

# I FATTORI DELL'EMPLOYABILITY DEI GIOVANI ITALIANI

Indagine fra gli associati Aidp

RAPPORTO DI RICERCA

Settembre 2012

---

**INDICE**

• <b>Il giudizio sulla situazione economica italiana</b>	<b>3</b>
• <b>I giovani e il mercato del lavoro</b>	<b>6</b>
• <b>Breve sintesi</b>	<b>18</b>
• <b>Nota metodologica</b>	<b>21</b>

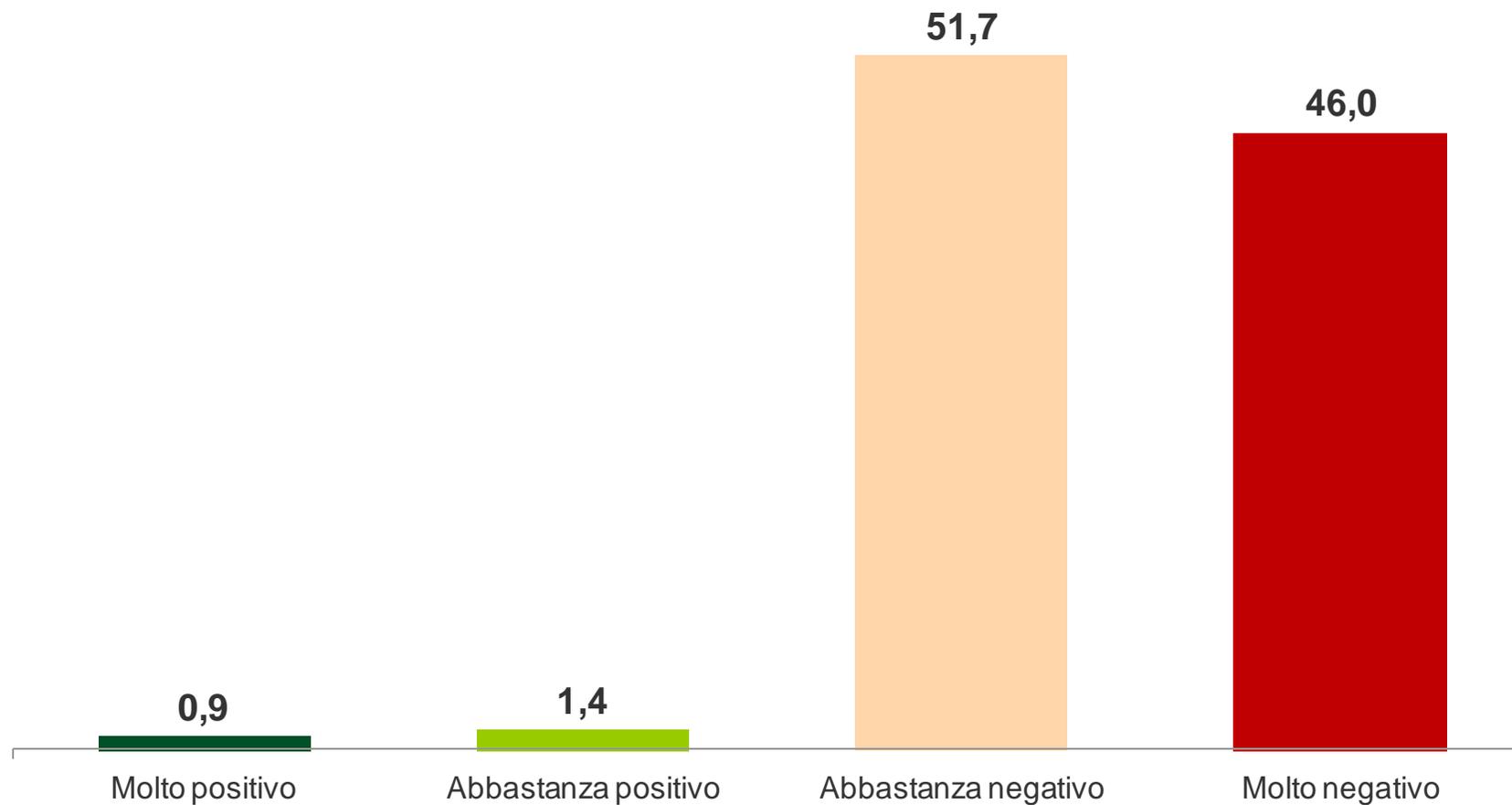


---

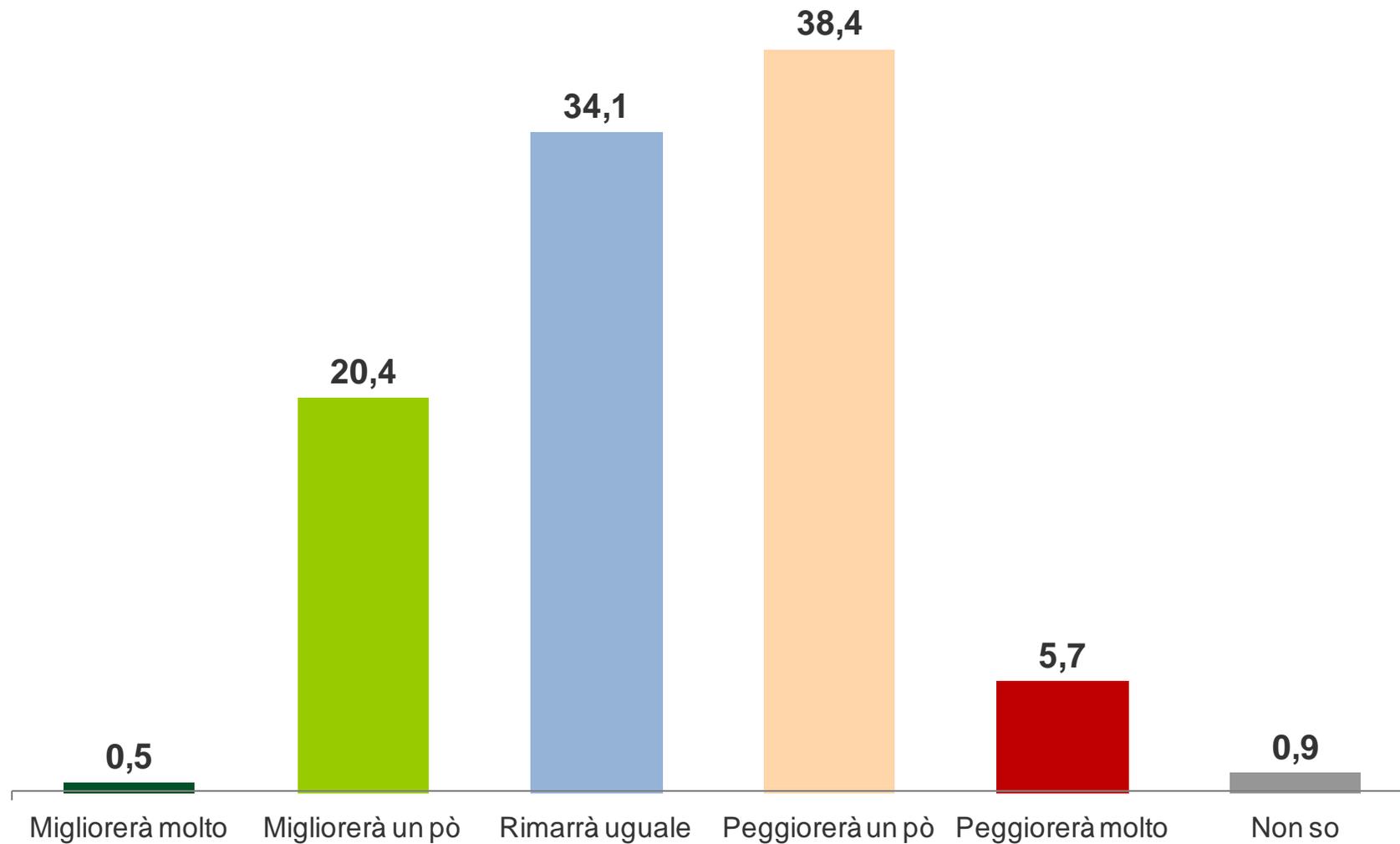
• <b>Il giudizio sulla situazione economica italiana</b>	<b>3</b>
• <b>I giovani e il mercato del lavoro</b>	<b>6</b>
• <b>Breve sintesi</b>	<b>18</b>
• <b>Nota metodologica</b>	<b>21</b>



