



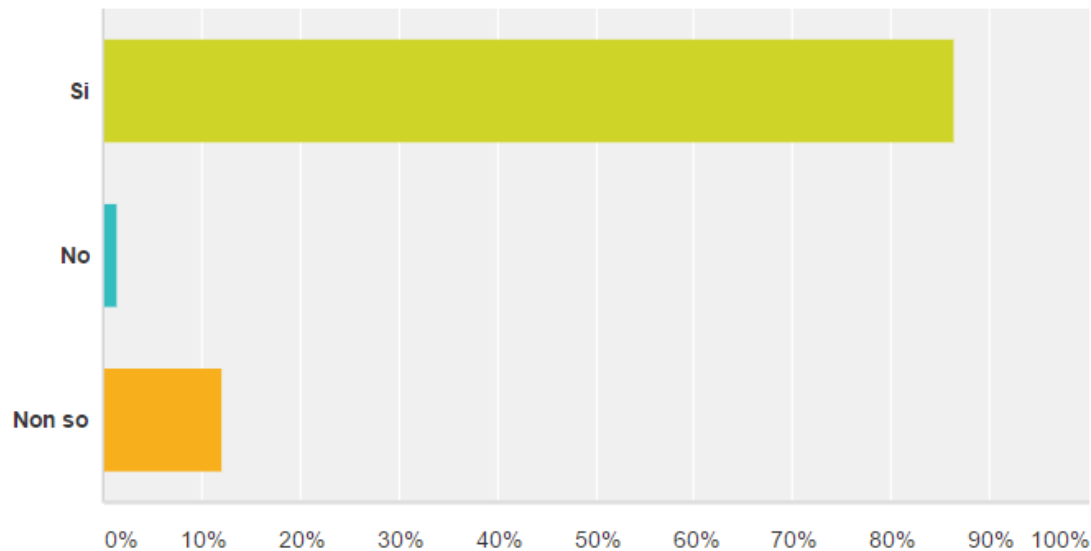
12-14
maggio 2017
Genova
46° congresso
nazionale AIDP

TRAINING E CHANGE MANAGEMENT

Instant Survey

1. Ritieni che le scoperte delle neuroscienze porteranno a mutamenti nelle modalità di erogazione della formazione e di gestione del cambiamento nelle organizzazioni? (1 risposta)

