto stilizzato al centro sancisce che la terra e l'uomo finiscono per identificarsi, nel senso che il loro destino è comune, l'uno dipende dall'altra, così come nessuna organizzazione è pensabile senza le persone, e viceversa".



Struttura delle giornate

Giovedì 22 maggio pm

- **OUVERTURE Percorrendo i tempi e i luoghi del lavoro**
dal Villaggio Operaio di Crespi d'Adda all'i.lab di Italcementi

Venerdì 23 maggio am

- **APERTURA** Introduzione e saluti istituzionali
- **LA SOSTENIBILE LEGGEREZZA DEL LAVORO**
Persone a perdere o a rendere?
Keynote Speech: il punto su economia - lavoro - società
- **LIGHT LUNCH**

Venerdì 23 maggio pm

- **PREDICARE BENE E RAZZOLARE MEGLIO**
Il lavoro sostenibile tra teoria e realtà
Izy Béhar President of EAPM European Association for People Management
- Presentazione della ricerca **Exploring the impact of corporate sustainability on HR Role**
- **Lavoro e sostenibilità CONFRONTO SUL DIRITTO**
Intervengono **Pietro Ichino, Maurizio Sacconi, Tiziano Treu**
Modera **Franco Toffoletto**
- **IL LAVORO E LE IMPRESE SOSTENIBILI**
Testimonianze eccellenti di imprese e istituzioni
- **CENA DI GALA**

Sabato 24 maggio am

- **ORGOGGIO E PREGIUDIZIO**
Concetti e preconcetti sulle Risorse Umane
Blob l'orgoglio nascosto della professione
Tavola rotonda top manager
Tavola rotonda HR manager focus tematici
- **Interviste**
- Premiazione concorso **Buone Pratiche HR 2014**
- **CHIUSURA LAVORI**
Filippo Abramo Presidente Nazionale AIDP
- **Assemblea nazionale AIDP**
- **LIGHT LUNCH**

Sopra a sinistra, uno scorcio del Villaggio Crespi (Associazione Crespi Cultura www.villaggiocrespi.it) fotografato da Fabio Cuttica. A destra, l'i.lab di Italcementi.

PERCORRENDO I TEMPI E I LUOGHI DEL LAVORO

Le modalità di costruzione di un welfare aziendale si sono profondamente evolute negli anni e il villaggio Crespi e l'i.lab di Italcementi rappresentano in modo efficace due estremi di questa evoluzione.

Le costruzioni del "villaggio ideale del lavoro" progettato nell'Ottocento esprimono continuamente il binomio autorità-benevolenza. Tutto è ben ordinato lungo il grande viale: da un lato la fabbrica, dall'altro il villaggio, la chiesa, i negozi, sopra tutti il castello dei proprietari. Chi si inserisce nella vita ordinata e rispettosa dell'autorità ne godrà i benefici; chi non si adegua all'una non avrà neppure gli altri. In ogni caso i confini del villaggio sono ben presidiati, l'ambiente esterno è irrilevante.

Il welfare attuale si esprime, ai laboratori i.lab, nel concetto di responsabilità sociale connessa alla salvaguardia dell'ambiente. Le costruzioni e ciò di cui ci si occupa al loro interno sono rivolti alla salvaguardia della sostenibilità nel rapporto fra uomo ed ambiente. L'impresa non può costruire un suo welfare all'interno di un sistema degradato: i suoi impianti, i suoi prodotti e le sue persone sono l'ambiente, un bene comune di cui tutti devono assumersi la responsabilità.

EXPLORING THE IMPACT OF CORPORATE SUSTAINABILITY ON HR ROLE

Sviluppata dal Centro Ricerche AIDP, in collaborazione con EAPM e l'Università degli Studi di Milano, la ricerca ha l'obiettivo di esplorare in che misura l'orientamento alla sostenibilità delle organizzazioni possa impattare sui ruoli e le pratiche legate al settore HR.

La survey, che vede il coinvolgimento di undici Paesi europei - Croazia, Finlandia, Francia, Ungheria, Italia, Macedonia, Malta, Romania, Slovenia, Spagna e Ucraina - è rivolta a professionisti e manager HR.