## Il giudizio sull'attuale situazione economica dell'Italia



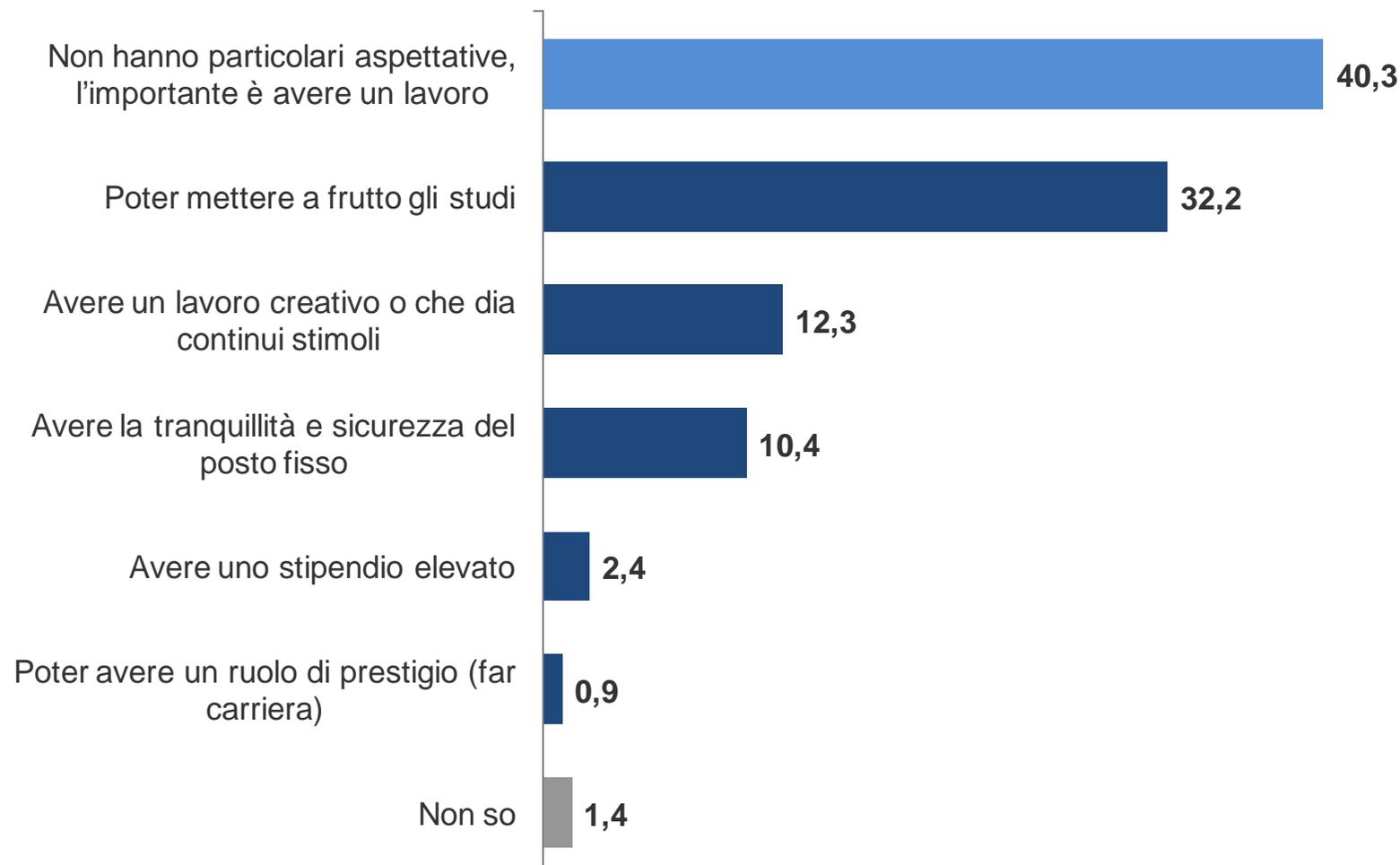
## Il giudizio sulla situazione economica dell'Italia nei prossimi 6 mesi