Hanno risposto: 66 Hanno saltato la domanda: 0



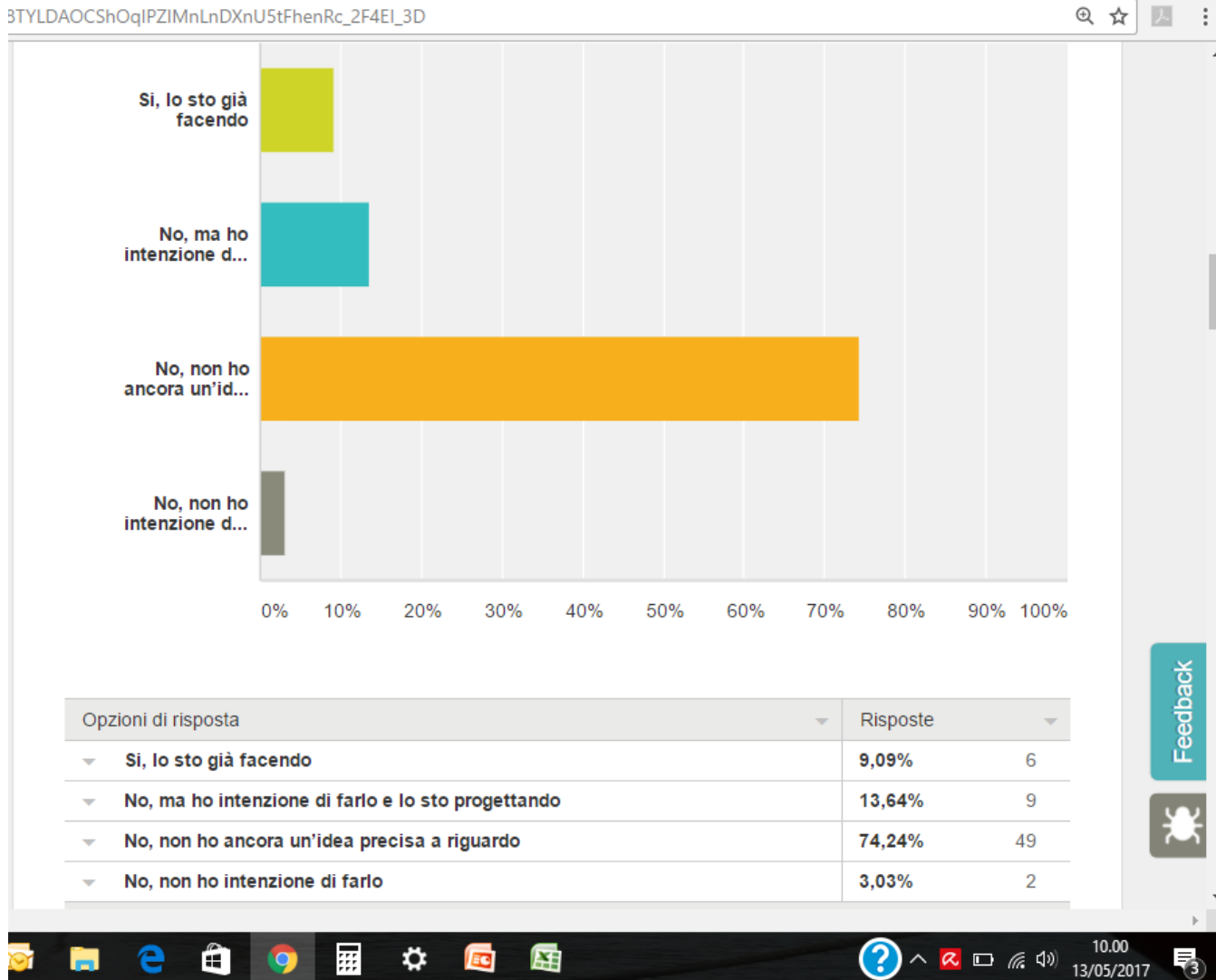
Opzioni di risposta	Risposte
Si	86,36% 57
No	1,52% 1
Non so	12,12% 8