Appuntamento a Bergamo

Programma aggiornato, iscrizioni e tutte le informazioni utili per partecipare su www.aidp.it

QUOTE DI PARTECIPAZIONE

PER ISCRIZIONI ENTRO IL 28 FEBBRAIO

• SOCIO 190 euro + Iva • NON SOCIO 280 euro + Iva

Dal 1° marzo al 30 aprile

• SOCIO 240 euro + Iva • NON SOCIO 320 euro + Iva

Dal 1° maggio al 22 maggio

• SOCIO 290 euro + Iva • NON SOCIO 380 euro + Iva

QUOTA ACCOMPAGNATORE 130 euro + Iva

Include: ouverture, cena di gala e programma turistico dedicato

LA CITTÀ

Bergamo è una città ricca di storia industriale, ma anche città d'arte, contornata da una splendida natura. "È una realtà estremamente interessante, sia dal punto di vista industriale, sociale e di welfare, sia per la bellezza dei luoghi e dell'ambiente. In questa città sono stati fatti alcuni dei più importanti esperimenti dal punto di vista del welfare sociale, di sviluppo economico, di sindacato, di socialità".

Andrea Orlandini, Presidente AIDP Lombardia

LA SEDE CONGRESSUALE

Il Centro Congressi Giovanni XXIII è a Palazzo Rezzara, in un contesto urbano che concentra tutte le principali comodità: gli hotel, i riferimenti per lo shopping, gli spazi culturali, i teatri e i musei, appena fuori dalle Mura venete candidate a patrimonio Unesco e ai piedi delle Prealpi Orobie.



COME ARRIVARE

La sede è stata scelta in coerenza con il tema congressuale della sostenibilità: è facilmente accessibile per chi viaggia in treno e in aereo.

IN TRENO la sede si trova a 50 metri dalla Stazione Ferroviaria di Bergamo. La tratta Milano-Bergamo è di circa 50 minuti

IN AEREO dista soli 3 Km dall'AEROPORTO ORIO AL SERIO (circa 10 minuti con airbus)

L'aeroporto collega le città di: Alghero, Bari, Brindisi, Cagliari, Catania, Lamezia Terme, Palermo, Pescara, Roma Ciampino, Trapani.

IN AUTO per chi viaggia in auto, sono disponibili parcheggi nelle immediate vicinanze

OSPITALITÀ

Per organizzare al meglio il tuo viaggio (trasferimenti e strutture alberghiere) puoi contattare il **Servizio Assistenza del Centro Congressi** telefono **035/236435** email info@congresscenter.bg.it

Idee, fatti ed eventi verso il Congresso 2014



Andrea Orlandini
Presidente AIDP Lombardia

Cerchiamo di aprire il dibattito sui temi congressuali molti mesi prima dell'evento per coinvolgere tutti voi, per sentire le vostre opinioni, per confrontarci e per far divenire il Congresso di Bergamo il momento conclusivo di un percorso di discussione. Per questo, accanto ai convegni che saranno organizzati dai diversi Gruppi Regionali AIDP all'interno del Giro d'Italia, abbiamo pensato a quattro newsletter in collaborazione con WOBI e a un Blog dedicato che sarà un vero continuo punto di confronto. Infine abbiamo deciso di fare un congresso sostenibile che punterà a rispettare il più possibile l'ambiente: un convegno green per non predicare bene e razzolare male. Grazie per i vostri contributi e le vostre idee. Vi aspettiamo a Bergamo!»

IL GIRO D'ITALIA

Il Congresso rappresenta il momento di sintesi e di confronto di un anno, fatto di relazioni, approfondimenti e convegni preparatori, la tappa conclusiva di un Giro d'Italia che mobilitando le principali aree territoriali del Paese su alcuni specifici argomenti concorre ad arricchire il dibattito generale promosso da AIDP sul tema *economia e lavoro sostenibili*.

LE NEWSLETTER

Dalla collaborazione tra AIDP, WOBI e The Van quattro newsletter per alimentare e accompagnare il dibattito sui temi del 43° Congresso: video, idee, interviste e notizie utili.

Nel primo numero, di novembre 2013, i contributi di Andrew Winston, esperto nel Green Business; Muhammad Yunus, Nobel per la Pace 2006 e fondatore della Grameen Bank; Joseph Stiglitz, Nobel per l'Economia 2001; insieme all'editoriale di Andrea Orlandini, l'approfondimento su *CSR un'opportunità per imprese, cittadini e territori* dell'Avv. Franco Toffoletto, l'intervista a Roberto Farina su *Il ruolo della DRU nelle politiche di sostenibilità in Novartis*. Le newsletter sono disponibili anche sul sito www.aidp.it nella sezione Congresso. I prossimi tre numeri, a partire da gennaio 2014.