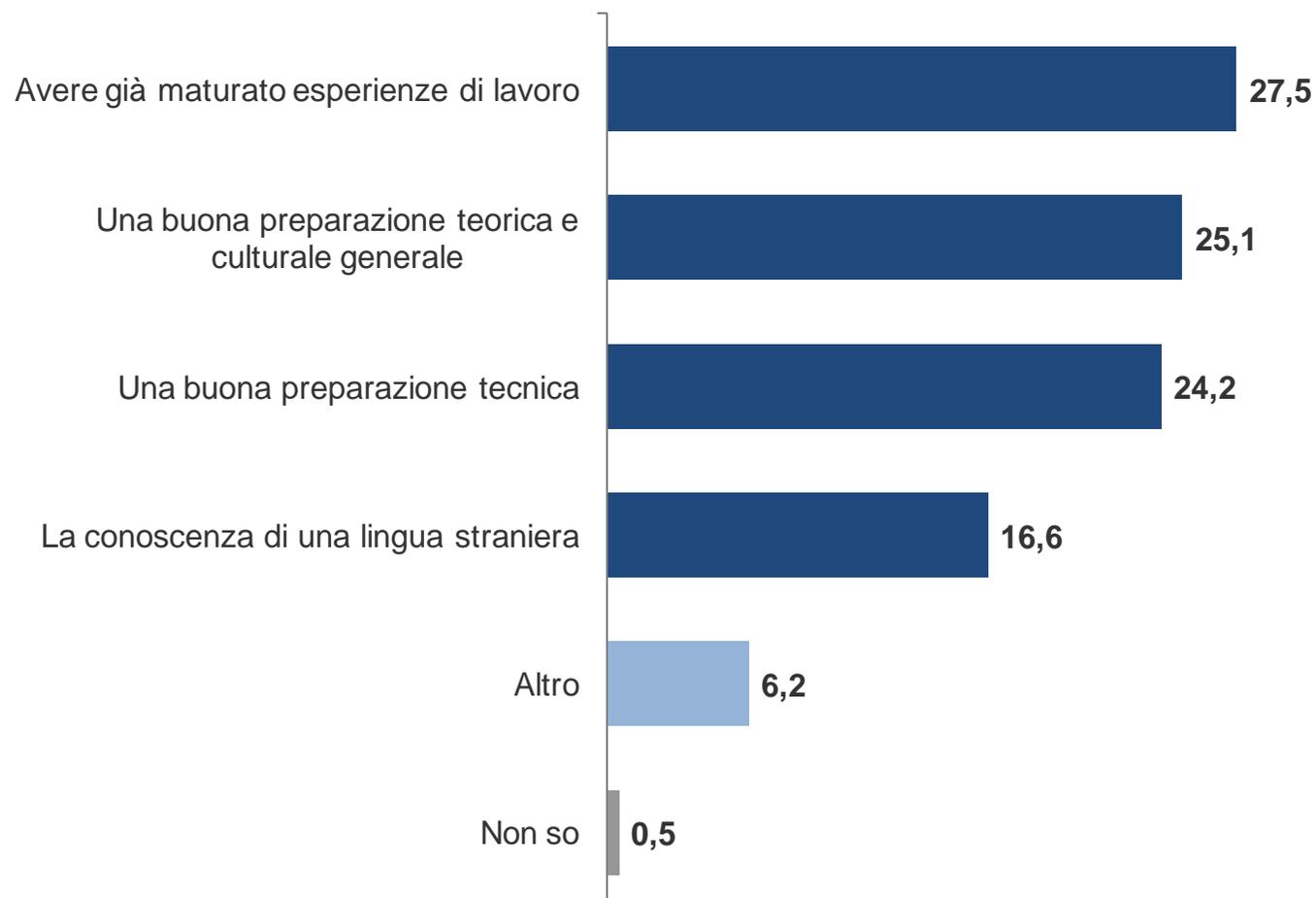
• <b>Il giudizio sulla situazione economica italiana</b>	<b>3</b>
• <b>I giovani e il mercato del lavoro</b>	<b>6</b>
• <b>Breve sintesi</b>	<b>18</b>
• <b>Nota metodologica</b>	<b>21</b>



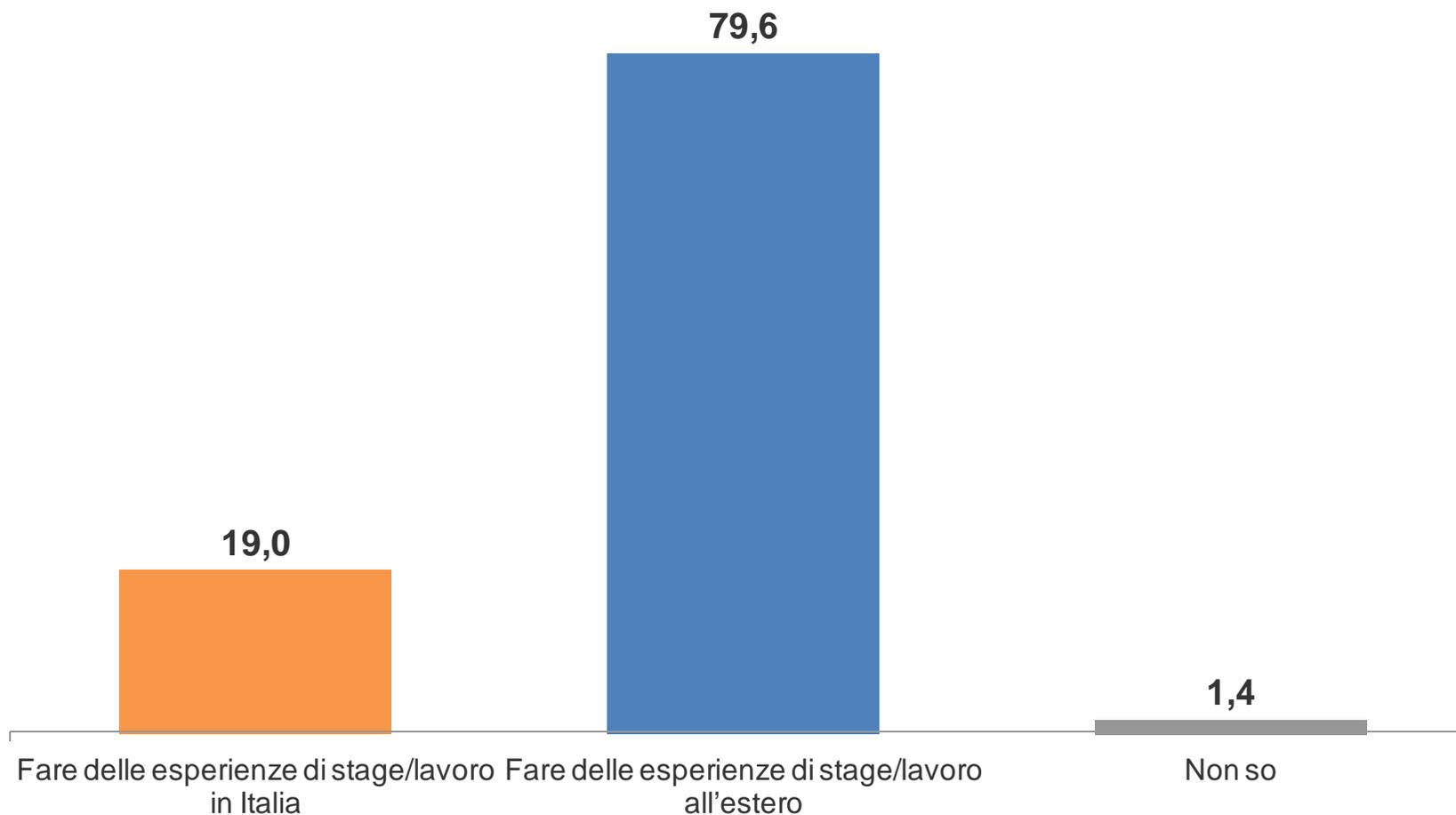
## Le aspettative dei giovani per il lavoro nel futuro