Feedback



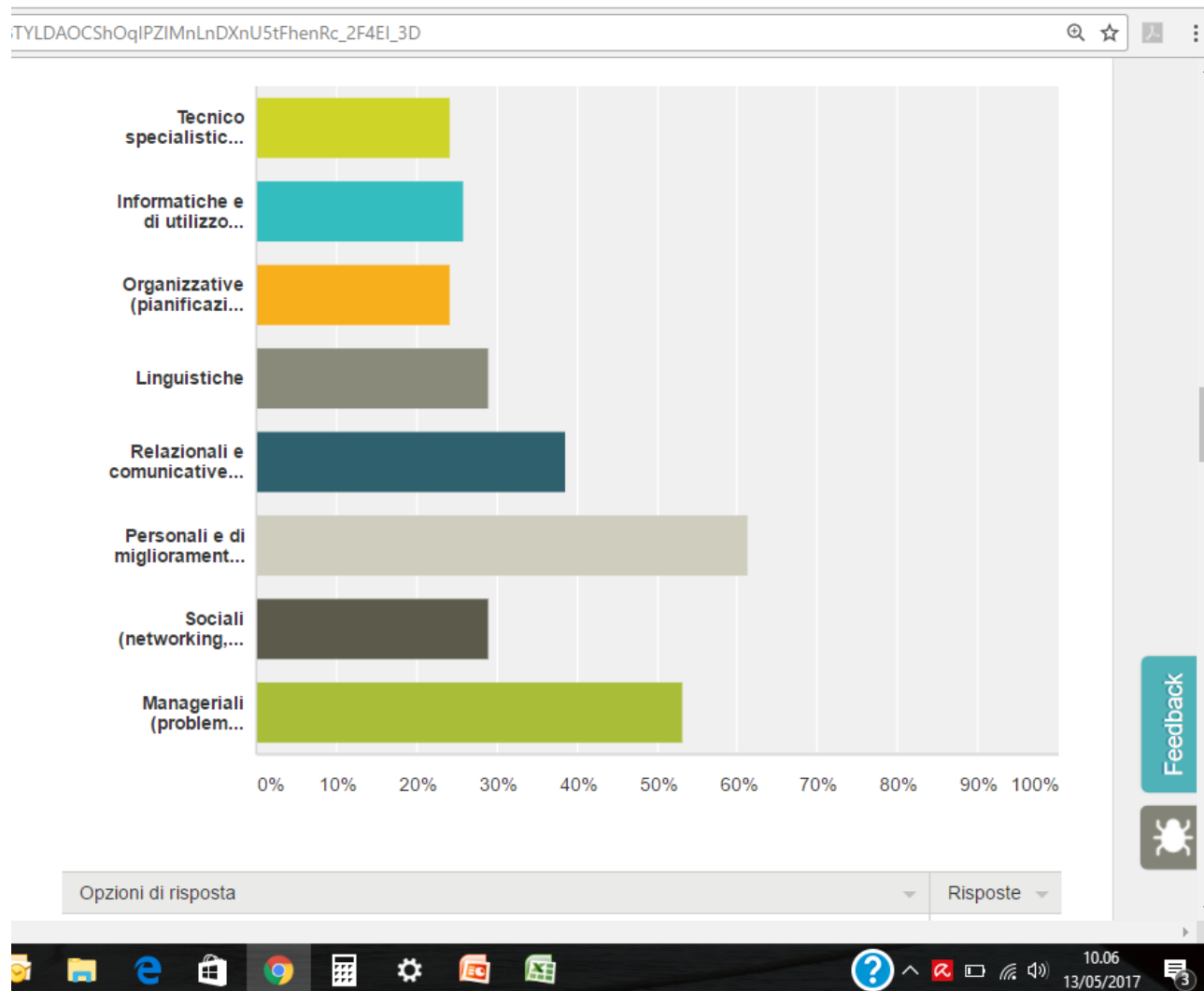
2. Stai già implementando modalità formative e di cambiamento nelle organizzazioni collegate esplicitamente alle scoperte delle neuroscienze? (1 risposta)

Hanno risposto: 66 Hanno saltato la domanda: 0



3. La formazione aiuta le persone ad avere strumenti per aumentare le loro opportunità di impiego. Quali competenze ritieni oggi più utili per aumentare le occasioni di employability? (max 3 risposte)

