

GSO



L'ago della bilancia. Da misurare a governare le Risorse Umane

Ricerca condotta da GSO con il patrocinio AIDP

Lo scenario

Da anni i sistemi di valutazione delle Risorse Umane sono ampiamente diffusi e applicati nelle organizzazioni, sia in Italia che all'estero. Essi hanno avuto il ruolo fondamentale di orientare le azioni e le decisioni gestionali e di sviluppo coerentemente alle finalità aziendali e alle strategie di business, in contesti più o meno competitivi e stabili.

Lo scenario attuale appare segnato da forti cambiamenti strutturali che trasformano profondamente l'ambiente competitivo e lo rendono più complesso e difficile. I cambiamenti più significativi appaiono i seguenti:

- *la globalizzazione*, con la ricerca di nuovi mercati, nuovi fornitori e contenimento costi;
- *la velocità di innovazione tecnologica*, con la ricerca di distintività nella produzione e nei prodotti;
- *la rete*, con la disponibilità di tutte le conoscenze;
- *la diminuzione dei volumi e aumento di attenzione al valore*;
- *l'aumento della qualità richiesta*;
- *la tensione sui costi e sui prezzi*.

In questo scenario, i sistemi di valutazione continuano ad avere un ruolo fondamentale nel favorire un'efficace *governance aziendale*, quale che sia il modello manageriale di riferimento.

LA RICERCA:

Gli obiettivi

La ricerca, patrocinata da AIDP, è finalizzata a rilevare le caratteristiche principali dei sistemi di valutazione delle Aziende nazionali e multinazionali in Italia.

Intende fornire uno spunto per una riflessione sui Sistemi di Valutazione partendo dalla realtà dei dati. La ricerca è prevalentemente rivolta alla comunità professionale delle Direzioni delle Risorse Umane.

I risultati saranno presentati alle Aziende partecipanti in un evento che si terrà a Roma, il prossimo luglio 2012.

Come partecipare alla Ricerca on-line

Le Aziende partecipanti risponderanno a un questionario on-line, che punta a raccogliere informazioni sulla diffusione e applicazione dei Sistemi di Valutazione in ciascuna Azienda.

Si può accedere al questionario collegandosi, entro il 30 aprile 2012, a:

<http://www.gso.it/index.php/it/sistemivalutazione.html>

GSO garantisce la riservatezza e l'anonimato dei dati rilevati. I report non consentiranno di identificare dati e informazioni delle singole Aziende. Solo nel caso in cui l'Azienda interessata abbia interesse a condividere tutte o parte delle informazioni messe a disposizione per la ricerca, GSO seguirà modalità di condivisione dei dati concordate.

Gli output

Alle Aziende partecipanti sarà rilasciato un report sui risultati della ricerca contenente:

- analisi per diverse articolazioni della struttura delle Aziende
- dati di benchmark rispetto al campione attraverso elaborazioni personalizzate

Il Comitato Scientifico

Al fine di garantire rilevanza dei temi trattati e qualità dell'output finale, GSO coinvolge normalmente nelle attività di ricerca interlocutori professionali esterni, costituendo Comitati Scientifici. Nelle precedenti esperienze sono stati coinvolti Manager aziendali, Università, Scuole di Management e associazioni professionali.

Anche questa ricerca sarà supervisionata da un Comitato Scientifico composto da Direttori del Personale e Specialisti e da un team di consulenti GSO.

Il Comitato Scientifico, attraverso in lavoro in remoto, avrà due obiettivi principali:

- identificare i temi oggi più rilevanti per le Aziende in relazione all'oggetto della ricerca;
- contribuire a interpretare i risultati della ricerca identificando i trend più significativi;

Durante la presentazione dei risultati della ricerca, i Direttori del Personale saranno inviati ad animare sessioni parallele di approfondimento della ricerca.

GSO Company – Human Capital. And more

Una visione comune di Management e modello d'impresa, persone e leaders, **performance individuali e organizzative**, assets tangibili e non.



GSO è una società italiana con vocazione internazionale specializzata nella **consulenza per la valorizzazione del Capitale Umano e lo Sviluppo Organizzativo**. Guida, Organizzazione ed Execution sono le aree di un'offerta integrata che accompagna Vertici e Risorse Umane nei progetti di cambiamento. GSO è certificata ISO 9001:2008



NEO-POLIS è **partner professionale della P.A.** nella definizione e realizzazione di progetti e processi di innovazione e di cambiamento gestionale e culturale. Gli interventi mirati e integrati su persone e organizzazione sono finalizzati al miglioramento delle performance e dei servizi offerti. NEO-POLIS è certificata ISO 9001:2008



VisAlta consulting è specializzata in progetti di **analisi e miglioramento organizzativo**. Offre una soluzione specifica per la realizzazione di quick assessment dei processi amministrativi, commerciali e di servizio per supportare interventi di razionalizzazione delle attività e riduzione dei costi.



Utilia - HR Tools and Solutions progetta e distribuisce **strumenti ad alta densità di know how per la diagnosi, lo sviluppo e la formazione delle Risorse Umane**. Utilia è l'unico distributore autorizzato in Italia di Inscape Publishing per i prodotti a base DiSC[®] e di Saville Consulting per Wave[®] e Aptitude[®].