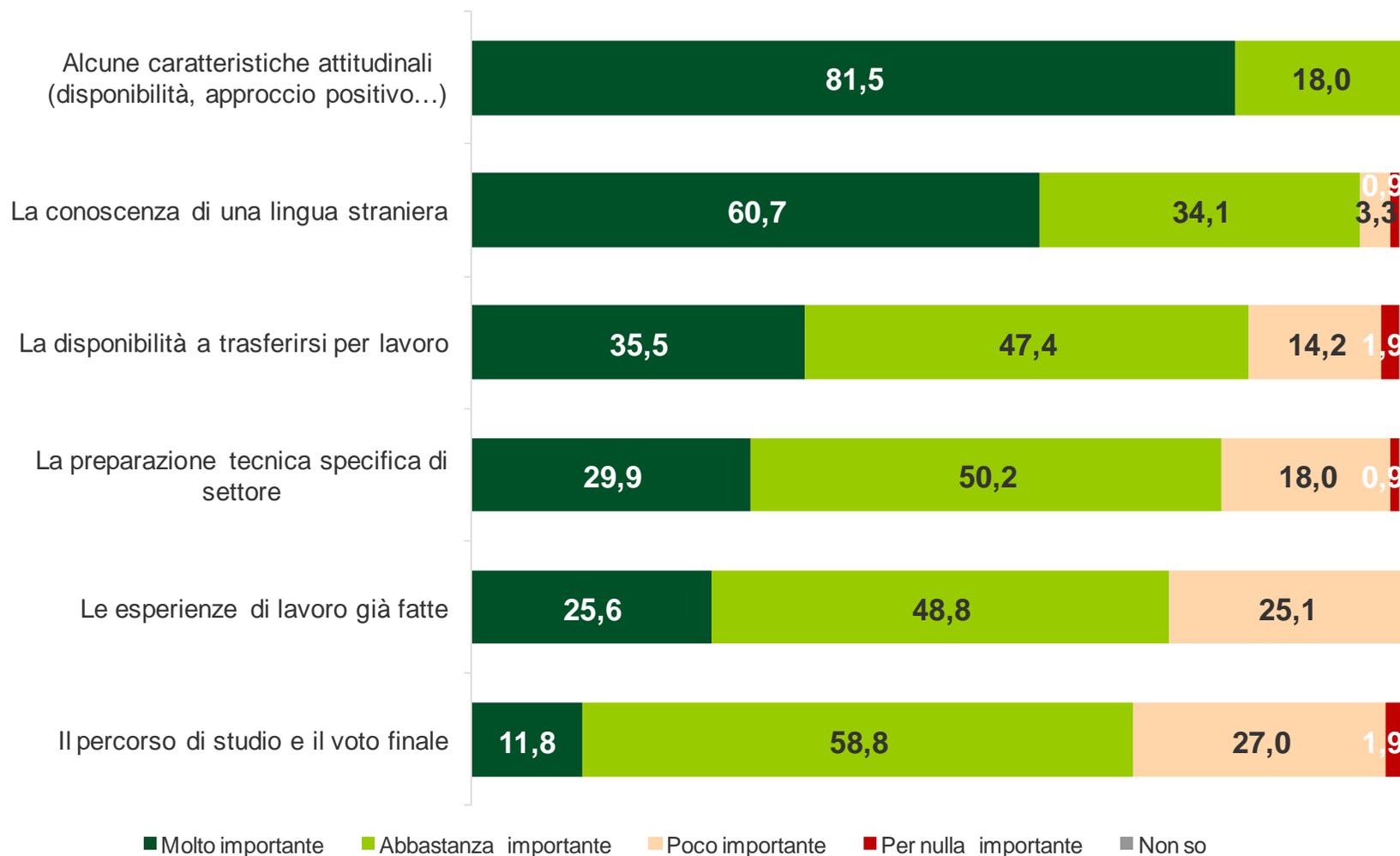
## L'elemento principale che permette ad un giovane di essere competitivo nel mercato del lavoro



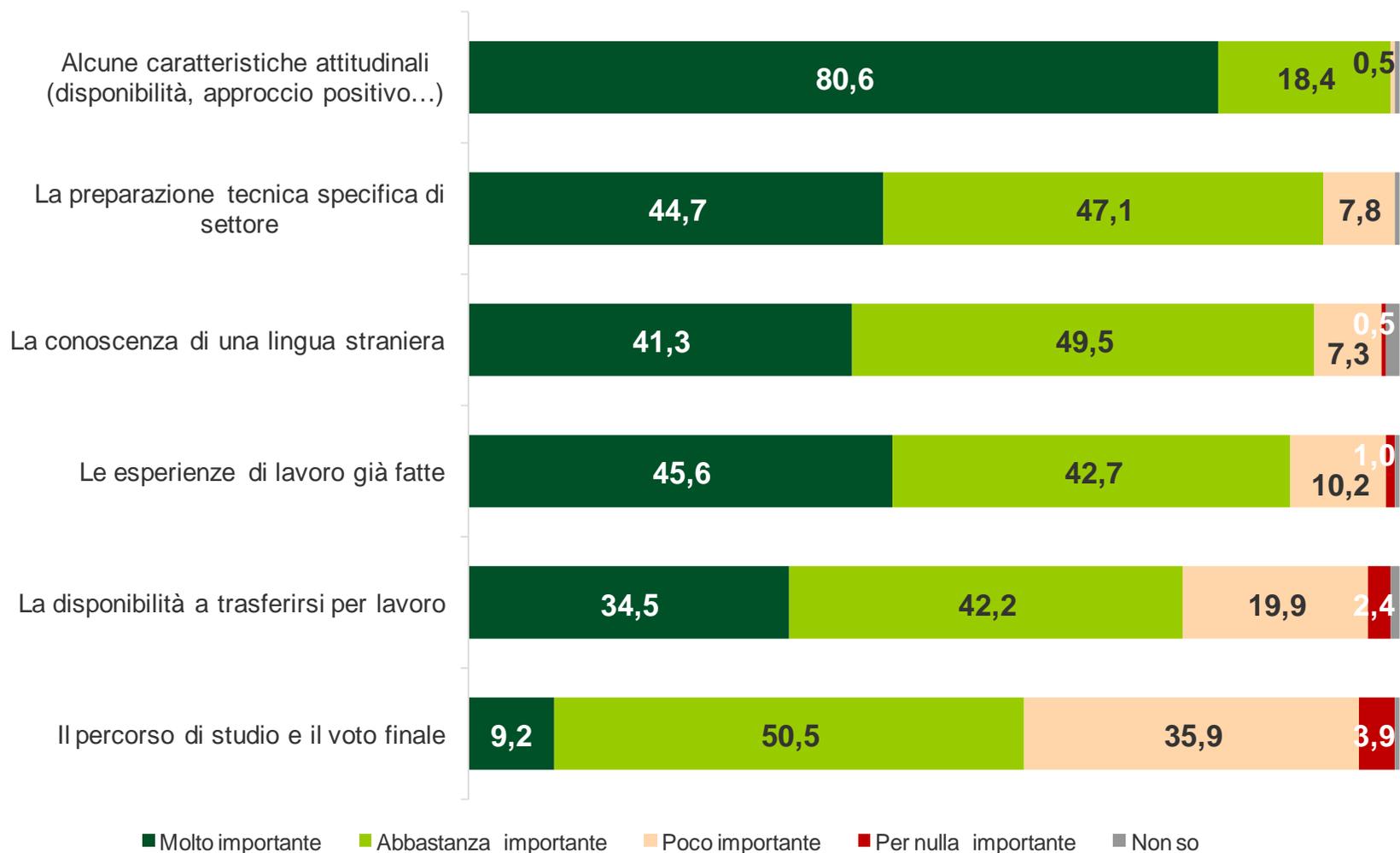
## Cosa dovrebbe fare un giovane per poter competere al meglio nel mondo del lavoro