Hanno risposto: 62 Hanno saltato la domanda: 4



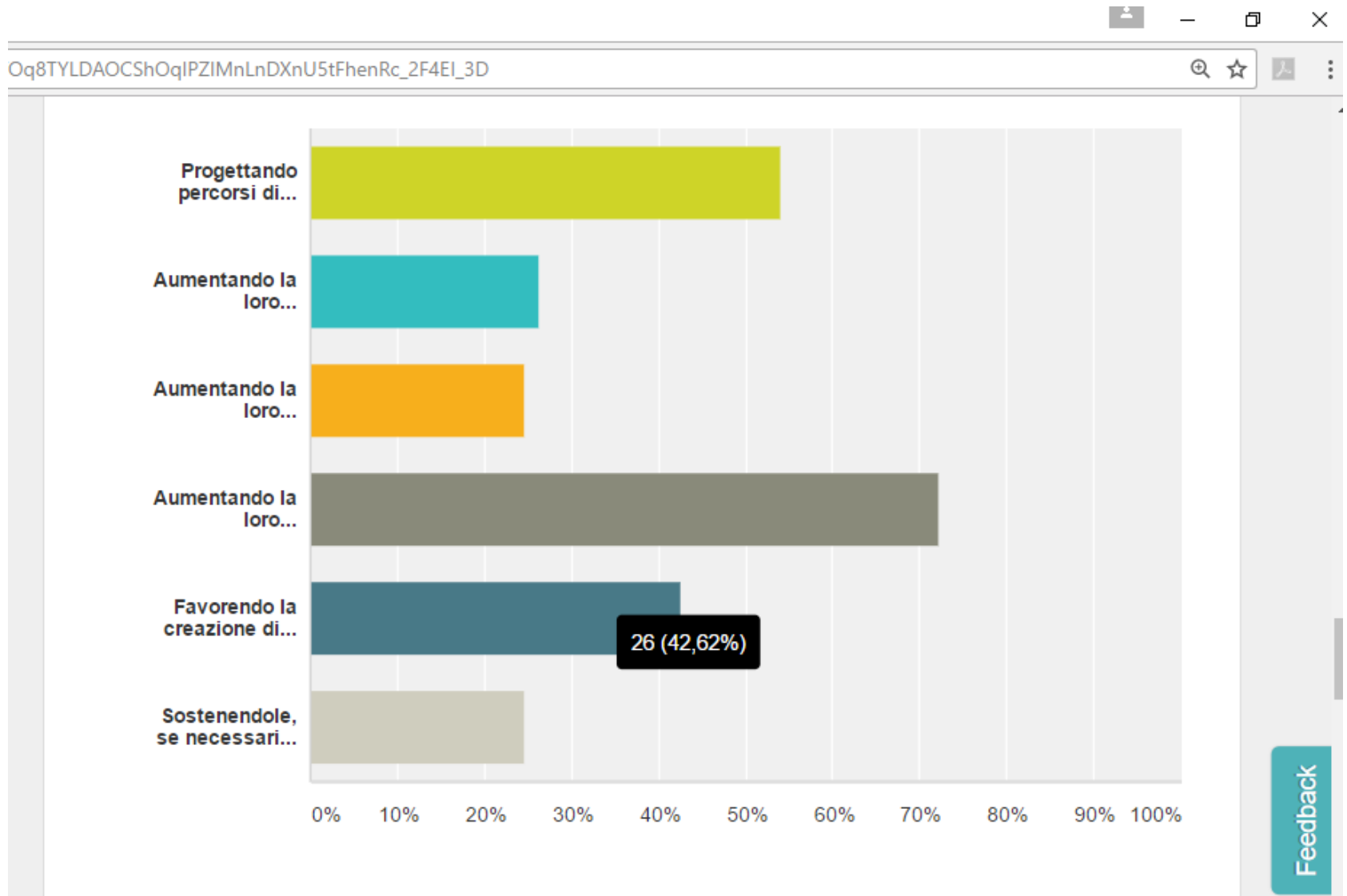
Opzioni di risposta	Risposte
▼ Tecnico specialistiche e di mestiere	24,19% 15
▼ Informatiche e di utilizzo delle nuove tecnologie	25,81% 16
▼ Organizzative (pianificazione, gestione progetti, organizzazione del lavoro, etc.)	24,19% 15
▼ Linguistiche	29,03% 18
▼ Relazionali e comunicative (assertività, presentazione efficaci, persuasione, etc.)	38,71% 24
▼ Personali e di miglioramento dell'efficacia individuale (gestione dello stress, fiducia in se stessi, gestione del tempo, leadership, etc.)	61,29% 38
▼ Sociali (networking, etc.)	29,03% 18
▼ Manageriali (problem solving, decision making, gestione collaboratori, etc.)	53,23% 33

