

GET UP E ORA TOCCA A TE!

PER PROMUOVERE L'UGUAGLIANZA DI GENERE NELLA SCUOLA, NEL LAVORO, NELLA SOCIETÀ

UN PROGETTO. 8 PARTNER EUROPEI. DOPO UN ANNO DI LAVORO È PRONTO IL PRIMO STANDARD MINIMO DI COMPETENZE EUROPEO (EMSC) SULL'UGUAGLIANZA DI GENERE, DEDICATO AI PROFESSIONISTI CHE OPERANO NELLE FASI DI TRANSIZIONE. E ORA TOCCA A TE: DIVENTA AMBASCIATORE DI GET UP E PARTECIPA AL CONTEST FOTOGRAFICO!

A CURA DI

SYLVIA LIUTI, MARCELLA LOPORCHIO, SONIA RAUSA E CLAUDIA TONDELLI

Grazie al finanziamento della Direzione Generale Giustizia della Commissione Europea, nell'ambito del programma Diritti, Uguaglianza e Cittadinanza, a inizio 2017 ha preso avvio il progetto GET UP. Acronimo di Gender Equality Training to overcome Unfair discrimination Practices in education and labour market, è in risposta ad un bando che ha stanziato finanziamenti per sostenere **progetti transnazionali per promuovere buone pratiche sui ruoli di genere e per superare gli stereotipi di genere nell'istruzione, nella formazione e nei luoghi di lavoro.**

Il progetto è realizzato da un consorzio internazionale, composto da 8 organizzazioni: la capofila **UIL Unione Italiana del Lavoro** e i partner **LETU Lithuanian Education Trade Union**, **ALDA European Association for Local Democracy**, **DIESIS European research and development service for the social economy**, **FORMA.Azione**, **WETCO Bulgarian Workers Education and Training College**, **MUT Malta Union of Teachers** e un ruolo di spicco viene assegnato ad **AIDP**, per la rappresentanza di un delicato ambito aziendale, come quello della gestione e dello sviluppo delle Risorse Umane.

Dopo una prima fase di studio e di analisi, i partner del progetto hanno messo a punto una prima versione dell'**European Minimum Standard of Competences on Gender Equality** condivisa con esperti di genere provenienti da diversi paesi

dell'UE e con l'**EIGE** (Istituto europeo per l'uguaglianza di genere), intendendo rappresentare un quadro di riferimento comune per:

- **progettare** una formazione efficace per chi lavora con le persone lungo la catena di istruzione-formazione-mercato del lavoro (orientatori, operatori dei Centri per l'Impiego, insegnanti con funzione orientativa, selezionatori, formatori, HR Manager e sindacalisti);
- **riconoscere e convalidare** le competenze acquisite in contesti non formali e le esperienze professionali legate alla promozione dell'uguaglianza di genere;
- **esaminare** le descrizioni e le mansioni del lavoro evitando linguaggi discriminatori e il perpetuarsi della segregazione settoriale di genere;
- **migliorare** i requisiti minimi anche per l'avanzamento di carriera per uomini e donne;
- **sensibilizzare** sull'impatto delle discriminazioni e sulle opportunità legate alla valorizzazione delle differenze di genere. ■

GET UP

Investe nella professionalizzazione di tutti coloro che intervengono nelle delicate fasi di transizione, attrezzandoli con le competenze per operare in maniera qualificata ed eticamente accettabile nei confronti, soprattutto, delle giovani donne. Rappresenta inoltre uno strumento utile per aggiornare e ammodernare i percorsi di formazione iniziale e di sviluppo professionale continuo. Scopri tutto su: www.getupproject.eu