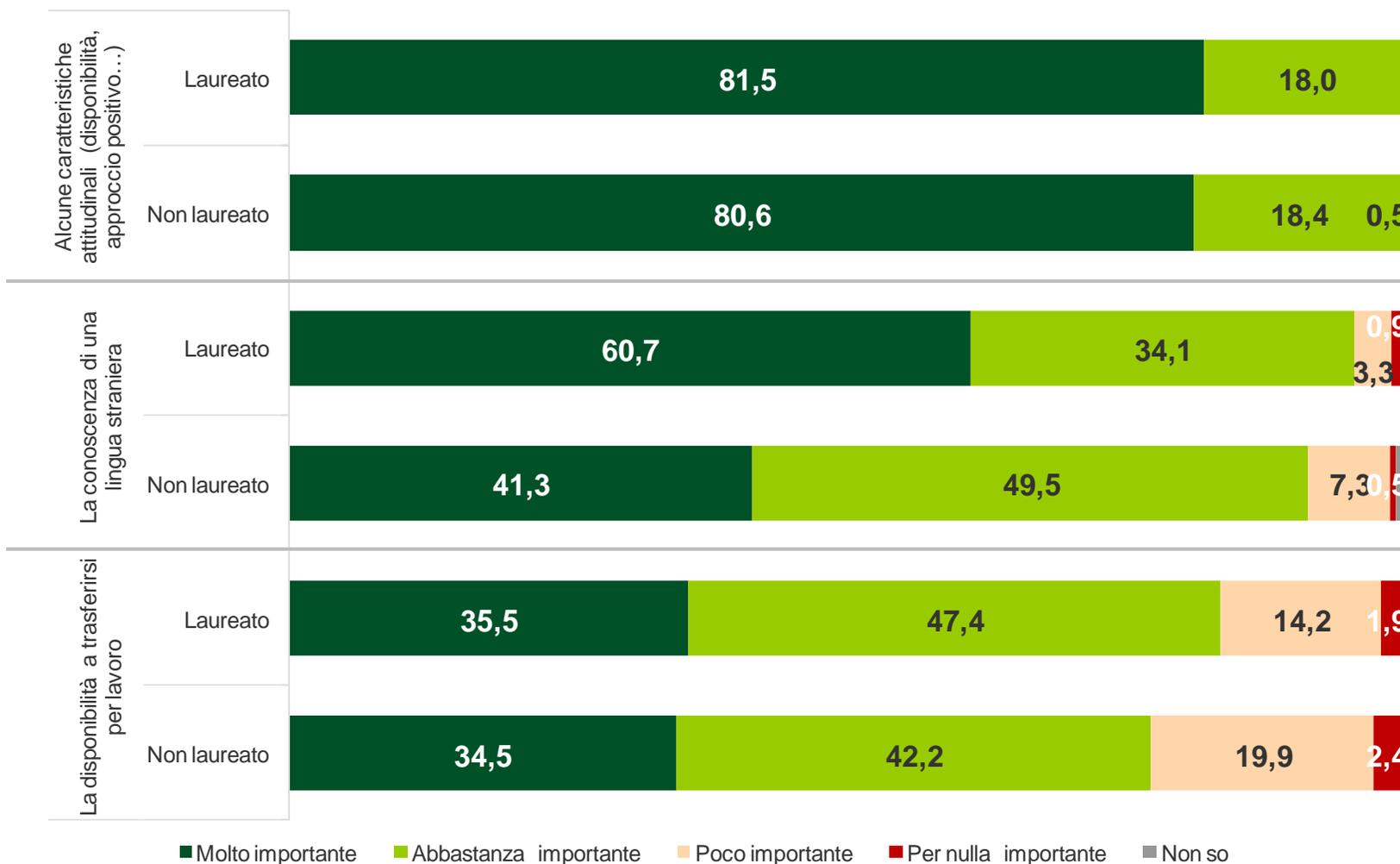
## L'importanza di alcune caratteristiche nella selezione di un laureato



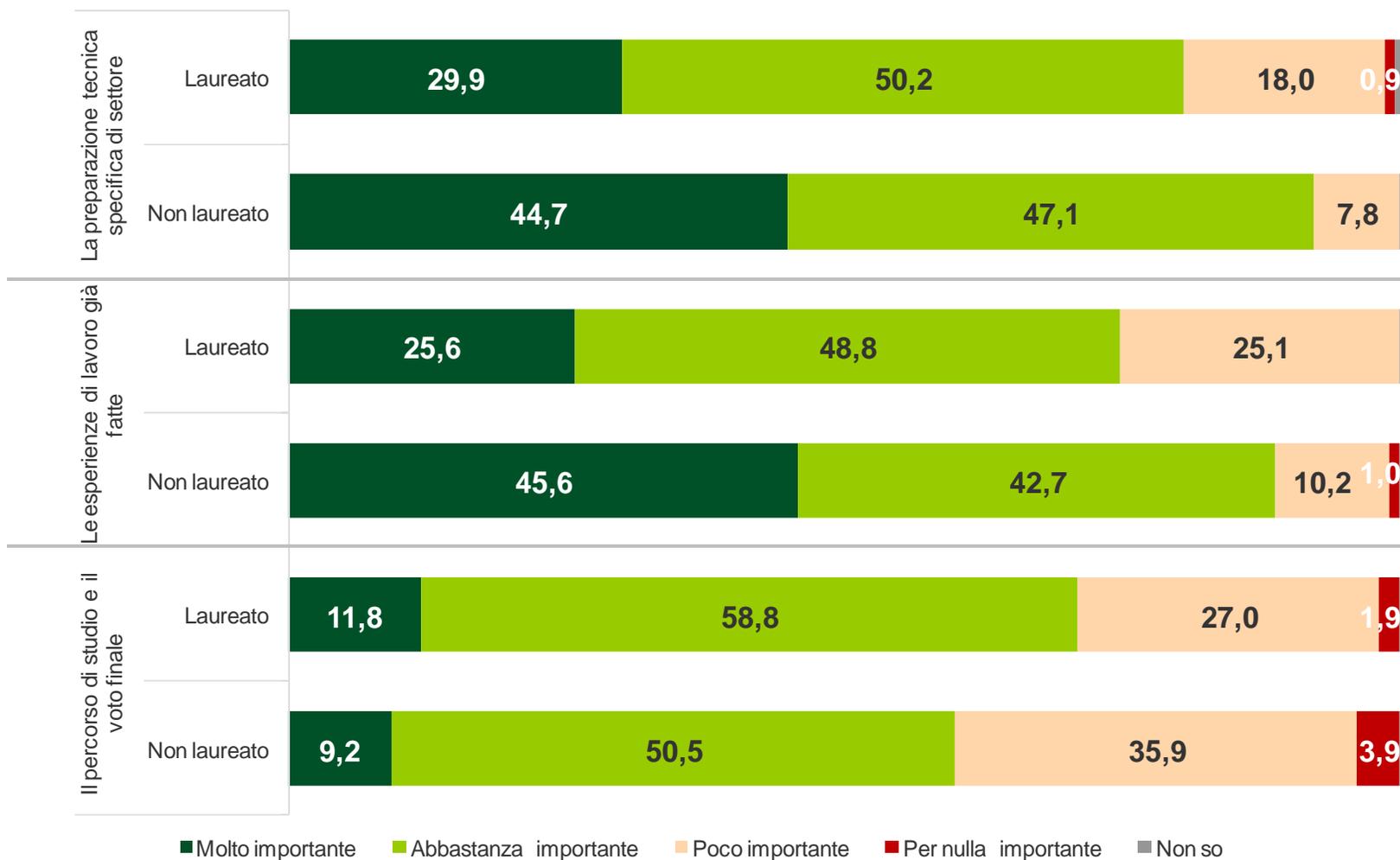
## L'importanza di alcune caratteristiche nella selezione di un non laureato