Totale rispondenti: 62

Feedback

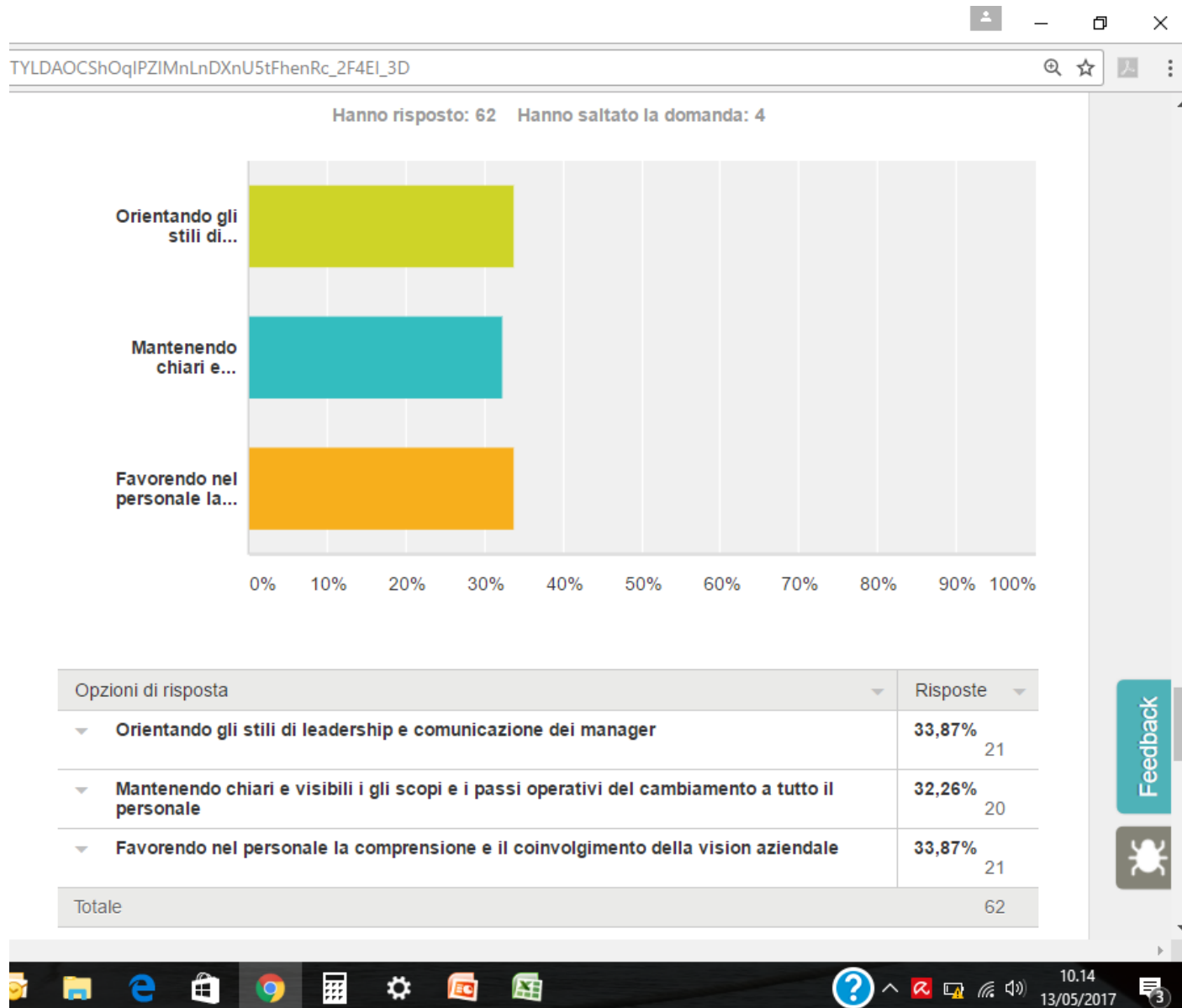
4. Come pensi che le organizzazioni possano tutelare le persone ed aumentare la loro employability? (max 3 risposte)

