



Master in PEOPLE MANAGEMENT & HR BUSINESS PARTNERING

con percorso di indirizzo per SPECIALISTI di APL



(5ª edizione) **2015**

Inizio **9 novembre 2015**

Durata 10 mesi
 - 4 mesi in aula
 - 2 mesi project-work
 - 4 mesi di stage

FINALITÀ

Il Master forma giovani professionisti specializzati nel People Management che siano in grado di comprendere le logiche del business e di dialogare con diverse aree organizzative per implementare politiche e strumenti che supportino il raggiungimento degli obiettivi aziendali attraverso la gestione delle persone. Nella fase finale del master è possibile perfezionare le competenze del master o approfondire le tematiche relative al mondo delle Agenzie per il Lavoro grazie al percorso di indirizzo per Specialisti di APL.

DESTINATARI

Il Master in People Management & HR Business Partnering si rivolge a laureati in discipline economiche, giuridiche e umanistiche con una buona conoscenza della lingua inglese. Le metodologie e l'approccio pragmatico del Master offre l'opportunità di valorizzare i diversi pro li in vista dell'inserimento nelle realtà organizzative.

NOVITÀ DEL MASTER

Sempre più le persone rappresentano oggi un elemento fondamentale per la creazione del valore in ogni step del processo produttivo. La funzione che il People Management svolge un ruolo fondamentale ed è chiamata a crescere per diventare sempre più un partner strategico per la gestione delle imprese. Per essere più vicina alle esigenze delle aziende, questa edizione del Master presenta le seguenti novità:

- Possibilità di scegliere il percorso di indirizzo per specialisti APL
 - 1 settimana da HR Business Partner
- Gli allievi potranno affiancare, per una settimana, un HR Business Partner e provare realmente cosa significhi occuparsi di risorse umane.

Collaborano ai programmi del Master attraverso docenze, stage o borse di studio le seguenti aziende:



SVILUPPO DELLA DIDATTICA



PERCORSO PER SPECIALISTI DI APL

Il percorso nasce dalla richiesta crescente del mondo delle Agenzie per il Lavoro di figure junior, da inserire nella gestione delle sedi, che abbiano le competenze più adeguate per soddisfare le richieste dei diversi soggetti coinvolti nelle attività delle Agenzie. Attori polifunzionali del mercato del lavoro, le APL offrono esperienza e know-how non solo nella somministrazione e servizi di ricerca e selezione, formazione e ricollocamento professionale fungendo da Centri Servizi per chi cerca un'occupazione e date priority per favorire la competitività delle imprese. Il percorso, della durata di 160 ore, approfondisce temi quali:

- IL RUOLO DELLE APL
- FUNZIONAMENTO E FLUSSO DI LAVORO NELLA FILIALE
- ASPETTI LEGALI, ECONOMICI E AMMINISTRATIVI DELLA SOMMINISTRAZIONE
- IL MERCATO DELLE APL: GESTIRE E SVILUPPARE IL BUSINESS