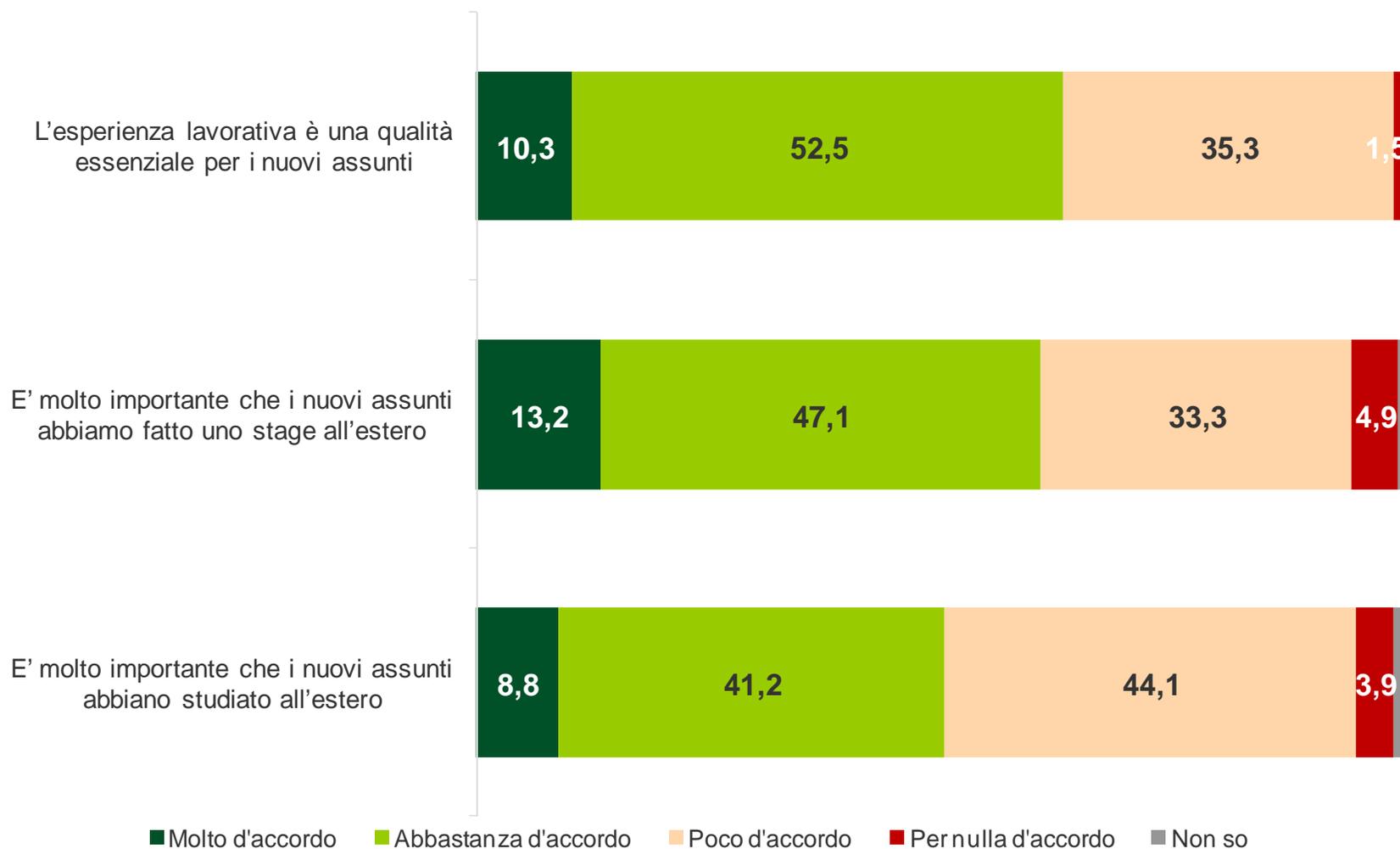
## Laureati e non laureati a confronto: importanza di alcune caratteristiche nella fase della selezione (1)



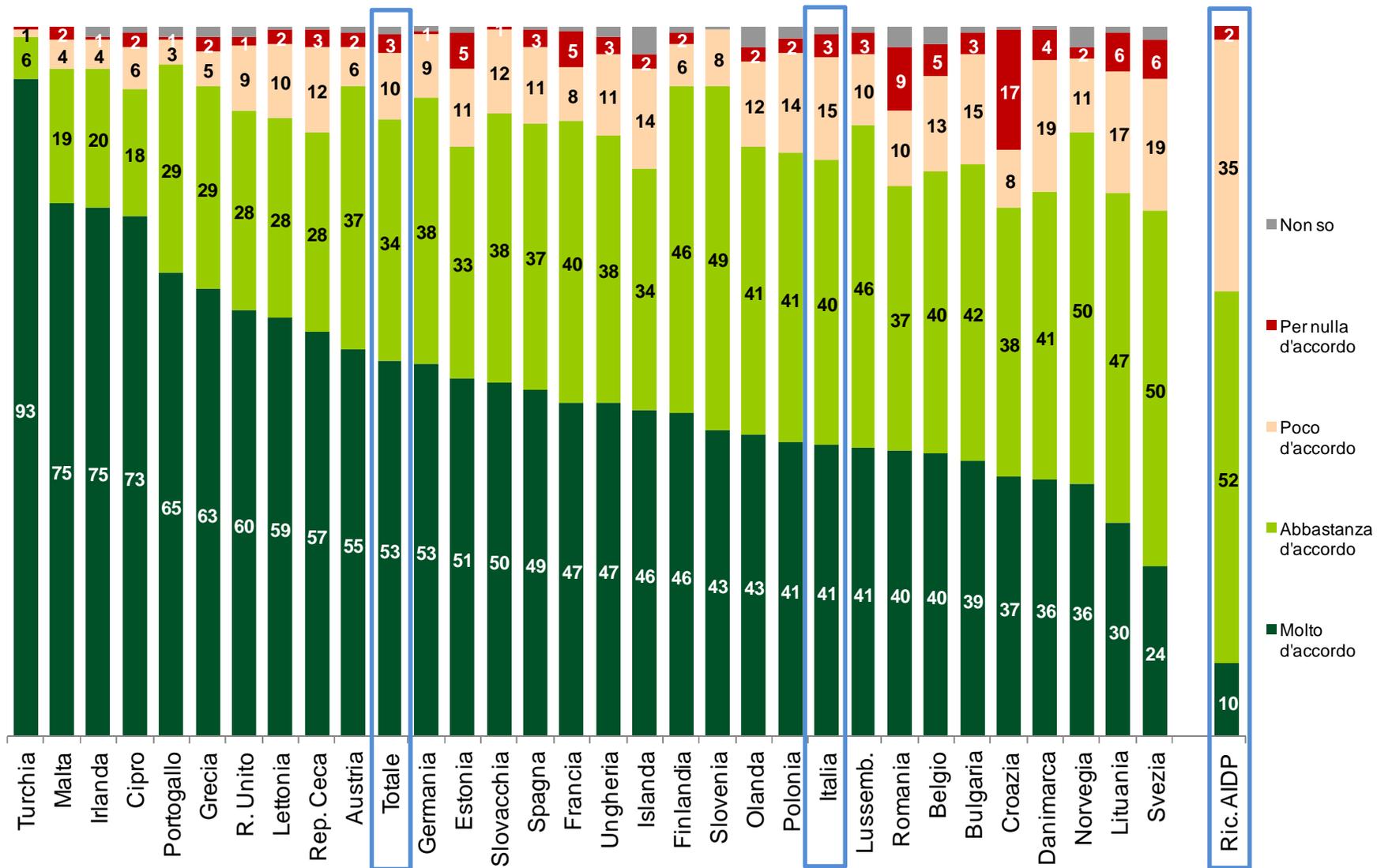
## Laureati e non laureati a confronto: importanza di alcune caratteristiche nella fase della selezione (2)



