

# COMMUNICATION ON ENGAGEMENT (COE)

---



Period covered by this Communication on Engagement  
From: February 2017  
To: February 2019

## Part I. Statement of Continued Support by the Chief Executive or Equivalent

12 febbraio 2019

***Ai nostri stakeholders***

*sono lieta di confermare che AIDP rinnova il proprio sostegno al Global Compact delle Nazioni Unite e ai suoi dieci principi nelle aree dei diritti umani, del lavoro, dell'ambiente e della lotta alla corruzione.*

*In questa Communication of Engagement, descriviamo le azioni che la nostra organizzazione ha intrapreso in questi ultimi due anni per supportare il Global Compact delle Nazioni Unite e i suoi principi come suggerito per un'organizzazione come la nostra (Non-Business Participation: Civil Society Organizations/Non-Governmental Organizations).*

*Ci impegniamo inoltre a condividere queste informazioni con i nostri associati utilizzando i nostri principali canali di comunicazione.*

*Isabella Covili Faggioli*  
Presidente Nazionale AIDP

## Part II. Description of Actions

- **Adesione a AsviS** (2018) – Alleanza Italiana per lo Sviluppo Sostenibile – per far crescere nella società italiana, nei soggetti economici e nelle istituzioni la consapevolezza dell'importanza dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo sostenibile e per mobilitare all'azione allo scopo di realizzare gli Obiettivi di Sviluppo sostenibile.
- **Adesione a Parks Liberi e Uguali** per aiutare le aziende a comprendere e realizzare al massimo le potenzialità di business legate allo sviluppo di strategie e buone pratiche rispettose della diversità e fondate su principi di inclusione, in particolar modo nell'area del Diversity Management legata all'orientamento sessuale e all'identità di genere.
- **Collaborazione con ANCI** - Associazione Nazionale dei Comuni Italiani - cooperazione pubblico/privato su progetti e iniziative congiunte a livello territoriale e nazionale sui temi del lavoro, del benessere organizzativo, smart working, meritocrazia.
- **AIDP partner del Progetto europeo GET-UP** acronimo di Gender Equality Training to overcome Unfair discrimination Practices in education and labour market (<http://www.getupproject.eu/>). Durata 2017 – 2019.
- **AIDP AWARD 2019** concorso nazionale annuale rivolto alle Aziende pubbliche, private e del Non Profit per premiare l'eccellenza HR con particolare riferimento agli obiettivi di responsabilità sociale.
- Creazione di gruppi di lavoro dedicati: **AIDP Diversity, AIDP Giovani, AIDP Responsabilità Sociale.**
- Promozione e collaborazione alla **ricerca OCSE**, Dauphine insieme ad altre associazioni europee HR su "Diversity nel mondo del lavoro" (2018).
- "Gestire differenze culturali, etniche e religiose nelle organizzazioni" **indagine condotta da AIDP e ASAG** (Alta Scuola di psicologia Agostino Gemelli de l'Università Cattolica di Milano) con un focus sulla presenza e la gestione in azienda di persone o gruppi di persone che sono caratterizzati da abitudini, visioni e costumi legati a differenze di razza, etnia, valori e comportamenti culturali e religiosi (settembre 2017).
- **Numerosi articoli delle nostre riviste, pubblicazioni ed eventi** organizzati dai nostri 16 gruppi regionali hanno avuto come oggetto e focus specifico i temi legati alla responsabilità sociale di impresa.

### Part III. Measurement of Outcomes

- Grazie a tutte le sopra citate iniziative la sensibilità dei manager HR e delle stesse aziende sui temi della CSR in senso ampio è notevolmente cresciuta in anni recenti come rilevano le indagini da noi fatte e i progetti presentati da AIDP AWARD che raccontano come sta evolvendo la cultura d'impresa e su quali orientamenti si indirizza.

**Sede e Segreteria Nazionale:**

Via Cornalia, 26 - 20124 Milano

Tel. +39 02.6709558 - +39 02.67071293 • Fax +39 02.66716588

[www.aidp.it](http://www.aidp.it) • e-mail: [aidp@aidp.it](mailto:aidp@aidp.it)

REA 1581899 • P.IVA: 08230550157