IL BLOG

"Il blog <https://personerisorsadellaterra.wordpress.com> vuole essere un luogo di confronto su alcune delle tematiche centrali che verranno affrontate a Bergamo quali l'ageing, il welfare, il lavoro giovanile e le Ecocompetenze (il cui significato troverete visitando il blog). Uno spazio per condividere idee, best practice e soprattutto mettersi in gioco. Un blog perché le PERSONE siano protagoniste, con il bagaglio di esperienze, competenze e conoscenze da diffondere e condividere. Un blog che faccia un po' da incubatore, perché no, di nuove idee per un mondo del lavoro sostenibile e centrato non più sulla RISORSA UOMO ma sull'UOMO RISORSA delle organizzazioni", racconta Roberto Turchetti di AIDP Lombardia.

L'EVENTO È RIVOLTO A Top Manager, Direttori del Personale, specialisti HR, professionisti d'azienda, consulenti e studiosi in particolare dell'Area Risorse Umane di organizzazioni pubbliche e private.

L'INIZIATIVA È SOSTENUTA DA una campagna di comunicazione integrata (online, CRM, stampa, banner, newsletter, inviti, direct marketing, flyer, convegni di avvicinamento, book congressuale), dal network e dai media AIDP (le riviste Direzione del Personale ed HR On Line, il sito, AIDP LinkedIn, il blog) e supportata dai media partner istituzionali e dalle varie iniziative collegate alla manifestazione (concorso, ricerca). Per informazioni: aidp@aidp.it

Premiamo le aziende sostenibili

LE AZIENDE SI RACCONTANO

AIDP promuove il concorso "Buone pratiche HR" per raccontare le storie e i comportamenti virtuosi delle imprese. La premiazione avverrà al congresso

La crisi economica sta obbligando le aziende a rivedere molti dei propri paradigmi: è evidente oggi la necessità di riscrivere le regole del gioco, di un'etica e di pratiche responsabili nel mondo degli affari.

La crisi può rivelarsi un'opportunità di vedere emergere nuovi mercati, nuove professionalità, nuovi modi per lavorare insieme. In questo contesto la sostenibilità, intesa come equilibrio tra la performance economica, sociale e ambientale, può divenire un fattore chiave per il successo dell'organizzazione.

La funzione HR gioca un ruolo cruciale nell'orientamento dell'azienda verso paradigmi manageriali sostenibili in grado di migliorare sia le condizioni delle imprese che quelle dei lavoratori/cittadini.

IL CONCORSO

La terza edizione del concorso BUONE PRATICHE HR 2014 racconta e valorizza le storie e i risultati delle tantissime aziende, anche di piccole e medie dimensioni, che in Italia fanno dell'impegno sostenibile un elemento di competitività o un criterio guida nella definizione delle strategie aziendali.

Si tratta di voci di esperienze imprenditoriali e gestionali di grande vitalità che testimoniano un'instancabile voglia di crescere e che hanno deciso di

puntare sulla sostenibilità come fattore di innovazione.

In coerenza con i temi dell'edizione congressuale 2014, AIDP vuole andare alla scoperta delle migliori "buone pratiche HR" presentando le più significative al più importante appuntamento annuale dell'HR management.

BUONE PRATICHE HR

"Il concorso rappresenta un momento importante di realizzazione della mission di AIDP, stimolando la rappresentazione di esperienze concrete di aziende nel campo delle politiche di gestione delle risorse umane e la loro condivisione nella nostra comunità professionale. In questo modo riusciamo a dare concretezza ai temi trattati nel Congresso e a fornire stimoli di importazione di idee ed esperienze da una azienda a un'altra. Lo spirito è di condivisione e non di competizione e la Giuria, composta da autorevoli colleghi provenienti dal mondo aziendale, della consulenza e dell'Università si concentrerà, nella propria opera di selezione, proprio sulle caratteristiche di innovazione, di impatto concreto sull'azienda e sulla esportabilità delle esperienze presentate".

Enrico Cazzulani

Presidente Commissione di Valutazione
Buone Pratiche HR 2014

A chi è rivolto

Il concorso è aperto a tutte le aziende, pubbliche e private, con interna funzione HR, che abbiano realizzato negli ultimi dodici mesi o stiano realizzando, un progetto che sia coerente con il tema della sostenibilità applicato alla gestione del capitale umano, es. CSR, politiche attive del lavoro, welfare, formazione professionale permanente, diversity, ageing, rapporti positivi con il territorio e le istituzioni locali.

Termine adesioni

31 marzo 2014

Premiazione

La proclamazione delle aziende vincitrici avrà luogo durante il 43° Congresso Nazionale AIDP, sabato 24 maggio 2014 (Bergamo).

Come partecipare

Il regolamento e il form candidature sono disponibili sul sito www.aidp.it (sezione Congresso/il Concorso).

Per maggiori informazioni:
Segreteria Nazionale AIDP
telefono **02 6709558**
email nazionale@aidp.it