## Il grado di accordo con alcune affermazioni



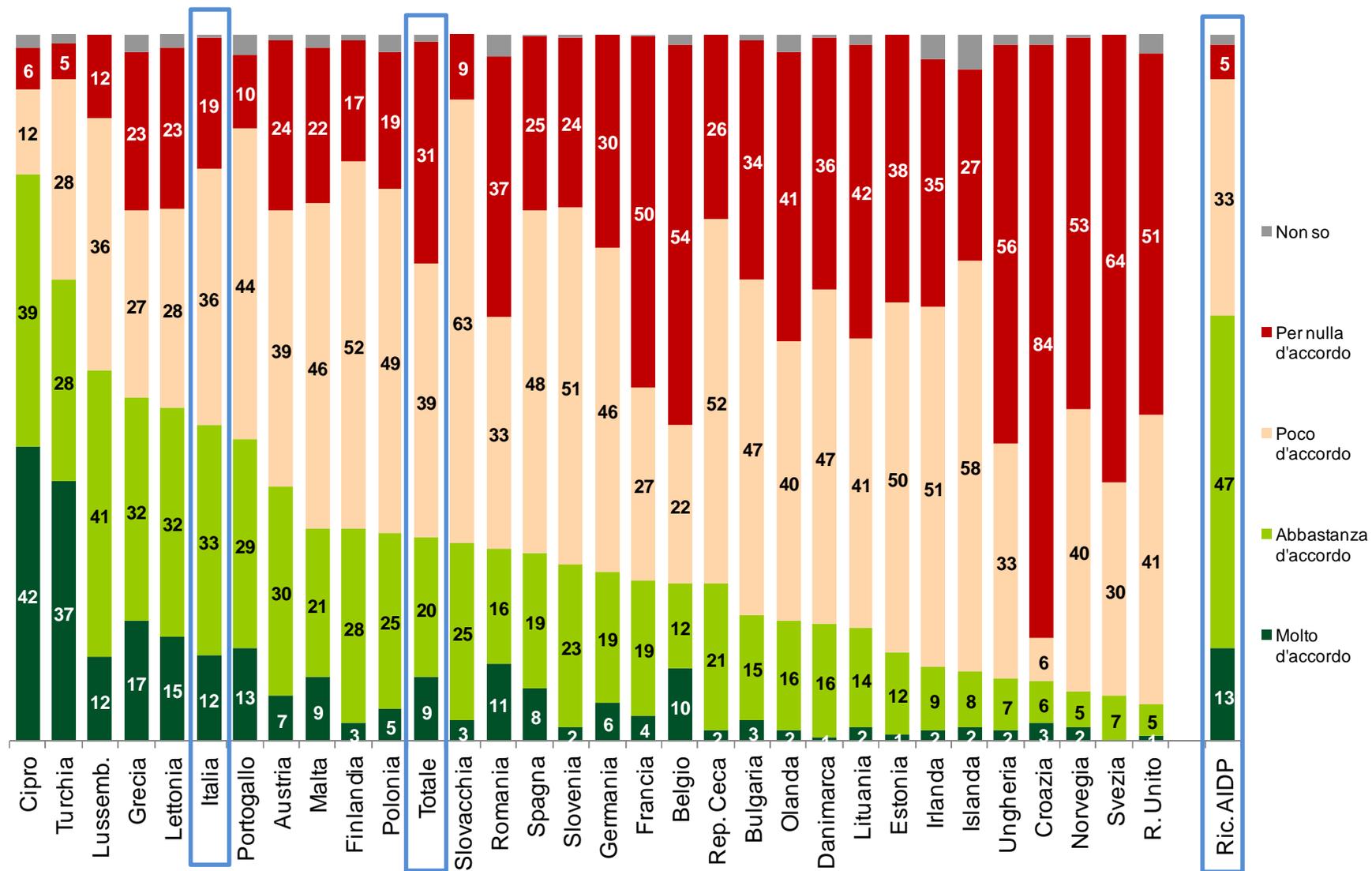
## L'esperienza lavorativa è una qualità essenziale per i nuovi assunti



Fonte: Commissione Europea, Flash Eurobarometer 304, Employers' perception of graduate employability. Analytical report. Indagine realizzata ad agosto-settembre 2010 e pubblicata a novembre 2010



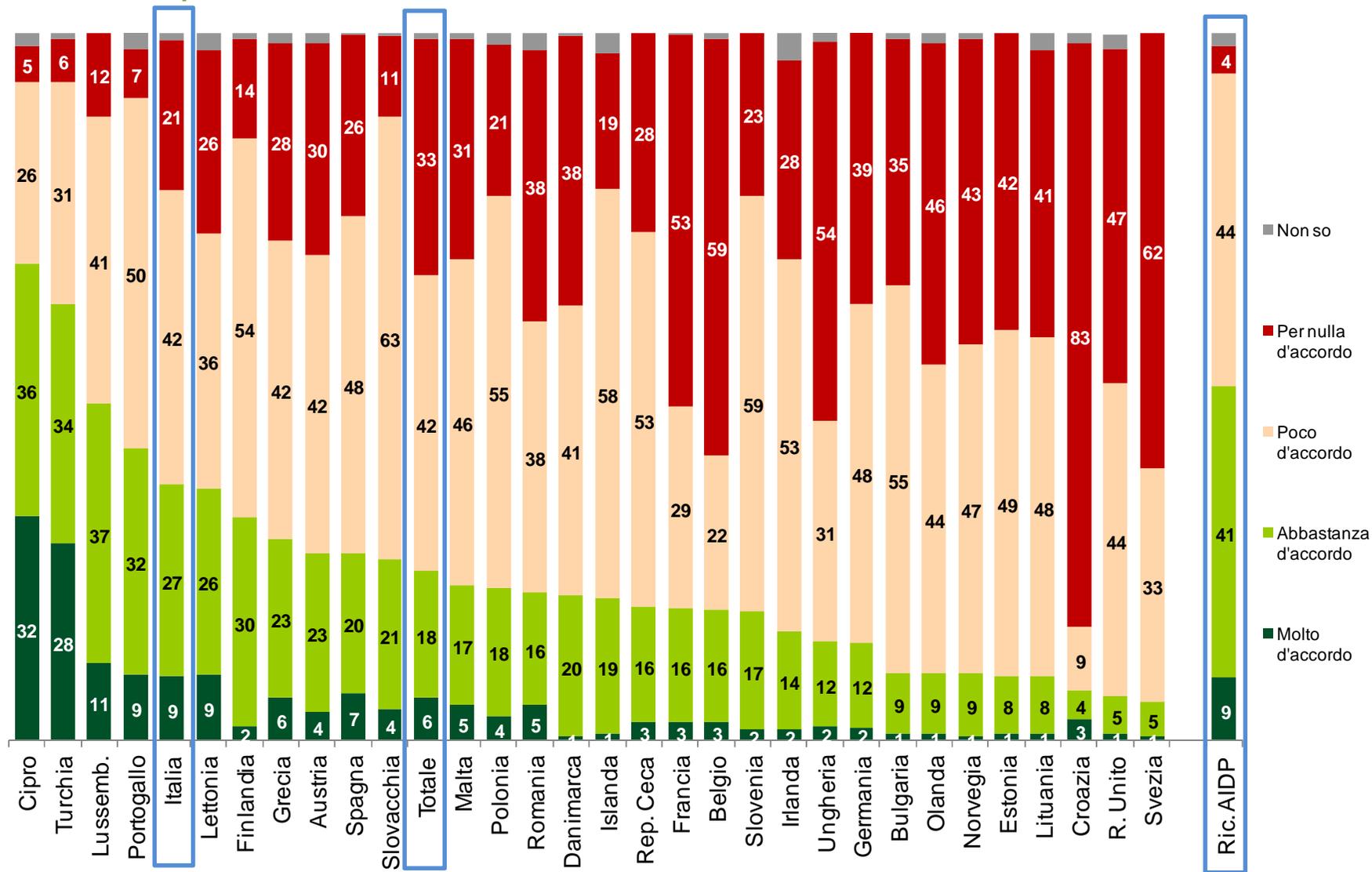
## E' molto importante che i nuovi assunti abbiano fatto uno stage all'estero