Hanno risposto: 61 - Hanno saltato la domanda: 5



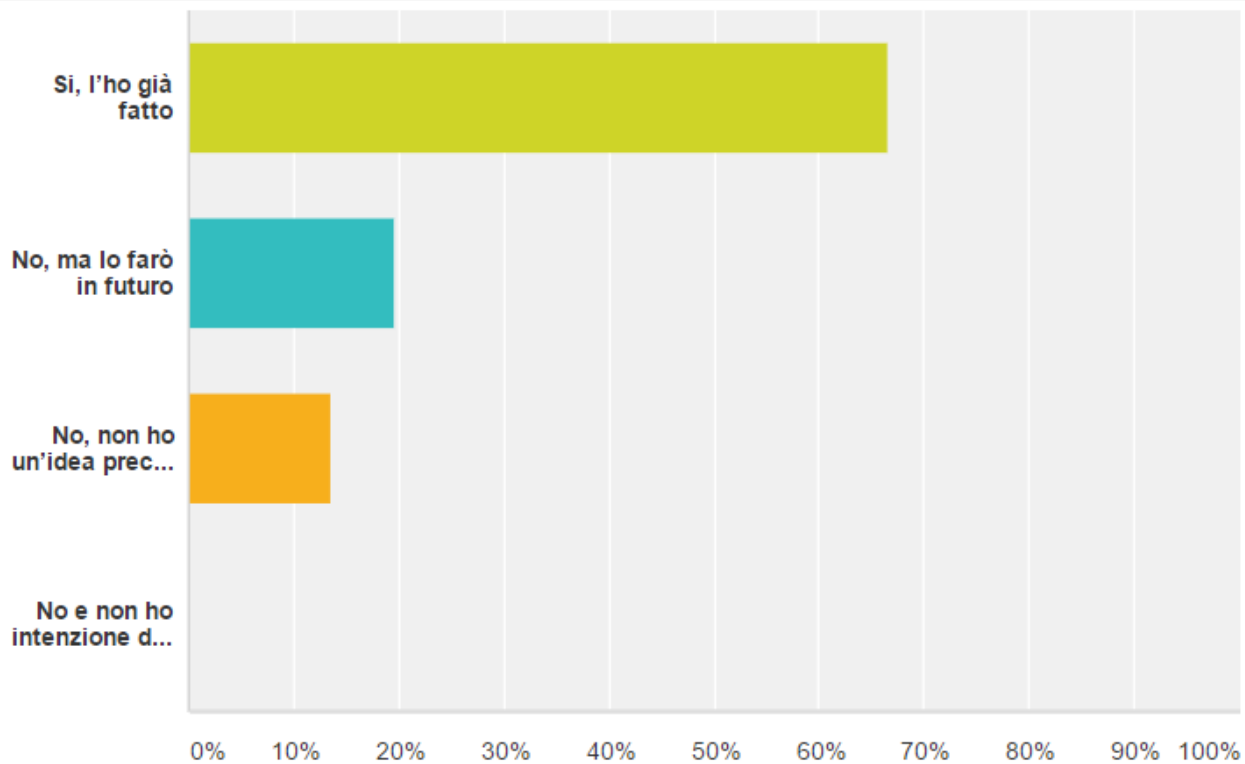
Opzioni di risposta	Risposte
▼ Progettando percorsi di formazione specifici	54,10% 33
▼ Aumentando la loro esposizione verso l'esterno	26,23% 16
▼ Aumentando la loro consapevolezza sul tema della flexsecurity	24,59% 15
▼ Aumentando la loro multidisciplinarietà	72,13% 44
▼ Favorendo la creazione di network personali	42,62% 26
▼ Sostenendole, se necessario, con percorsi di outplacement nelle fasi di transizione	24,59% 15
Totale rispondenti: 61	

5. Come pensi che la formazione possa contribuire al cambiamento organizzativo? (Indicare l'azione che metteresti in campo per prima)



6. Hai già utilizzato la formazione in progetti di cambiamento organizzativo?

Hanno risposto: 66 Hanno saltato la domanda: 0



Opzioni di risposta	Risposte
Si, l'ho già fatto	66,67% 44
No, ma lo farò in futuro	19,70% 13
No, non ho un'idea precisa a riguardo	13,64% 9
No e non ho intenzione di farlo	0,00% 0

Feedback