Fonte: Commissione Europea, Flash Eurobarometer 304, Employers' perception of graduate employability. Analytical report. Indagine realizzata ad agosto-settembre 2010 e pubblicata a novembre 2010



## E' molto importante che i nuovi assunti abbiano studiato all'estero



Fonte: Commissione Europea, Flash Eurobarometer 304, Employers' perception of graduate employability. Analytical report. Indagine realizzata ad agosto-settembre 2010 e pubblicata a novembre 2010



---

• <b>Il giudizio sulla situazione economica italiana</b>	<b>3</b>
• <b>I giovani e il mercato del lavoro</b>	<b>6</b>
• <b>Breve sintesi</b>	<b>18</b>
• <b>Nota metodologica</b>	<b>21</b>



## 1) IL GIUDIZIO SULLA SITUAZIONE ECONOMICA ITALIANA

- Il **giudizio** degli intervistati sulla **situazione economica dell'Italia** è **nettamente negativo** (46% molto negativo). Questo **pessimismo** si può riscontrare anche nelle **previsioni sullo stato dell'economia italiana nei prossimi 6 mesi**: il 44% degli intervistati ritiene che vi sarà un peggioramento; il 34% che rimarrà uguale; il 21% prevede un miglioramento.

## 2) I GIOVANI E IL MERCATO DEL LAVORO

- La consapevolezza dell'**attuale difficoltà per i giovani nel trovare un lavoro** emerge anche dalle risposte degli intervistati: **per il 40%**, infatti, **la maggiore aspettativa per i giovani oggi è “semplicemente” quella di avere un lavoro**. L'aspetto relativo alla valorizzazione dei propri studi si piazza al secondo posto (32%), seguito dalle aspettative relative alla creatività (12%) e alla tranquillità e sicurezza del posto fisso (10%). In coda troviamo gli aspetti relativi allo stipendio e alla carriera. Gli intervistati che lavorano in aziende localizzate al Nord segnalano maggiormente l'aspetto relativo all'avere un lavoro, mentre in quelle del Centro-sud l'attenzione è rivolta alla tranquillità del posto fisso.
- La **competitività di un giovane** è data **dall'avere maturato in precedenza esperienze di lavoro** (27%); una buona preparazione teorica e culturale generale è ritenuta leggermente più competitiva di una buona preparazione tecnica. Il possesso di un bagaglio di esperienze lavorative sembra essere particolarmente apprezzato dai vertici delle aziende (Presidenti, AD, DG); una buona preparazione tecnica dai Responsabili di settore; la conoscenza di una lingua straniera dai Direttori delle Risorse Umane. Con riferimento al **tipo di esperienza lavorativa da fare**, **l'80% degli intervistati sottolinea l'importanza dell'estero**: quest'ultimo è maggiormente indicato dagli under 40, dai vertici aziendali (Presidente,...), da chi lavora in aziende del settore del commercio e dei trasporti e in imprese di dimensioni medio-grandi (più di 250 addetti), dai consulenti esterni alle aziende.



➤ In generale, **la caratteristica più tenuta in considerazione dagli intervistati nel processo di selezione di un giovane** è sicuramente il possesso di **alcune caratteristiche attitudinali (disponibilità, approccio positivo, etc)**, elemento molto importante sia per i laureati che per i non laureati. Alcune **interessanti differenze** emergono invece se si passa a considerare il possesso o meno della laurea: **nella selezione di un laureato**, infatti, sono molto considerati anche la **conoscenza di una lingua straniera** (95% di molto + abbastanza importante), la **disponibilità al trasferimento** (83%) e la **preparazione tecnica specifica di settore** (80%). Se si passa alla selezione di **non laureati**, la componente relativa alla **preparazione tecnica specifica di settore** si piazza al secondo posto (92%), seguita dalla **conoscenza di una lingua straniera** (91%) e dalle **esperienze di lavoro già fatte** (88%).

➤ Con riferimento ai **nuovi assunti**, gli intervistati **condividono maggiormente l'idea** che **l'esperienza lavorativa sia una qualità essenziale** (63% di molto + abbastanza d'accordo); seguono l'importanza dell'aver fatto uno stage all'estero (60%) e di aver studiato all'estero (50%).

Gli intervistati in possesso di dottorato o master post lauream, chi occupa posti ai vertici dell'azienda (Presidente,...), i Responsabili di settore e chi lavora presso le aziende che si occupano di ricerca e servizi alle imprese, informatica e attività finanziarie sono quelli che più concordano sull'essenzialità dell'esperienza lavorativa.

L'aspetto relativo allo stage all'estero trova d'accordo soprattutto gli over 55, chi occupa posti ai vertici dell'azienda (Presidente,...) e chi lavora presso imprese dei settori del commercio e dei trasporti e in aziende medio-grandi (più di 250 addetti).

Condividono l'importanza dello studio all'estero chi è in possesso di un dottorato o di un master post lauream, i Direttori delle Risorse Umane e chi lavora in aziende medio-grandi (più di 250 addetti).



• <b>Il giudizio sulla situazione economica italiana</b>	<b>3</b>
• <b>I giovani e il mercato del lavoro</b>	<b>6</b>
• <b>Breve sintesi</b>	<b>18</b>
• <b>Nota metodologica</b>	<b>21</b>



---

## Nota metodologica

<b>UNIVERSO DI RIFERIMENTO</b>	Associati AIDP
<b>METODOLOGIA</b>	Interviste CAWI ( <i>Computer Assisted Web Interviewing</i> )
<b>NUMERO DI INTERVISTE RACCOLTE</b>	211
<b>DATA DI ESECUZIONE INTERVISTE</b>	Giugno - agosto 2012



TOLOMEI

[www.tolomeoricerche.it](http://www.tolomeoricerche.it)